



Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

Comité Institucional de Gestión y Desempeño Ministerio de Minas y Energía

> 20 de Noviembre de 2018 Bogotá





AGENDA

- 1. Seguimiento compromisos anteriores
- 2. Avance MIPG
- 3. Aprobación TRD
- 4. Avance Plan de gestión ambiental operativa 3 trimestre
- 5. Varios





1. Seguimiento a compromisos anteriores





Seguimiento a compromisos anteriores Radicados sin imagen 2012-2014

RESUMEN RECUPERACIÓN DE IMÁGENES									
2015 HALLAZGO RADICADOS SIN IMAGEN 2012 A 2014	RECUPERADOS AÑO 2018 AL 30-09	PENDIENTES POR RECUPERAR							
2.572	827	300	456	989					

CONSOLIDADO DE RADICADOS SIN IMAGEN									
DEPENDENCIA	TOTAL AL 09-08-2018	TOTAL DOCUMENTOS RECUPERADOS AL 30-09-2018	PENDIENTES POR RECUPERAR						
ASESORES DEL MINISTRO	19	0	19						
DESPACHO DEL MINISTRO	33	0	33						
DESPACHO VICEMINISTRO ENERGIA	8	0	8						
DESPACHO VICEMINISTRO MINAS	12	0	12						
DIRECCION DE ENERGIA ELECTRICA	51	0	51						
DIRECCION DE FORMALIZACION MINERA	25	12	13						
DIRECCION DE HIDROCARBUROS	325	0	325						
DIRECCION DE MINAS	5	0	5						
DIRECCION DE MINERIA EMPRESARIAL	1	0	1						
GRUPO DE ASUNTOS NUCLEARES	1	0	1						
GRUPO DE COMUNICACIONES Y PRENSA	2	0	2						
GRUPO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	11	0	11						
GRUPO DE GESTION CONTRACTUAL	4	1	3						
GRUPO DE GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	5	0	5						
GRUPO DE REGALIAS	2	0	2						
GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	59	15	44						
GRUPO DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN	3	0	3						
GRUPO SICOM	39	0	39						
OFICINA ASESORA JURIDICA	146	1	145						
OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	120	0	120						
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	0	1						
SECRETARIA GENERAL	50	0	50						
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	80	31	49						
SUBDIRECCION DE TALENTO HUMANO	68	21	47						
TOTAL	1070	81	989						





Seguimiento a compromisos anteriores Actualización TRD

1. Aprobación formato TRD.

MINMINAS		MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL - TRD						Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energio, SIGME CÓDIGO GD.F.81 FECHA 2818-83-27 VERSIÓN V-3							
UNIDAD ADMINISTRATIVA							CODIGO								
OFICINA PRODUCTORA ACTO CREACIÓN OFICINA PRODUCTORA			N			ACTA COMITÉ DE APROBACIÓN TRD Y I				CODIGO FECHA					
cć	DIGC	s		DESCRIPCIÓN DOCUMENTAL				RETENCIÓ DISPOSICIÓN FINAL				IÓN FI	NAL		
,		IE			TIPOLOGIAS	SOPORTE	ÓN DE INFORMACIÓ	z	Т	SIÓN	ÓN	o Sión	ÓN	PROCEDIMIENTO	
OFICNA	SERIE	SUB SERIE	SERIES	SUBSERIES	DOCUMENTALE S	FÍSICO: F ELECTRÓNIC O: EL AMBOS: F/EL	PUBLÎCA: P CLASIFICADA : CL RESERVADA: RV	GESTIÓN	CENTRAL	CONSERVACIÓN TOTAL	ELIMINACIÓN	MICROFIL O DIGITALIZACIÓN	SELECCIÓN		
							<u> </u>							_	
Firms						Firma								Firms	
Nombre Jefe Oficina Productora						Nombre Jefe Área que Revisa								Nombre Jefe Área que Aprueba	
Cargo Fecha / (Día/M	probac es/Año)	ión				Cargo Fecha Aprobación (Día/Mes/Año)					Cargo Fecha Aprobación (Día/Mes/Año)				





El MIPG es un marco de referencia diseñado para que las entidades identifiquen problemáticas, planeen, ejecuten y hagan seguimiento a su gestión para el beneficio del ciudadano.

2. Avance MIPG Implementación







Cronograma MinMinas

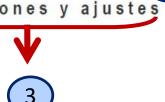


Entidades Nacionales

ACTUALIZACIÓN

Actualización
institucionalidad
Línea Base: FURAG II
17-oct al 17-nov
Autodiagnóstico

Adecuaciones y ajustes



El proceso de implementación es liderado por la Oficina de Planeación y Gestión Internacional, la cual elaboro un cronograma que contempla las 5 actividades macro del MIPG:

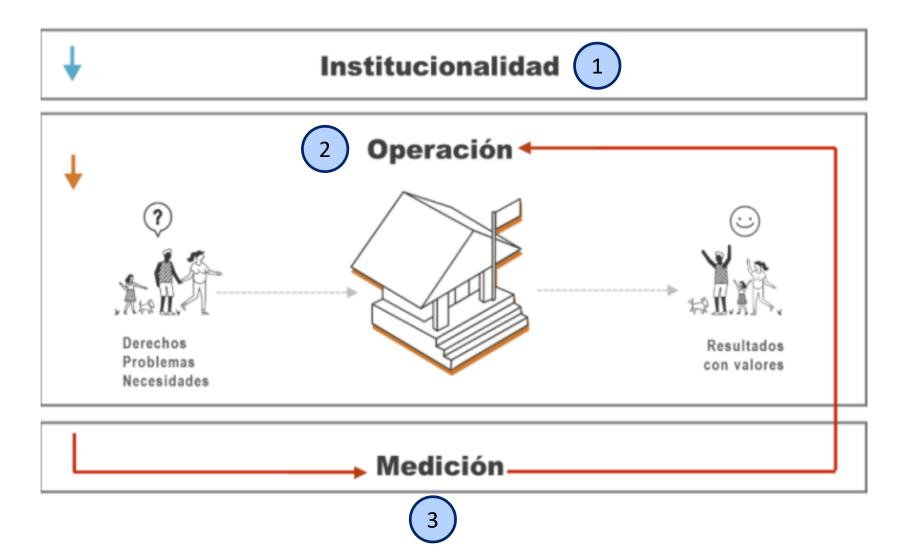
- 1. Actualización
- Institucionalidad
- Línea Base: FURAG II
- 4. Autodiagnóstico
- 5. Adecuaciones y ajustes

De estas se desagregan 26 actividades especificas, de las cuales 22 se ejecutaron según lo planificado y 4 están en proceso de ejecución.





Funcionamiento del Modelo







1 Institucionalidad



Conjunto de instancias que trabajan coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, políticas, metodologías para que el Modelo funcione y logre sus objetivos.

Comité Sectorial de Gestión y Desempeño



Comité Institucional de Gestión y Desempeño

Las Entidades deben expedir el acto administrativo mediante el cual se integra los Comités Sectorial e Institucional de Gestión y Desempeño y tener en cuenta las funciones que debe cumplir de acuerdo con lo previsto en el Decreto 1499 de 2017.





Institucionalidad MinMinas

La Oficina de Planeación y Gestión Internacional ha trabajado en la propuesta de Acto administrativo (Resolución) que conforma los Comités de Desarrollo Administrativo desde el mes de diciembre de 2017, la cual ha sido revisada por los equipos de trabajo de la Oficina de Control Interno, la Oficina Asesora Jurídica y la Secretaría General.

Este documento ha sufrido modificaciones y continua en ajustes, por lo cual aun no se cuenta con un instrumento de institucionalidad para la implementación del MIPG en la Entidad.

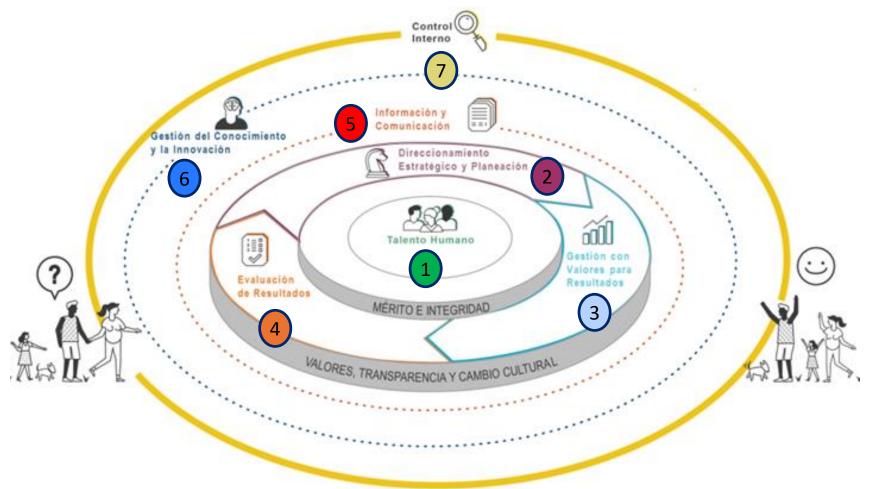






2 Operación

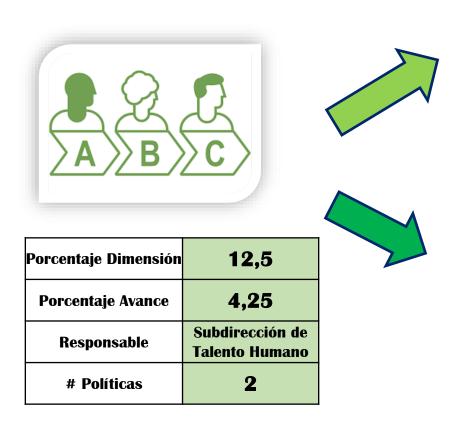
Conjunto de dimensiones (7) que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional (17), las cuales de manera articulada e intercomunicada, permitirán el funcionamiento del MIPG.







Dimensión 1 – Talento Humano



Política de Gestión Estratégica del Talento Humano

Porcentaje Total	6,25
Porcentaje Avance	3,00
Responsable	Subdirección de Talento Humano
Total acciones autodiagnóstico	121

Política de Integridad

Porcentaje Total	6,25	
Porcentaje Avance	1,25	
Responsable	Subdirección de Talento Humano	
Total acciones autodiagnóstico	20	

El talento Humano es el factor crítico de éxito que facilita la gestión y el logro de los objetivos y resultados, de ahí lo importante de brindarles calidad de vida laboral y desarrollar competencias y habilidades.





Avance – Política Gestión Estratégica del Talento Humano

AVANCE

- Divulgación y Socialización de los resultados de la medición de cultura y clima laboral. Realizada en Octubre -Noviembre.
- 2. Se aplicó encuesta para actualizar la caracterización de los coequiperos como herramienta para la toma de decisiones y el diseño de los programas, participación de 106 Funcionarios y 51 Contratistas.
- 3. Se fortaleció el procedimiento de retiro, con la incorporación de la entrevista de retiro.
- Se fortaleció el proceso de vinculación con la creación del procedimiento de selección, en proceso de aprobación.

PENDIENTE

- **1.** Dar a conocer las nuevas competencias definidas en el Manual de Funciones.
- 2. Evaluar programa Estado
 Joven

2019

ACCIONES

- Se realizaran 11 acciones formuladas para fortalecer los aspectos de retiro, plan de bienestar social, plan institucional de capacitación y gerencia pública.
- 2. Dos acciones formuladas para 2020 relacionadas con programa de desvinculación laboral asistida y reconocimiento a la trayectoria laboral.
- 3. Sostenibilidad a las acciones iniciadas en 2018 y 2019.





Avance – Política De Integridad

Socialización de valores "Viviendo en integridad"



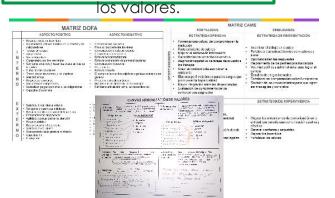
Una línea base a través de un DOFA y CAME diagnostico del estado actual de la entidad en valores, canvas de armonización actualización de



Test de Integridad nivel de percepción de la vivencia de los valores y divulgación de

resultados







Por ejecutar Noviembre - Diciembre 2018

- **1. Dilemas éticos:** 3 Grupos focales que están planeados para Tercera semana de noviembre. Cubrimiento 25 personas.
- 2. Informe final: Consolidado de las evaluaciones e informes de las 8 actividades planeadas. Insumo para la construcción del Plan de trabajo 2019.





Dimensión 2 – Direccionamiento Estratégico y Planeación

Es necesario tener claridad en el horizonte a corto y mediano plazo con el fin de priorizar los recursos, el talento humano y focalizar la gestión en la consecución de los resultados planeados.







Porcentaje Dimensión	9,38
Porcentaje Avance	6,73
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional
# Políticas	2

Política de Planeación Institucional

Porcentaje Total	6,25		
Porcentaje Avance	3,68		
Responsables	Oficina de Planeación y Gestión Internacional		
Total acciones autodiagnóstico	56		

Política de Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público

Porcentaje Total	6,25		
Porcentaje Avance	6,10		
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional		
Total acciones autodiagnóstico	41		





Avances Dimensión 2

Política de Planeación Institucional

El Plan de Acción Anual de los procesos se encuentran alineado al cumplimiento de los lineamientos de la política de MIPG, así como a la directriz impartida mediante Decreto 612 de 2018, por lo cual se integraron los planes institucionales y estratégicos al plan de acción.

Política de Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público

A través de la aplicación de autodiagnóstico se evidenció la necesidad de ajustar el Manual de contratación, actividad que ha sido desarrollada por el grupo contractual y que se encuentra pendiente de revisión por parte de la Oficina Asesora Jurídica, para su posterior firma.







Dimensión 3 – Gestión con Valores para el Resultado

La gestión debe estar orientada hacia el logro de resultados en el marco de la integridad, por ende la dimensión se entenderá desde dos perspectivas: **De la ventanilla hacia afuera**— **Relación Estado ciudadano.**



Porcentaje Dimensión	46,88
Porcentaje Avance	24,14
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional
# Políticas	9

	Política de Servicio al Ciudadano	Política de Integridad	Política de Racionalización de tramites	Política de Participación ciudadana en Gestión Publica	Política de Gobierno digita TIC
Porcentaje Total	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Porcentaje Avance	4,25	1,25	3,44	0,81	2,96
Responsable	Grupo Participación y servicio al ciudadano	Subdirección de Talento Humano	Oficina de Planeación y Gestión Internacional y Grupo de Participación	Grupo Participación y servicio al ciudadano	Grupo de tecnologías de información y comunicaciones
Total Acciones	53	20	31	31	78





AVANCE - DIMENSIÓN 3 "De la ventanilla hacia afuera"

Política de Servicio al Ciudadano

Se puso en marcha el proceso de medición de la satisfacción de las partes interesadas de la entidad, por medio de dos métodos, uno cualitativo por medio de encuestas telefónicas y otro cualitativo por medio de grupos focales.

Política de Racionalización de trámites

Se han realizado mesas de trabajo con responsables de trámites, en las cuales se revisa la información cargada en el SUIT, se verifica su pertinencia y se busca identificar nuevos tramites.

En el mes de noviembre se realizara el paso a producción de dos trámites, los cuales se realizaran de manera totalmente automatizada.

Política de Participación ciudadana en la Gestión Pública

Se han realizado mesas de trabajo con las entidades adscritas para analizar, armonizar criterios y establecer los lineamientos, para estructurar el próximo Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y formular la Estrategia de Rendición de Cuentas.

Política de Gobierno digital TIC

El Manual de Gobierno Digital fue publicado para comentarios y versión definitiva.

El 21 de noviembre MINTIC entregara la herramienta de Autodiagnóstico y Ruta 2019 a partir de la cual se formulará el Plan de Acción. Además, MINTIC se encuentra desarrollando una herramienta para el seguimiento al cumplimiento de los lineamientos de la Política.





Dimensión 3 – Gestión con Valores para el Resultado

La otra perspectivas: **De la ventanilla hacia adentro** esta asociada a los aspectos relevantes para una adecuada operación de la organización.



Porcentaje Dimensión	46,88		
Porcentaje Avance	24,14		
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional		
# Políticas	9		

	Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Política de Gestión Presupuestal eficiencia del gasto público	Política de Gobierno digital	Política de Seguridad digital	Política de Defensa jurídica	Política de Mejora normativa
Porcentaje Total	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25
Porcentaje Avance	N/A	6,1	2,96	N/A	4,58	N/A
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	Grupo de tecnologías de información y comunicaciones	Grupo de tecnologías de información y comunicaciones	Oficina Asesora Jurídica	En proceso de asignación
Total Acciones	N/A	41	78	N/A	105	N/A





AVANCE - DIMENSIÓN 3 "De la ventanilla hacia adentro"

Política de Defensa Jurídica

Se está revisando el autodiagnóstico dado que inicialmente no se tuvo en cuenta variables externas que están fuera del control de la OAJ, las cuales afectan las actividades de gestión. aiuste formulará Una vez se se el correspondiente Plan de Mejoramiento durante el primer trimestre de 2019 o cuando se cuente con las directrices que imparta la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado entidad líder de política.

Política de Mejora normativa

Los contenidos de esta política serán trabajados por el Comité Técnico para la Mejora Normativa, creado mediante Acuerdo 05 del Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, dicha instancia definirá directrices y lineamientos que requieran las entidades para dar cumplimiento eficiente y efectivo.

Política de Seguridad digital

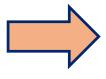
MINTIC aún no ha hecho entrega de la herramienta de autodiagnóstico, por lo tanto no se ha formulado planes de mejora de esta política.





Dimensión 4 – Evaluación para el Resultado





Política de Seguimiento y Evaluación del desempeño institucional

Porcentaje Dimensión	6,25
Porcentaje Avance	5,83
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional
# Políticas	1

Porcentaje Total	6,25	
Porcentaje Avance	5,83	
Responsable	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	
Total acciones autodiagnóstico	30	

La entidad debe conocer de manera permanente los avances en su gestión y los logros de los resultados y metas propuestas.





Avance – Dimensión 4

Estado actual del tablero

Minas y Energía



	Metas sectoriales	Cierre 2017	Avance 2018	Meta volante 2018	Meta Cuatrienio
ı	Nuevas familias con servicio de energía eléctrica en zonas anteriormente sin cobertura (trimestral, rezago 45 días)	186.856	222.593 Sep	230.497	230.497
	Usuarios con el servicio de gas combustible por redes (gas natural y GLP) (trimestral, rezago 30 días)	9.152.846	9.383.261 Jun	9.208.000 Jun	8.819.246
AJ	Producción promedio diaria de crudo mensual/año (Miles de barriles) (mensual, rezago 30 días)		868 <u>Sep</u>	860	860
AJ	Pozos exploratorios perforados (mensual, rezago 7 días)	628	662 Sep	767	767
	Producción anual de carbón (Millones de Toneladas) (trimestral, rezago 60 días)	89,4	19,8 Jun	45 Jun	102,5
AJ	Unidades de producción minera en proceso de formalización (formalizadas en grado básico) (trimestral, rezago 15 días)	1.454	1.541 <u>Sep</u>	1.990	1.990
	7 Kilómetros de redes de transmisión (semestral)	14.917	14.988 Jun	15.520 Jun	15.307

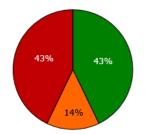
Alertas relevantes

Kilómetros de redes de transmisión: Los kilómetros de red en operación son el resultado de las convocatorias adjudicadas por la UPME. Las entradas en operación de las obras dependen de factores externos que en muchos casos retrasan la entrada en operación de las obras.

Unidades de producción minera en grado básico de formalización: A pesar de la leve mejoría del sector de hidrocarburos evidenciada en 2017, esta actividad es todavía moderada en razón a que el valor del barril del crudo no ha alcanzado los niveles previos ni conseguido una estabilización

Balance tablero sector

Agregados



¿Desviación frente proyección?





Mega Meta del sector

Fuente: Sinergia DNP. Corte: Septiembre 2018





Dimensión 5 – Información y Comunicaciones

Dimensión articuladora que permite a la entidad vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de sus operaciones.

Política de Gestión Documental



Políticas





2

Porcentaje Total	6,25
Porcentaje Avance	2,68
Responsable	Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Administración documental
Total acciones autodiagnóstico	2 8

Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

Porcentaje Total	6,25
Porcentaje Avance	3,68
Responsable	Grupo Participación y servicio al ciudadano
Total acciones autodiagnóstico	175





Avance Dimensión 5

Política de Gestión Documental

Se evidencia un avance en las actividades de Gestión Documental y Cultural, las cuales estaban programadas para la vigencia 2018. Sobre las actividades de la categoría Estratégica su ejecución terminará en el mes de diciembre de 2018 y las correspondientes a la categoría Tecnológica están programadas para 2019 y 2020.

Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

El Ministerio de Minas y Energía cuenta con políticas, procedimientos y mecanismos de comunicación, participación ciudadana y acceso de la información para divulgar los resultados de la gestión administrativa y procurar que la información y la comunicación de la entidad y de cada proceso llegue a los servidores del Ministerio, la ciudadanía y partes interesadas.







Avance - Política de transparencia

Se implementó un boletín quincenal que busca informar a los colaboradores sobre procesos, normatividad, eventos y novedades que facilitan la Participación y el Servicio al Ciudadano en la Entidad.



Se estableció una estrategia para fortalecer la accesibilidad en la atención al ciudadano, con especial énfasis en población en situación de discapacidad.

Pendiente 2018 El 17 de Noviembre se realizó una capacitación en lenguaje claro para potenciar las capacidades de servicio de los funcionarios del MinMinas.



Para el último trimestre del año se tiene planeado realizar capacitaciones en temáticas relacionadas con:

- Gobierno abierto y ciudades digitales
- Economía naranja o creativa
- Transparencia, lucha contra la corrupción, ejercicios de control social - indicadores y prácticas exitosas
- Caracterización de usuarios y grupos de valor para la toma de decisiones





Dimensión 6 – Gestión del Conocimiento y la Innovación





Política Gestión del Conocimiento y la Innovación

Porcentaje Dimensión	6,25
Porcentaje Avance	N/A
Responsable	Subdirección de Talento Humano
# Políticas	1

Porcentaje Total	6,25
Porcentaje Avance	N/A
Responsable	Subdirección de Talento Humano
Total acciones autodiagnóstico	N/A

La gestión del conocimiento y la innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones, dado que el conocimiento que se genera en la entidad es clave dentro de su aprendizaje y evaluación.





Avance – Dimensión 6



Dado que el DAFP no ha publicado autodiagnóstico de esta política y por lo tanto no se cuenta con plan de acción, el responsable de la política realizará el levantamiento de la línea base cuantitativa y cualitativa sobre el estado de la Gestión del conocimiento en la entidad, la cual se desarrollara el **21 de noviembre** por medios electrónicos.





Avance – Dimensión 6



se gestionó la actualización de la herramienta KOHA que permite consultar la información especializada del Sector Minero Energético y se implementó el repositorio digital DSPACE, para colocar información de consulta abierta.

Se está estructurando un documento que contenga la metodología de innovación abierta para afrontar problemas que se convertirán en soluciones en temáticas referentes al Sector Minero Energético. Para ello el Ministerio se ha puesto en contacto con el Centro de Innovación Pública Digital, el cual aportará orientación metodológica y acompañamiento a este proceso



Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano

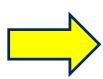




Dimensión 7 – Control Interno

El Control Interno es la clave para asegurar razonablemente que las demás dimensiones de MIPG cumplan su propósito.





Política Control Interno

Porcentaje Dimensión	6,25
Porcentaje Avance	0,11
Responsable	Secretaría General
# Políticas	1

Porcentaje Total	6,25
Porcentaje Avance	0,11
Responsable	Secretaría General
Total acciones autodiagnóstico	119

Avance

Actualmente se están realizando mesas de trabajo con los responsables de las líneas de defensa de la Dimensión 7, coordinados por la Alta dirección, para aplicar nuevamente la herramienta de autodiagnóstico.





Operación - Autodiagnósticos



Se ha realizado la aplicación de todas las herramientas de autodiagnóstico disponibles en la página oficial del DAFP, pero a la fecha hay 4 políticas que no cuentan con esta herramienta:

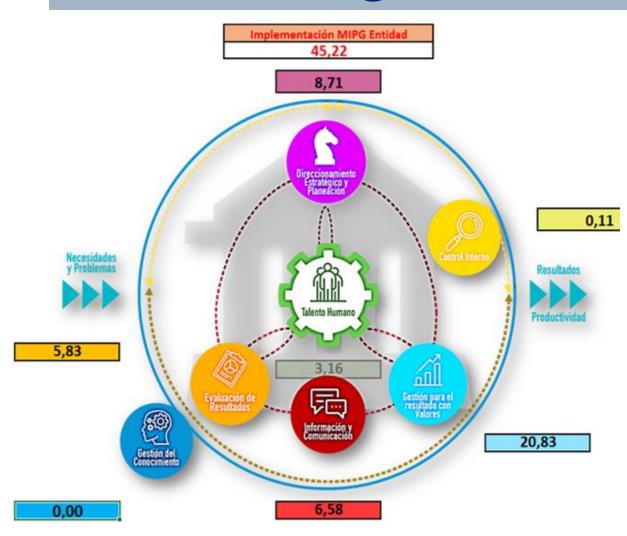
- 1. Seguridad digital
- 2. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 3. Gestión del conocimiento y la innovación
- Mejora normativa

Las políticas de la Dimensión 1 – Talento humano, han realizado dos veces la aplicación de la herramienta con el fin de reevaluar su gestión. Se espera que los responsables de las demás políticas vuelvan a aplicar la herramienta y/o reporte del seguimiento a los planes de acción ya formulados, dependiendo de la situación actual.





3 Medición



Para la adecuada implementación del modelo es necesario contar con instrumentos y métodos que permitan medir y valorar la gestión y el desempeño de la entidad.

La Oficina de Planeación y Gestión Internacional presento una herramienta de seguimiento, la cual fue aprobada por todos los responsables de políticas del MIPG y es el instrumento por medio del cual se realiza el seguimiento y control a la implementación del MIPG en el Ministerio.





3. Aprobación TRD





ITEM	CODIGO	DEPENDENCIA	ITEM	CODIGO	DEPENDENCIA
1	1	DESPACHO MINISTRO	26	31	<u>Dirección de Hidrocarburos</u>
2	101	Grupo de comunicación y Prensa	27	311	Grupo de Downstream
3	102	Grupo de Asuntos Legislativos	28	312	Grupo de Gas Combustible
4	103	Grupo de Regalías	29	313	Grupo de Proyectos Especiales
5	11	OFICINA DE ASUNTOS AMBIENTALES Y SOCIALES	30	314	Grupo de Upstream y Midstream
6	111	Grupo de Gestión Interinstitucional y Social	31	32	Dirección de Energía Eléctrica
7	12	OFICINA DE ASUNTOS REGULATORIOS Y EMPRESARIALES	32	321	Grupo de Fondos de Inversión
8	13	OFICINA ASESORA JURIDICA	33	322	Grupo de Política y Reglamentación
9	131	Grupo de Energía Eléctrica	34	323	Grupo de Subsidios
10	132	Grupo Asuntos Constitucionales	35	324	Grupo de Supervisión
11		Grupo de Minas	36	4	DESPACHO SECRETARIA GENERAL
12		Grupo de Defensa Judicial y Extrajudicial de los intereses dela Nación	37	401	Grupo de Jurisdicción coactiva
13		Grupo de Hidrocarburos y Gas	38	402	Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano
14		OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL	39		Grupo de Tecnologías de Información y Comunicación
15		Grupo de Gestión y Seguimiento Sectorial	40	404	Grupo de Control Interno Disciplinario
16		Grupo de planeación y Programación	41	41	Subdirección Administrativa y Financiera
17		Grupo de Gestión Internacional	42		Grupo de Servicios Administrativos
18		OFICINA DE CONTROL INTERNO	43		Grupo de Gestión Contractual
19		VICEMINISTRO DE MINAS	44		Grupo de Administración Documental
20		Dirección de Minería Empresarial	45		Grupo de Presupuesto
21	211	Grupo de Política Minería Empresarial			Grupo de Tesorería
	212	Grupo de Gestión de Proyectos de Gran Minería e Importancia Nacional	46 47		Grupo de Gestión Financiera y Contable
22	212	Grupo de Gestión de Proyectos de Mediana Minería			Subdirección de Talento Humano
23		DESPACHO VICEMINISTRO DE ENERGÍA	48 49		Grupo de Nomina y Prestaciones Sociales
24 25		Grupo de Asuntos Nucleares	50		Grupo de Pensiones y Entidades Liquidadas



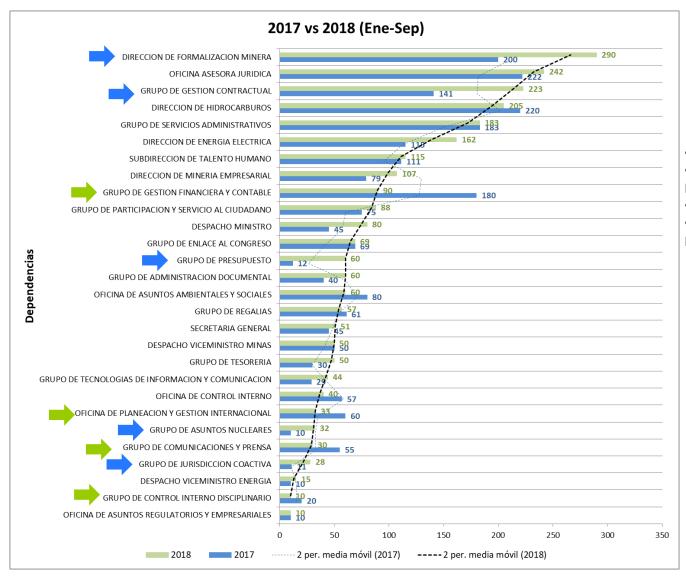


4. Avance Plan de gestión ambiental operativa a Septiembre de 2018





Consumo de papel total 2017 – 2018 (Enero - Septiembre)



Persidental de la diserción de la persidente del persidente de la persidente del persidente de la persidente

- Diblicar (in Sirio para hojas reutilizables) Gherra de rescupilas Eación y Gestión Grippara recipila la la ción y Gestión Grippara recipila la la ción y Gestión
- ·Grupo de Louisdiaciáni6nestiyarensa.
- •Grupo de Control Interno y Nota: Disciplinario.

Se tiene planeado realizar capacitaciones Nota 1: Aunoque La Dilección de Sobre el Lunoque La Dilección de Formalización Minera alumento su Dependencia consumo de papel, mediante el Radicado 2018070250 de fecha 14/19/2018 a la Subdirección Administrativa y Financiera, informó las recomendaciones y acciones tomadas para disminuir el consumo, también se justifica por el incremento de personal de la Dirección desde el 2017.

Nota 2: El aumento en el Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano, que ha sido de un 17 % con respecto a 2017, es debido a la impresión de las PQRS y a que la impresora no permite realizar impresiones por lado y lado (ya enviaron la solicitud a TICS).

35





Consumo de energía total 2017 – 2018 (Enero – Septiembre)

Acciones para reducir consumos:

•Se ciaonibilizade la viar de nepetili architectura de la ciadra del ciadra de la ciadra del ciadra de la ciadra del ciadra de la ciadra del ciadra de la ciadra del ciadra de la ciadra de la ciadra de la ciadra de la ciadra de sucederatistajano de la actividad y recoger la ficha. •Previo a esto, se publicó en el MINMINOTAS un pieza enfocada al apagado de equipos de domputo. **FECHA Gestion Ambiental O** 2 1 3 para Rafael, ddabello **NOVEDADES** 01/09/2018 14.310 2,7 400 Cordial saludo, MINMINAS 02/09/2018 14.313 2,9 400 Teniendo en cuenta 100 de 14.315 03/09/2018 Administrativo, para s 04/09/2018 su equipo. 14.320 4,5 400 SABÍAS

05/09/2018 14.325 4,6 4000 Fecha 06/09/2018 14.329 4.5 400 15 ago 2018 400 07/09/2018 14,334 4,3 24 ago 2018 3 sep. 2018 08/09/2018 **144/13**38 2,9 **400** ach 7 sep.2018 400 14.341 09/09/2018 2,8

Es importante señalar el cuidado de los recursos y así contribuir con el anorro de energia, ya que con caneza de contribuir con el anorro de energia, ya que como caneza de

14.344

4,5

Egamón de lo esto debido al incre

10/09/2018

entre 1000 kW/1 as en las instala

400



ha observado un incremento en los consumos de energía de es de septiembre se ha presentado una disminución del consumo con idores Para cubrir esa emisión de CO2 v 3000 Kw/ necesitas sembrar un árbol diario

ueden funcionarios que de trabajo.

ueden de trabajo.

ueden debes al planeta?

ueden debes al planeta?





Generación de residuos solidos

Azkionizas detectadas:

Mad telepatamental de la company de la compa poisió isia disabis el a objete que que tente que de el aste a lizó handsturacionalectes diataconalecticades at a distinctiva diataconalecticades estation de la segregation en la segregation en

DIO Serve el solor de las enciaca y embiras el color de aundo

hos rmativo minimización y generación de resi

Estesatlegicos de solución

Biga haritatina independental de distributation de la company de la comp chana futing in bansing boom that is time companies del kantalessite achicióna de po adspoi alsión estén nuevos etablisticos de la completa del completa del completa de la completa del la completa de la completa del la completa de la completa del la caesiditasiones directamente en las

Lo cual equivale a la generación de residuos







Campañas Virtuales

CORREO ELECTRONICO 9 DE JULIO DE 2018 ¿CUÁNTO ES EL PORCENTAJE DE RECICLAJE DEL ALUMINIO?

INFORMACIÓN #SABÍASQUE EL ALUMINIO PUEDE SER RECICLADO ECONÓMICAMENTE Y FÁCIL PERO EL PORCENTAJE DE SU RECICLAJE MUNDIAL ES DEL 69.1%

CORREO ELECTRONICO 30 DE JULIO DE 2018 ¿SABES CÓMO AHORRAR \$60.000 AL DÍA CON TU COMPUTADOR?







Campañas Virtuales

CORREO ELECTRONICO 15 DE AGOSTO DE 2018 SIGUE ESTAS RECOMENDACIONES EN ÉPOCA DE LLUVIAS Y CAMBIOS CLIMÁTICOS



MINMINOTAS- PUBLICACIÓN DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA 31 DE AGOSTO DE 2018











Campañas Virtuales

CORREO ELECTRONICO 14 DE SEPTIEMBRE DE 2018 ¿SABES QUÉ HACER CUANDO UN TÓNER, BOMBILLA O BATERÍA SE



CORREO ELECTRONICO 4 DE OCTUBRE DE 2018 HOY SE CELEBRA EL DÍA MUNDIAL DE LOS ANIMALES, ACÁ TE CONTAMOS PORQUÉ







5. Varios





GRACIAS