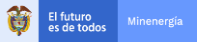



|   |   |   |     |
|---|---|---|-----|
|  | <b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES</b><br><b>TALENTO HUMANO</b> |  |     |
|   |   | Sistema Integrado de Gestión del<br>Ministerio de Minas y Energía, <b>SIGME</b>     |     |
|   |   | TH-F-13   | V-2 |
|   |   | 31-03-2020  |     |


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Plan Institucional de Capacitación - 2021

| TEMA O ACTIVIDAD   | TIPO DE EVENTO                           | POBLACIÓN OBJETIVO  | RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN   | PROGRAMA PARA LA VIGENCIA |           | CANTIDAD EJECUTADA | % DE CUMPLIMIENTO | SEGUIMIENTO Y CONTROL   |
|--|--|---|---|---------------------------|-----------|--------------------|-------------------|---|
|  |  |   |   | CANTIDAD                  | TRIMESTRE |                    |                   |   |
| 1. Curso de MIPG   | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | III       |                    |                   |   |
| 2. Inducción y Reinducción   | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 2                         | II - IV   | 1                  | 50%               | <b>I Trimestre:</b> El día 05 de marzo se desarrolló la jornada de inducción y reinducción con un participación de 224 servidores.  |
| 3. Programa Bilingüismo  | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | II        | 2                  | 80%               | <b>I Trimestre:</b> Se dio inicio al curso institucional de bilingüismo.<br><b>II Trimestre:</b> Durante el segundo semestre 24 funcionarios finalizaron el primer nivel del programa de bilingüismo  |
| 4. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando                                       | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Lideres Minenergía  | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | III       |                    |                   |   |
| 5. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual  | PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO           | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | II - III  | 1                  | 25%               | <b>II Trimestre:</b> Este curso se desarrollará durante el III trimestre teniendo en cuenta que se están desarrollando las gestiones para la legalización del contrato con el proveedor que desarrollará el   |
| 6. Nuevos retos del Código General Disciplinario y diferencias con el antiguo régimen.             | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano<br>Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad | 1                         | III       |                    |                   |   |
| 7. Capacitación de competencias funcionales en temas del Ministerio                                | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | II - III  | 1                  | 25%               | <b>II Trimestre:</b> Durante el segundo semestre se realizaron las gestiones correspondientes para para la contratación del proveedor que dictará el curso, este inicia a partir del III trimestre.   |
| 8. Evaluación de políticas públicas  | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano<br>Dirección de Formalización Minera                                       | 1                         | III       |                    |                   |   |
| 9. Competencias en comunicación con Entidades Territoriales  | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Dependencias Misionales   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | II        | 1                  | 100%              | <b>II Trimestre:</b> En el segundo trimestre se desarrollo el curso virtual Gestión del Riesgo de Desastres en el Sector Minero Energético, se cambio la tematica del curso que inicialmente se tenia programado desarrollar y se amplio la cobertura a nivel sector, en total han desarrollado el curso 96 funcionarios y colaboradores. |
| 10. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas   | CREACION DEL VALOR PUBLICO               | Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | III       |                    |                   |   |
| 11. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.                              | CREACION DEL VALOR PUBLICO               | Servidores y colaboradores  | Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.  | 1                         | III       | 1                  | 100%              | <b>II Trimestre:</b> Durante el segundo trimestre se han desarrollado las capacitaciones y se ha contado con una participación de 318 funcionarios y colaboradores.   |
| 12. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa | CREACION DEL VALOR PUBLICO               | Servidores y colaboradores  | Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.  | 1                         | II        |                    |                   | <b>II Trimestre:</b> Se realizaron las gestiones permitientes para el desarrollo del curso durante el III trimestre.  |
| 13. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas  | TRANSFORMACION DIGITAL                   | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano  | 1                         | III       | 1                  | 100%              | <b>I Trimestre:</b> Los días 9 y 11 de marzo se desarrollo capacitación de Gestión de Almacenamiento personal One Drive con una participación de 176 servidores.  |
| 14. Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.     | GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION | Funcionarios de todas las áreas   | Subdirección de Talento Humano.   | 1                         | III       | 1                  | 90%               | <b>II Trimestre:</b> Durante el segundo trimestre se desarrollo el curso a tres grupos de 25 personas cada uno, queda pendiente la finalización del último grupo.   |

|  |                                |                                 |                                 |           |               |           |            |   |
|--|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------|---------------|-----------|------------|---|
| 15. Curso de Enfoque de Género en el sector Minero Energético                | PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO | Funcionarios de todas las áreas | Subdirección de Talento Humano. | 1         | I - II-III-IV | 2         | 50%        | <b>I Trimestre:</b> Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 57 servidores han desarrollado el curso.<br><b>II Trimestre:</b> En el segundo trimestre se dio apertura al curso virtual con la participación  |
| 16. Concientización sobre cuestiones de Género                               | PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO | Funcionarios de todas las áreas | Subdirección de Talento Humano. | 3         | II            | 1         | 50%        | <b>II Trimestre:</b> Se realizaron las gestiones correspondientes con el proveedor para desarrollar el curso en el III trimestre.   |
| 17. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción. | PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO | Funcionarios de todas las áreas | Subdirección de Talento Humano  | 1         | III           | 1         | 100%       | <b>I Trimestre:</b> Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 62 servidores han desarrollado el curso.<br><b>II Trimestre:</b> Se sigue avanzando con el desarrollo del curso a la fecha se cuenta con un total de 182 funcionarios que han desarrollado el curso y todos los |
| <b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>  |                                |                                 |                                 | <b>20</b> |               | <b>13</b> | <b>65%</b> |   |

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Para este periodo se cuenta con un avance de cumplimiento del Plan del 65%; mediante encuesta se recaudo información acerca del impacto del curso de redacción y corrección de estilo empresarial en donde demostró que la capacitación cumplió con las necesidades y expectativas de cada uno de los participantes. Adicionalmente durante este trimestre se desarrollaron capacitaciones de Nuevos Servicios de Argo, Aspectos Normativos del Derecho de Petición - Resolución 40332 del 2020, se realizó capacitación Game-Learn en desarrollo de competencias de servicio al cliente con la participación de los funcionarios de nivel asistencia

**RECOMENDACIONES :** Promocionar y sencibilizar a los servidores en la importancia de la participación en la diferentes capacitaciones

  
Sandra Milena Rodríguez Ramírez