
	<b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>		
		TH-F-13	
		31-03-2020	V-2


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Plan Institucional de Capacitación - 2021

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Curso de MIPG	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III			
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	1	50%	<b>I Trimestre:</b> El día 05 de marzo se desarrollo la jornada de inducción y reinducción con un participación de 224 servidores.
3. Programa Bilinguismo	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II	1	50%	<b>I Trimestre:</b> Se dio inicio al curso institucional de bilinguismo
4. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Líderes Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	III			
5. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III			
6. Nuevos retos del Código General Disciplinario y diferencias con el antiguo régimen.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad	1	III			
7. Capacitación de competencias funcionales en temas del Ministerio	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	II - III			
8. Evaluación de políticas públicas	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Dirección de Formalización Minera	1	III			
9. Competencias en comunicación con Entidades Territoriales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Dependencias Misionales	Subdirección de Talento Humano	1	II			
10. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de	Subdirección de Talento Humano	1	III			
11. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III			
12. Control de riesgos cibernéticos y de seguridad de la información en tiempos de trabajo en casa	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	II			
13. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Los días 9 y 11 de marzo se desarrollo capacitación de Gestión de Almacenamiento personal One Drive con una participación de 176 servidores.
14. Redacción y corrección de estilo empresarial y presentaciones gerenciales de alto impacto.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III			
15. Curso de Enfoque de Género en el sector Minero Energetico	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	I - II-III-IV			<b>I Trimestre:</b> Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 57 servidores han desarrollado el curso.

16. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	3	II	1	50%	
17. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Se promociono el desarrollo de la capacitación con el fin de dar cumplimiento a la compensación para semana santa, a la fecha 62 servidores han desarrollado el curso.
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PL</b>				<b>20</b>		<b>5</b>	<b>25%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Para este periodo se programaron 20 actividades de capacitación las cuales se tienen planeadas desarrollar a partir del II trimestre, no obstante con corte al I trimestre se han ejecutado 5 capacitaciones, lo cual muestra un porcentaje de cumplimiento del Plan en un 25%; mediante encuesta se recaudo información acerca del impacto en la jornada de inducción y reinducción en donde demostró que la capacitación cumplió con las necesidades y expectativas de cada uno de los participantes.

**RECOMENDACIONES :** Promocionar y sencibilizar a los servidores en la importancia de la participación en la diferentes capacitaciones


Sandra Milena Rodríguez Ramírez