
	MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME	
		TH-F-32	
		12-02-2021	V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	0,6	2%	I Trimestre: Durante el primer trimestre se realizó solicitud de cotización ante la caja de compensación para la realización de estas actividades
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	0,6	2%	I Trimestre: en el mes de marzo se inició con la planeación para participar en la actividad ideada por el Departamento Administrativo de la Función Pública
3. Informe de Gestion	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
4. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	1	III			
5. Día de los Niños y las mascotas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV			
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV			
8. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III-IV	0,7	3%	I Trimestre: En el mes de febrero se continuo con las labores de reportes de salud en la matriz, y programación de reuniones de seguimiento con la ARL para la programación de las actividades.
9. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
10. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III		1%	I Trimestre: Se realizó una feria de vivienda con Compensar en el marco de la primera toma de la Caja.
11. Actividades para prevención del acoso laboral sexual y promoción de la equidad de la mujer	Convivencia Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III - IV			
12. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			I Trimestre: Se realizó una primera actividades de difusión de las actividades con el Apoyo de la Función Pública.
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				16		1,9	12%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : Para esta vigencia se planeo el desarrollo de 16 actividades de bienestar, con corte a 30 de marzo se cuenta con un avance del 12% de cumplimiento del plan, se realizarón diferentes actividades durante el trimestre tales como, la toma de caja, en donde tuvimos información sobre todos los servicios que presta la caja de compensación, continuamos con la entrega de los incentivos de cultura.

RECOMENDACIONES :


Sandra Milena Rodríguez Ramírez