


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestipon Contractual	1	II			
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	0,6	2%	I Trimestre: En los meses de febrero y marzo se desarrollaron dos jornadas de inducción con una participación de 75 funcionarios y colaboradores
3. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	II			
4. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	I - II-III-IV	0,6	2%	I Trimestre: En el mes de marzo con el apoyo del BID se desarrollo el taller denominado como ser agente por la igualdad con una participación de 55 funcionarios y colaboradores
5. Código General Disciplinario Ley 1952 de 2020.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad	1	II - III			
6. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	1	I		1%	I Trimestre: En el mes de marzo inicio el curso se desarrollaron dos sesiones de la capacitación, se cuenta con una participación de 20 funcionarios y colaboradores.
7. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III			
8. Análítica institucional - Bases de datos - Análítica de datos	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III			
9. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0,5	1%	I Trimestre: En el mes de marzo se desarrollo dos sesiones de capacitación de teams y sus diferentes aplicaciones, con una participación de 59 funcionarios y colaboradores
10. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	2	II - III			
11. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III			
12. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	I - II - III - IV			I Trimestre: Durante el primer trimestre 17 funcionarios desarrollaron el curso de integridad y transparencia
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>14</b>		<b>1,7</b>	<b>12%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Para este periodo 2022 y teniendo en cuenta las necesidades de capacitación se programaron 14 actividades, con corte a primer trimestre se conto con un avance del 12% de cumplimiento del plan, mediante encuesta se recaudo información acerca del impacto de las jornadas de inducción realizadas en donde demostro que la capacitación cumplió con las necesidades y expectativas de cada uno de los participantes.

**RECOMENDACIONES :** Hacer más seguimiento a los funcionarios que no asisten a las capacitaciones a las cuales están agendados.

  
Sandra Milena Rodríguez Ramírez