Comité Institucional de Desarrollo Administrativo

Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG II

Bogotá, 25 de abril 2018

MINMINAS

Agenda

1. Seguimiento a compromisos anteriores

2. Presentación Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG –II

3. Implementación de MIPG en el MME
   - Definir la forma de su implementación
   - Definición de responsables
   - Autodiagnóstico y planes de acción
   - Modificación Resolución 4 0662 de 2015 (10 junio)

4. Informe de gestión FURAG, 2017, Informe de Gestión y Desempeño Institucional MME

5. Proposiciones y varios
   - Avance Plan de acción ambiental operativo, a marzo 31 de 2018

MINMINAS

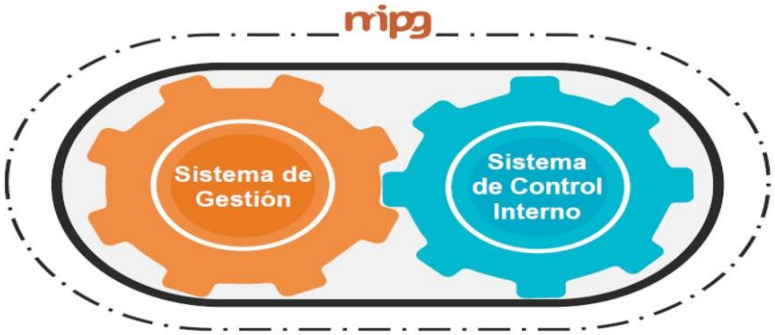
2. PRESENTACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN- MIPG II

MINMINAS

Conceptos generales de MIPG

El artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 establece que se deben integrar los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad y este Sistema único se debe articular con el Sistema de Control Interno; en este sentido el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG surge como el mecanismo que facilitará dicha integración y articulación.

El Decreto 1499 de 2017 desarrolló el mandato del PND



ARTICULACIÓN

MINMINAS

Conceptos generales de MIPG

Antes

Sistema de Desarrollo Administrativo

Sistema de Gestión de Calidad

MINMINAS

Conceptos generales de MIPG

Ahora

Artículo 133 PND

ANTES **6 Entidades**
Nivel Nacional

AHORA **10 Entidades**
+ Territorial

MINMINAS

Qué es el Sistema de Gestión?

El Sistema de Gestión, creado en el artículo 133 de la Ley 1753, integra los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad y lo articula con el Sistema de Control Interno, siendo MIPG el mecanismo que facilitará dicha integración y articulación.

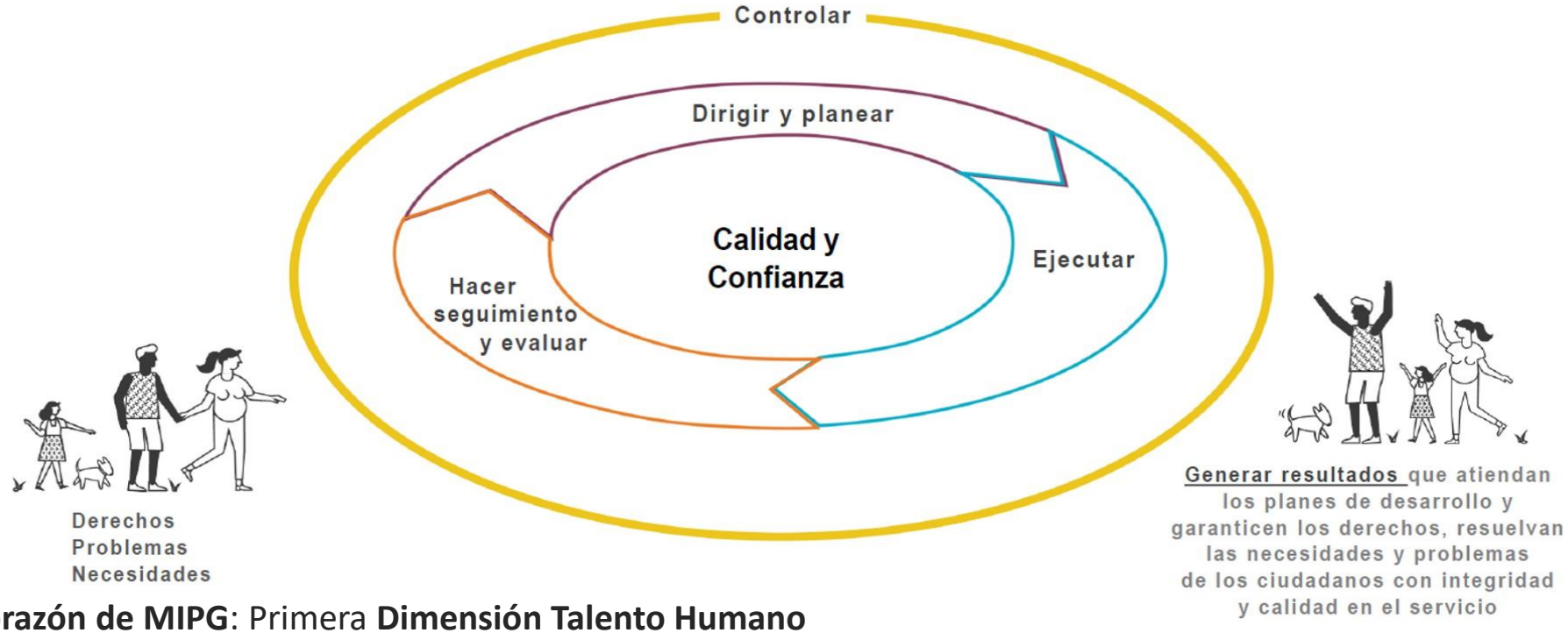
La pérdida de vigencia de las disposiciones de los dos sistemas citados no implica que la calidad no siga siendo el atributo principal de la gestión pública ni que cada uno de los componentes del Modelo no esté dirigido al logro de tal propósito. Por el contrario, MIPG es en sí mismo un modelo de gestión de calidad.

MINMINAS

Qué es el Sistema de Gestión?

mipg | modelo integrado de planeación y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



Corazón de MIPG: Primera **Dimensión Talento Humano**

Planear: Segunda Dimensión **Direccionamiento Estratégico y Planeación**

Hacer: Tercera Dimensión **Gestión con Valores para el Resultado**

Verificar y actuar: Cuarta Dimensión **Evaluación para el Resultado** y Quinta Dimensión **Control Interno**

P
H
V
A

Dimensiones transversales: Sexta Dimensión **Información y Comunicación** y Séptima **Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación**

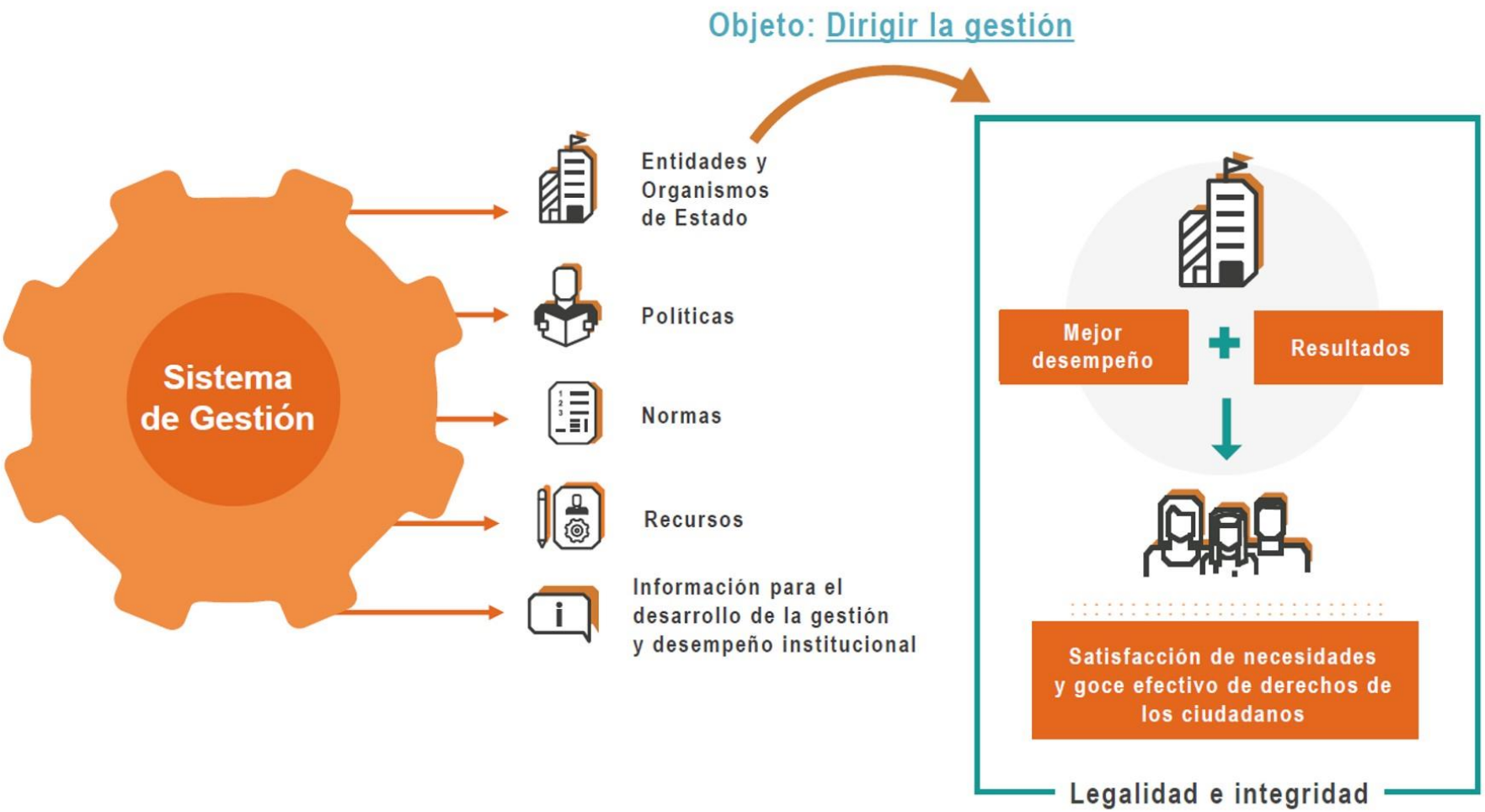
MINMINAS

¿Qué es MIPG?

MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto1499 de 2017.

MINMINAS

¿Qué es MIPG?



MINMINAS

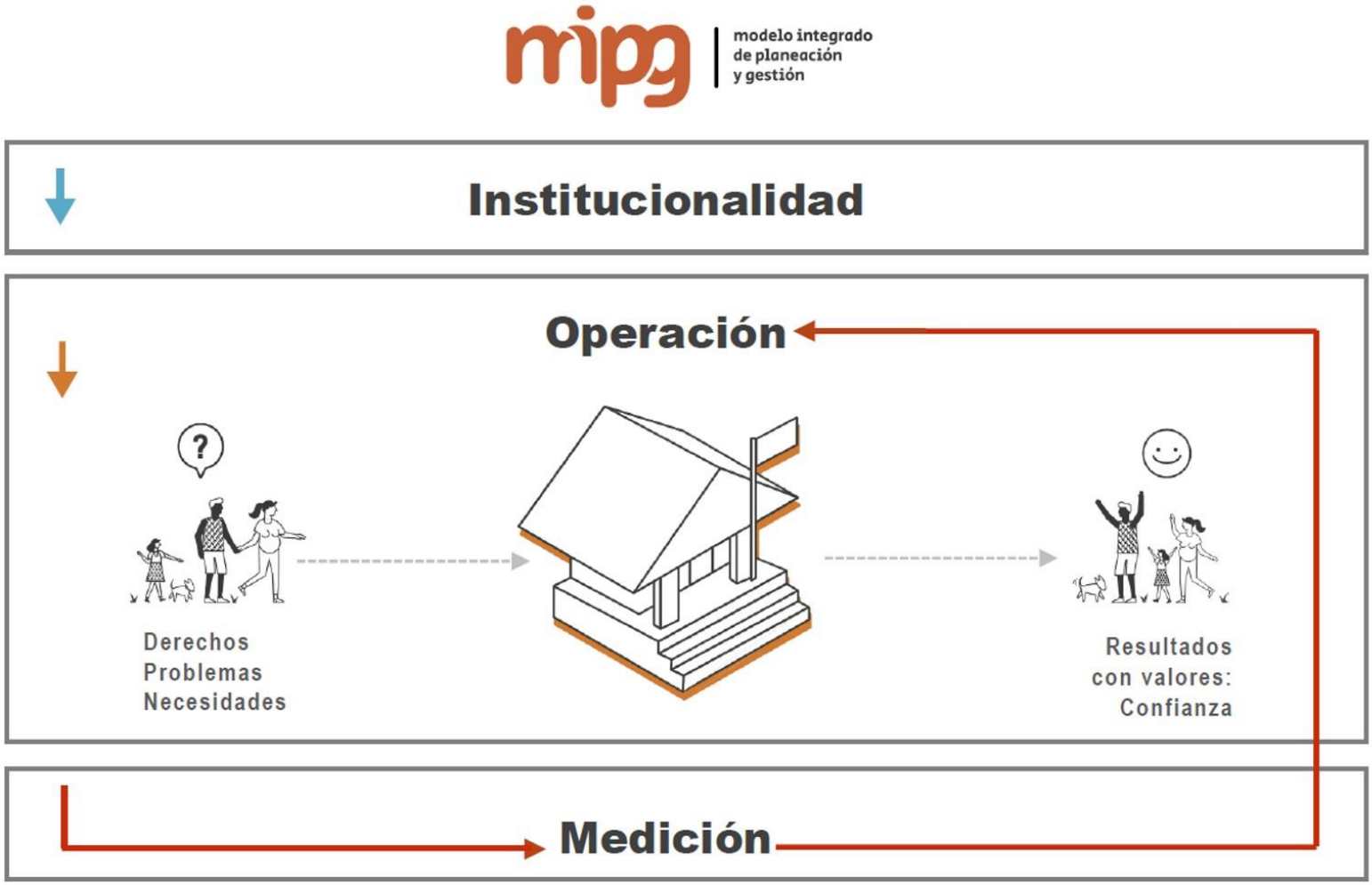
¿Cómo funciona MIPG?

Para atender los propósitos antes mencionados, MIPG se integra de la siguiente manera:

- ✓ **Institucionalidad**: conjunto de instancias que trabajan coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, políticas, metodologías para que el Modelo funcione y logre sus objetivos.
- ✓ **Operación**: conjunto de dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, que implementadas de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el Modelo funcione.
- ✓ **Medición**: instrumentos y métodos que permiten medir y valorar la gestión y el desempeño de las entidades públicas.

MINMINAS

Como funciona mi MIPG ?



MINMINAS

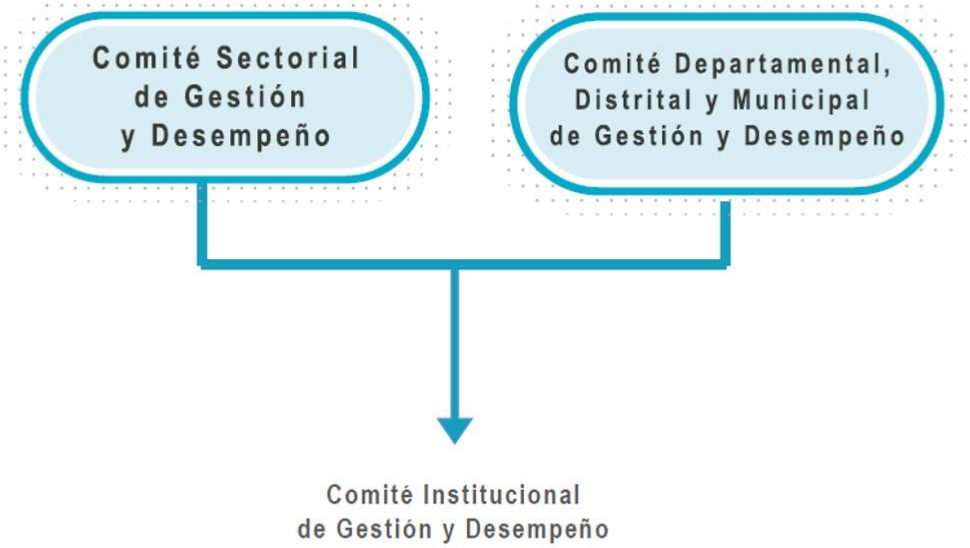
Instancias que conforman la institucionalidad

1 Institucionalidad

MINMINAS

Instancias que conforman la institucionalidad

1 Institucionalidad



MINMINAS

Conceptos generales de MIPG

Comités integrados

Comité Institucional de Gestión y Desempeño

En el orden nacional, asume las funciones del **Comité Institucional de Desarrollo Administrativo**

En el orden territorial, sustituye **6 comités**

1. Archivo
2. Racionalización de trámites
3. Capacitación y formación para el trabajo
4. Incentivos
5. Capacitación y estímulos
6. Gobierno en Línea

MINMINAS

¿Cuáles son las instancias que conforman su institucionalidad?

Comités Sectoriales de Gestión y Desempeño: presididos por el ministro o director del departamento administrativo del sector respectivo y de ellos harán parte los directores, gerentes o presidentes de los organismos y entidades adscritas o vinculadas, encargados de dirigir la implementación y la evaluación de MIPG en las entidades que integran el respectivo sector.

Comité Institucional de Gestión y Desempeño: liderado por el viceministro o subdirector de departamento administrativo, y en el nivel descentralizado por los **secretarios generales** o administrativos.

Estará a cargo de orientar la implementación y evaluación de MIPG en cada entidad u organismos público.

La Secretaría Técnica será ejercida por el jefe de la oficina de planeación para ambos comités.

Este Comité sustituye los demás comités que tengan relación con los sistemas que se integran en el Sistema de Gestión y el Modelo y que no sean obligatorios por mandato legal.

MINMINAS

¿Cuál es el Campo de Aplicación de MIPG?

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión se aplica a las entidades de la **Rama Ejecutiva del orden nacional**, **que lo actualizarán** y a las entidades del orden territorial que lo implementarán por primera vez y

para las cuales se determinarán criterios diferenciales.

La política de Control Interno de MIPG se aplicará además a las entidades y organismos estatales sujetos a régimen especial, las Ramas Legislativa y Judicial, la Organización Electoral, los organismos de control y los institutos científicos

(2)En los términos previstos en la Ley 87 de 1993

MINMINAS

¿En qué consiste la Operación de MIPG?

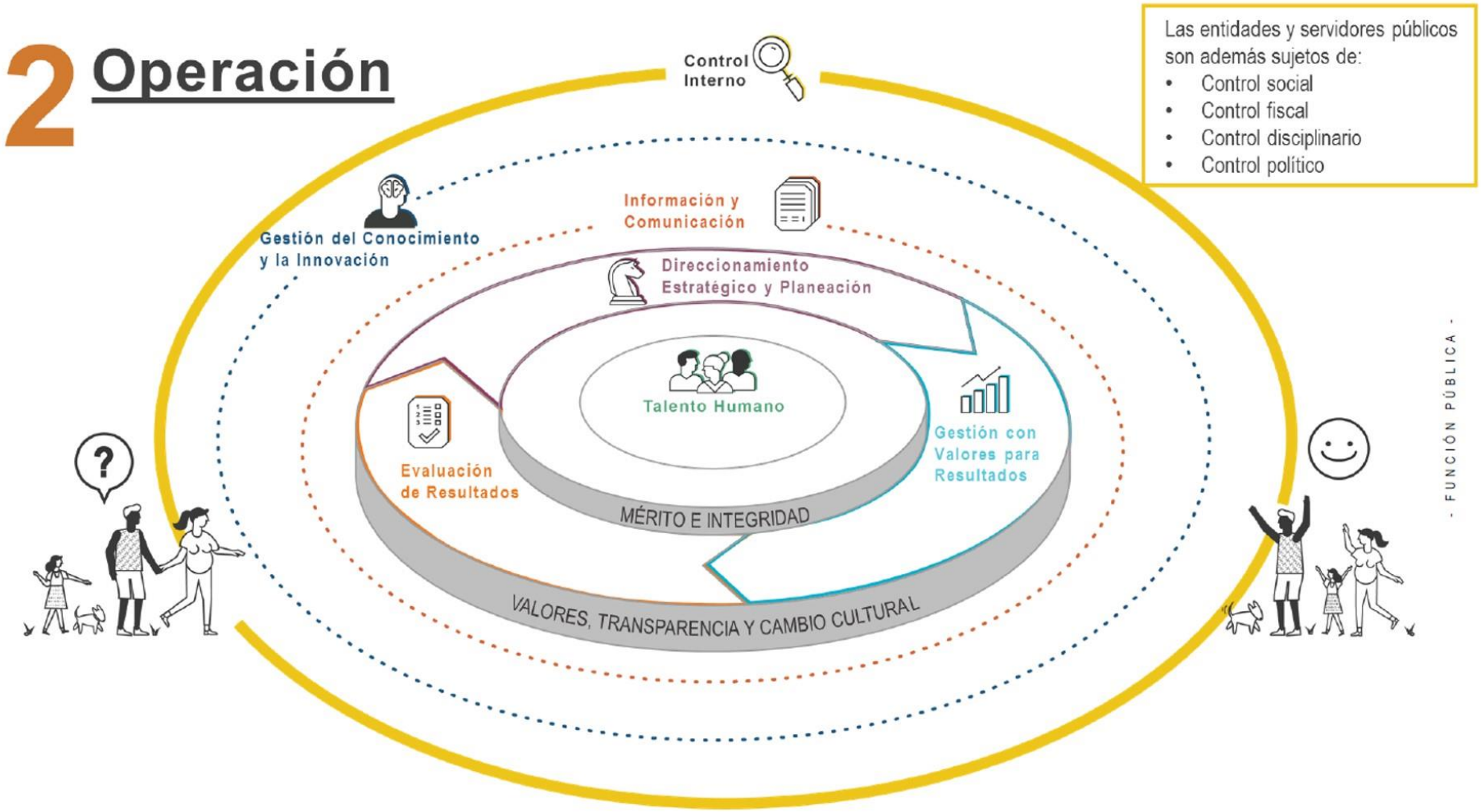
MIPG se concentra en las prácticas y procesos que adelantan las entidades públicas para **transformar insumos en resultados que produzcan los impactos** deseados, esto es, esto es una gestión y un desempeño institucional que **generan valor público**.

MIPG opera a través de la puesta en marcha de **siete (7) dimensiones**, entre las cuales se encuentra el Talento Humano como corazón del Modelo; MIPG incorpora el ciclo de gestión PHVA (Planear – Hacer – Verificar – Actuar) y, adicionalmente, incluye elementos propios de una gestión pública moderna y democrática: la información, la comunicación, y la gestión del conocimiento y la innovación. El Control Interno se integra, a través del MECI, como una de las dimensiones del Modelo, constituyéndose en el factor fundamental para garantizar de manera razonable el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Estas dimensiones se entienden como el conjunto de políticas, prácticas, herramientas o instrumentos con un propósito común, que puestas en marcha de manera articulada e intercomunicada, permitirán que MIPG logre sus objetivos, y son las siguientes:

MINMINAS

¿En qué consiste la Operación de MIPG?



MINMINAS

Dimensiones

1ª. Dimensión: Talento Humano

2ª. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación

3ª. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados

4ª. Dimensión: Evaluación de Resultados

5ª Dimensión: Información y Comunicación

6ª Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación

7ª. Dimensión: Control Interno

MINMINAS

¿En qué consiste la Operación de MIPG?

Adicionalmente, cada dimensión se desarrolla a través de una o varias Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, las cuales fueron señaladas, entre otras, en el Decreto 1499 de 2017

MINHACIENDA

MINTIC

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

DNP Departamento Nacional de Planeación

DANE Para tomar decisiones

CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

Colombia Compra Eficiente

Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN COLOMBIA

FUNCIÓN PÚBLICA Departamento Administrativo de la Función Pública

10 Entidades | 16 Políticas

1. Planeación Institucional
2. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Talento Humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gestión documental
11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
12. Seguridad Digital
13. Defensa jurídica
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Control Interno
16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

MINMINAS

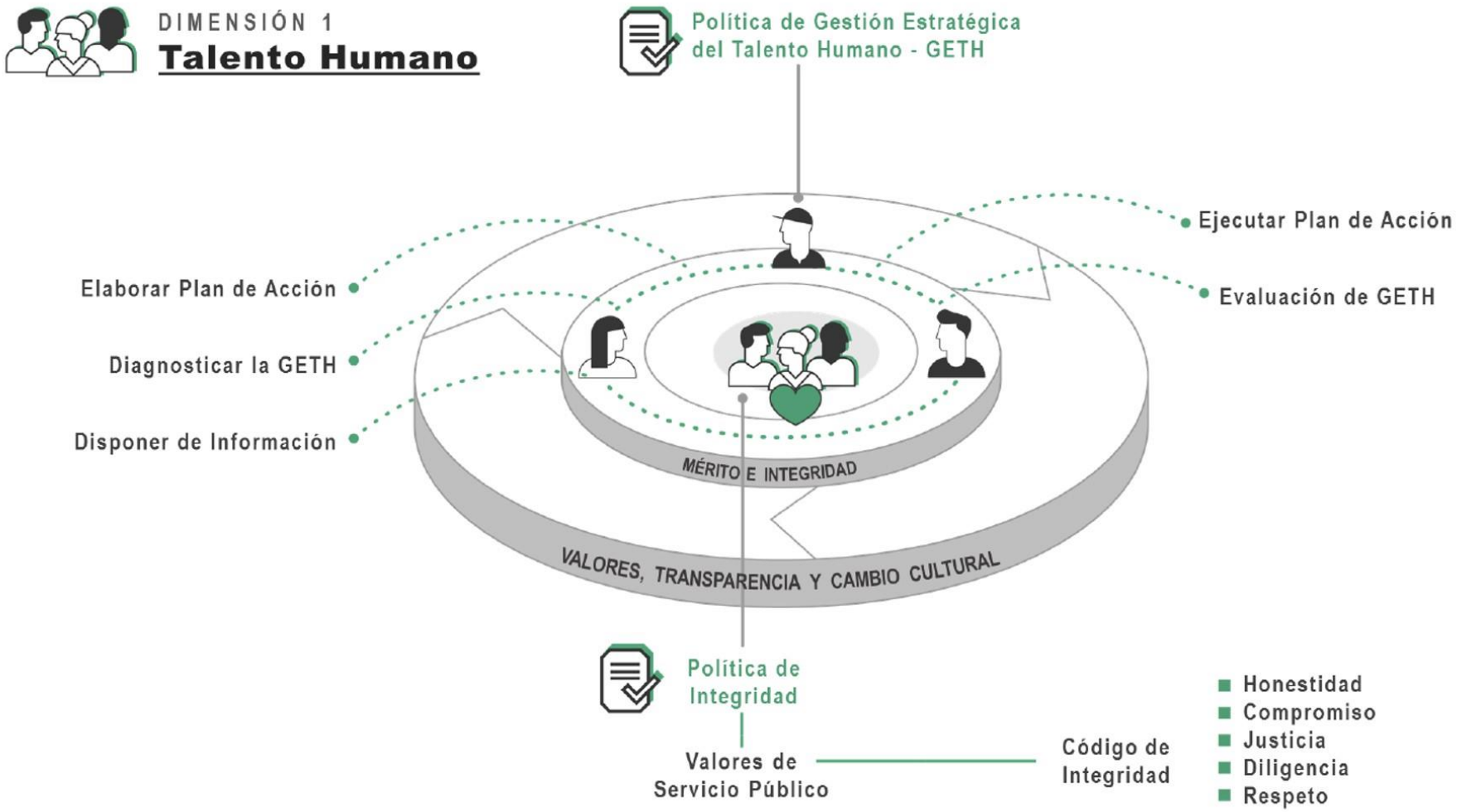
1. Dimensión Talento Humano

MIPG concibe al **talento humano como el activo más importante** con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.

El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

MINMINAS

1. Dimensión Talento Humano



MINMINAS

2. Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

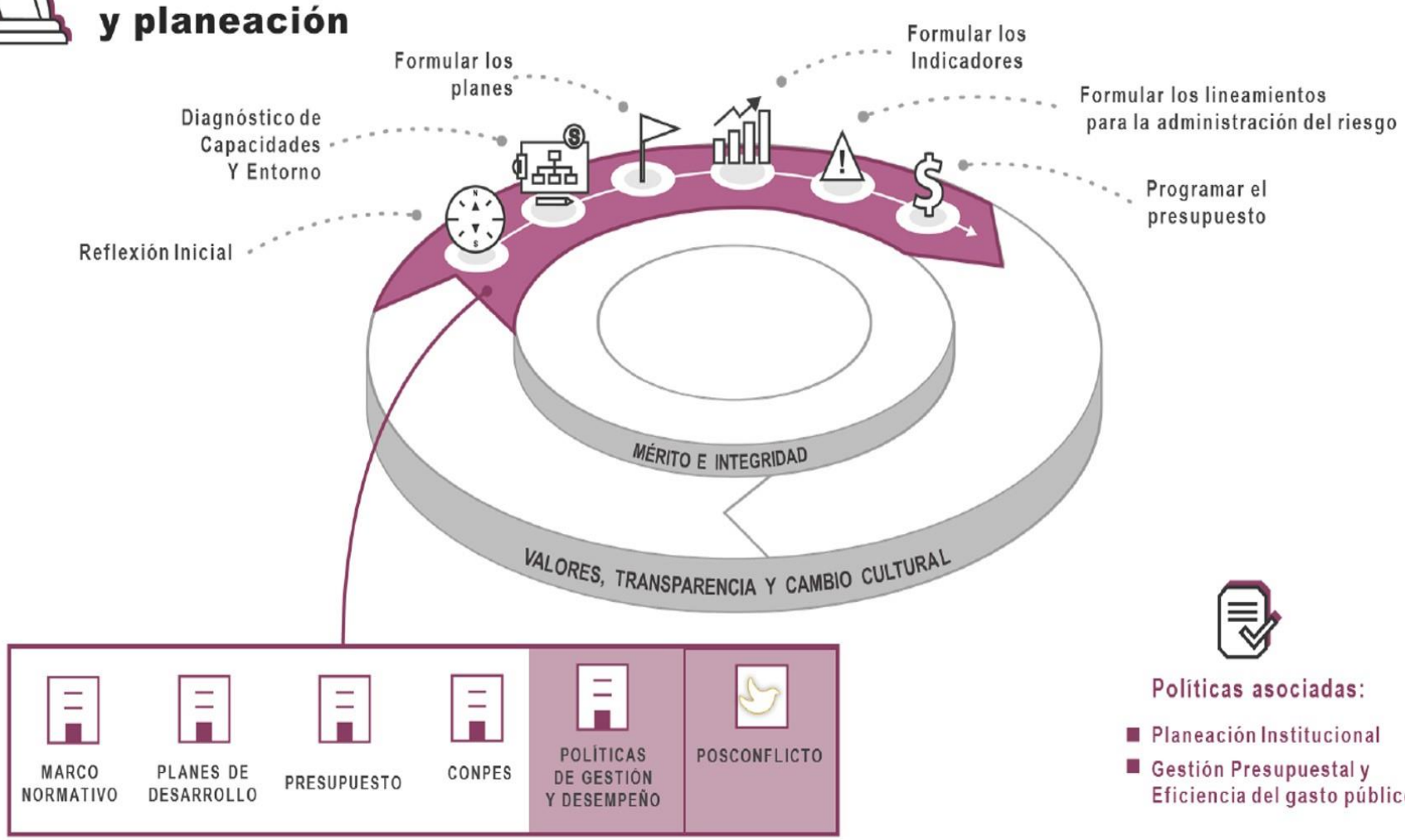
MIPG tiene como condición que las entidades tengan claro el horizonte a corto y mediano plazo que le permita priorizar sus recursos y talento humano y focalizar sus procesos de gestión en la consecución de los resultados con los cuales garantiza los derechos, satisface las necesidad y atiende los problemas de los ciudadanos

MINMINAS

2. Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

DIMENSIÓN 2

Direccionamiento Estratégico y planeación



Políticas asociadas:

- Planeación Institucional
- Gestión Presupuestal y Eficiencia del gasto público

Planes integrados

Se incorporan en el Plan de Acción, 9 planes actualmente independientes, unificando sus fechas de publicación en la página web de las entidades al 31 de enero de cada año

Plan	Entidad líder	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	AGN	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones	CCE	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sec Transparencia	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Función Pública	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Función Pública	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Función Pública	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Min Trabajo	Talento Humano
9 planes	5 entidades	7 políticas

MINMINAS

2. Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación DECRETO 612 DE 2018 (Abril 4)

Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR **2**. Plan Anual de Adquisiciones, **3**. Plan Anual de Vacantes, **4**. Plan de Previsión de Recursos Humanos **5**. Plan Estratégico de Talento Humano **6**. Plan Institucional de Capacitación **7**. Plan de Incentivos Institucionales 8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo **9**. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano **10**. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETIC **11**. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información **12**. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.

PARÁGRAFO 1. La integración de los planes mencionados en el presente artículo se hará sin perjuicio de las competencias de **las instancias respectivas para formularlos y adoptarlos**.

Cuando se trate de **planes de duración superior a un (1) año**, se integrarán al Plan de Acción las actividades que correspondan a la respectiva anualidad.

ARTÍCULO 2. Transición. Las entidades del Estado de manera progresiva, deberán integrar los planes a que se refiere el presente Decreto al Plan de Acción y publicarlo en la página web a **más tardar el 31 de julio de 2018**

MINMINAS

3. Dimensión Gestión con Valores para Resultados

MIPG facilita a que la gestión de las entidades esté **orientada hacia el logro de resultados en el marco de la integridad**. Para esto, pone en marcha los cursos de acción o trayectorias de **implementación definidas en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación.**

Política de Seguridad Digital: En el orden nacional, en los Comités Sectoriales de Gestión y Desempeño se darán las directrices para su implementación. Además, la articulación en materia de **Seguridad Digital** estará a cargo del **enlace sectorial** quien será el encargado de **rendir cuentas al Coordinador Nacional de Seguridad Digital acerca de la implementación de la Política Nacional de Seguridad Digital en el respectivo sector.**

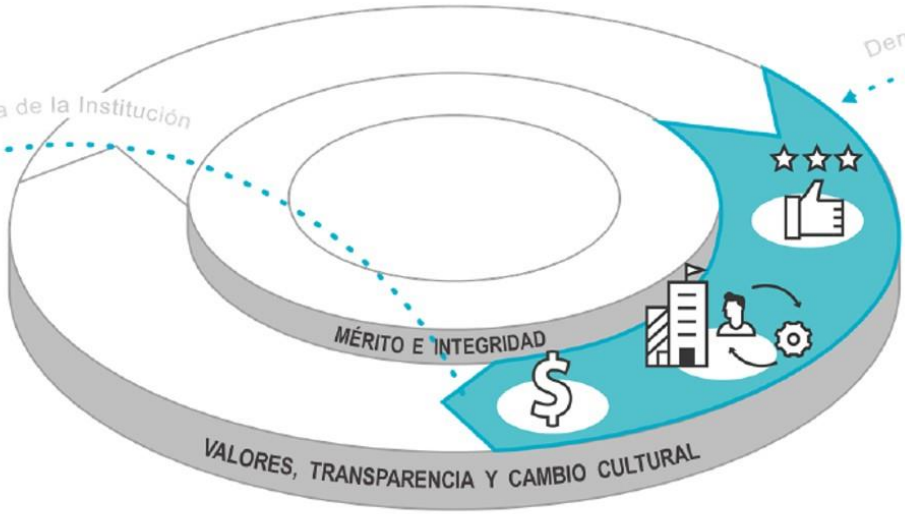
De otro lado, en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño se debe articular los esfuerzos, recursos, metodologías y estrategias para asegurar la implementación de la política. Para ello, se **debe designar un responsable de Seguridad Digital** que también es el responsable de la Seguridad de la Información en la entidad, el cual **debe pertenecer a un área que haga parte de la Alta Dirección**. **Para las entidades cabeza de sector, el Responsable de Seguridad Digital será el enlace sectorial**.

MINMINAS

3. Dimensión Gestión con Valores para Resultados

DIMENSIÓN 3

Gestión con Valores para Resultados



RELACIÓN ESTADO – CIUDADANO

- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- Servicio al Ciudadano
- Racionalización de Trámites
- Participación Ciudadana en la Gestión
- Gobierno Digital
  - TIC para Servicios
  - TIC para Gobierno Abierto

DE LA VENTANILLA HACIA ADENTRO

- Fortalecimiento organizacional y Simplificación de procesos
- Ejecución Presupuestal y Eficiencia del gasto Público
- Contratación
- Gobierno Digital
  - TIC para la Gestión
- Seguridad Digital
- Defensa Jurídica

MINMINAS

4. Dimensión Evaluación de Resultados

Para MIPG es importante que las **entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión y los logros de los resultados y metas propuestas**, en los tiempos y recursos previstos y si general los efectos deseados para la sociedad; de igual manera, esto le **permite introducir mejoras en la gestión**.

MINMINAS

4. Dimensión Evaluación de Resultados

DIMENSIÓN 4

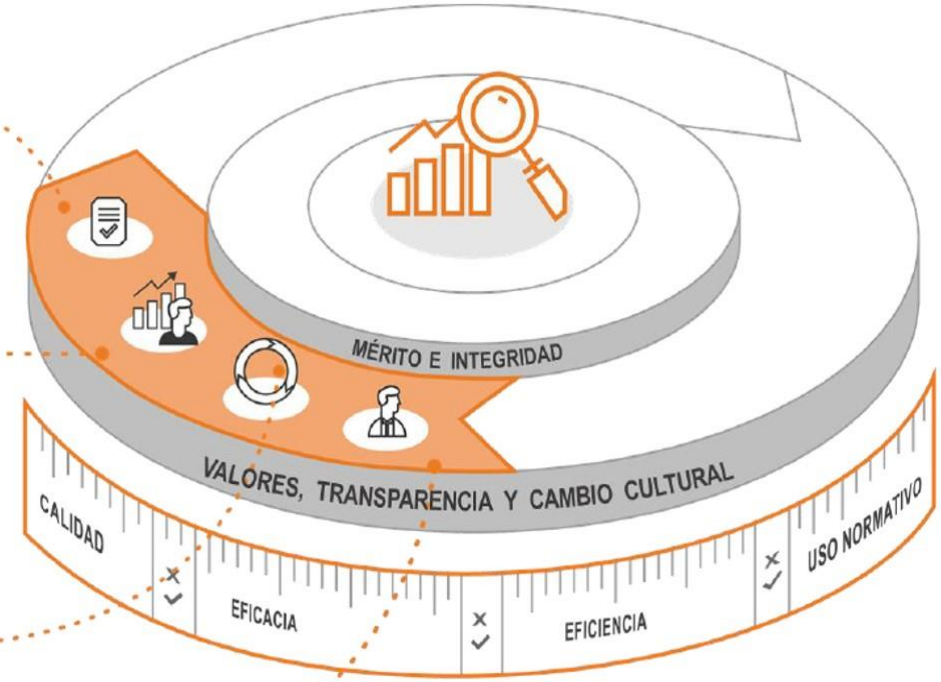
Evaluación de Resultados

Documentar Resultados

Evaluar
(Resultados, Gestión del Riesgo, Percepción de los grupos de valor y Autodiagnóstico)

Revisar y Actualizar indicadores y mecanismos

Definir Responsable



Políticas asociadas:

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

MINMINAS

5. Dimensión Información y Comunicación

MIPG define la Información y Comunicación como una **dimensión articuladora de las demás**, puesto que permite a las entidades vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de sus operaciones a través de todo el ciclo de gestión.

MINMINAS

5. Dimensión Información y Comunicación

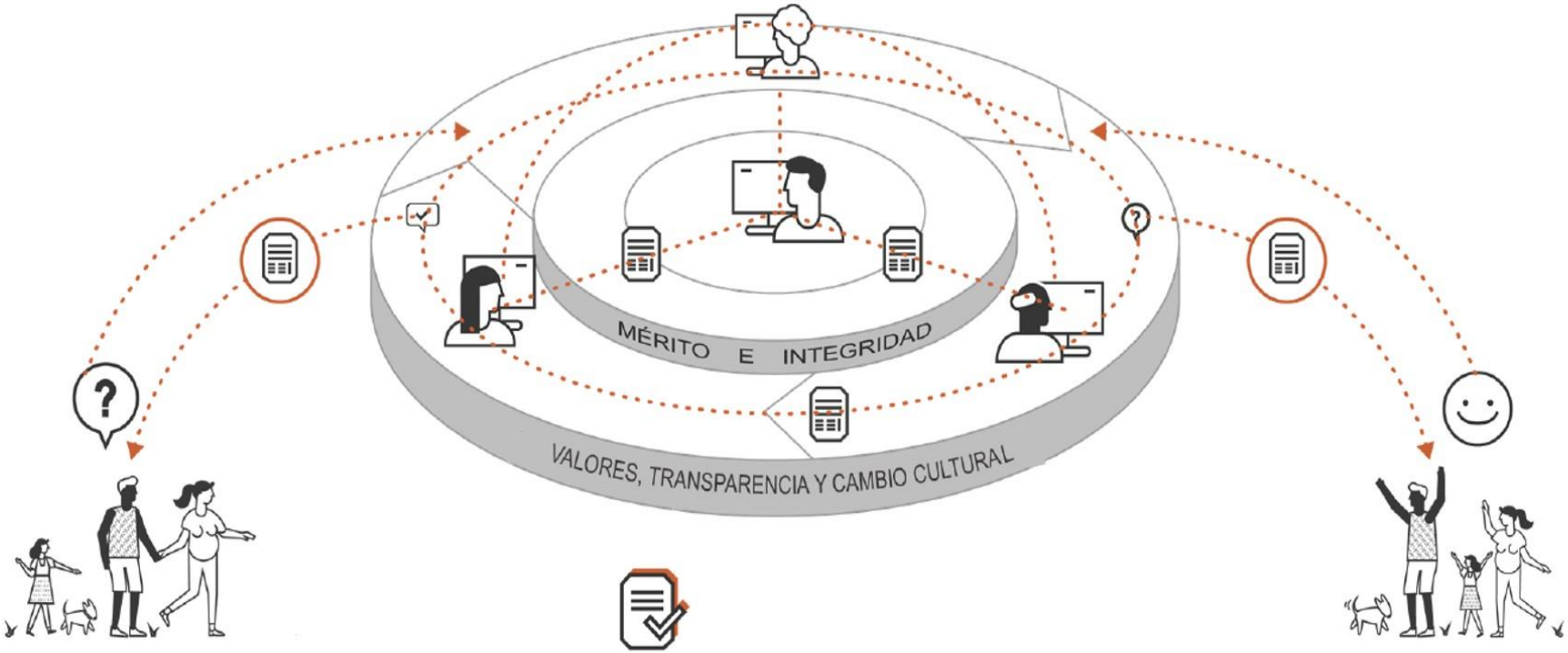
DIMENSIÓN 5

Información Y Comunicación

Política de Gestión Documental

Componentes:

- Estratégico
- Documental
- Administración de archivos
- Tecnológico
- Cultural



Ciudadanos

Política de Transparencia, acceso a la Información Pública y lucha contra la corrupción

Ciudadanos

- FUNCIÓN PÚBLICA -

MINMINAS

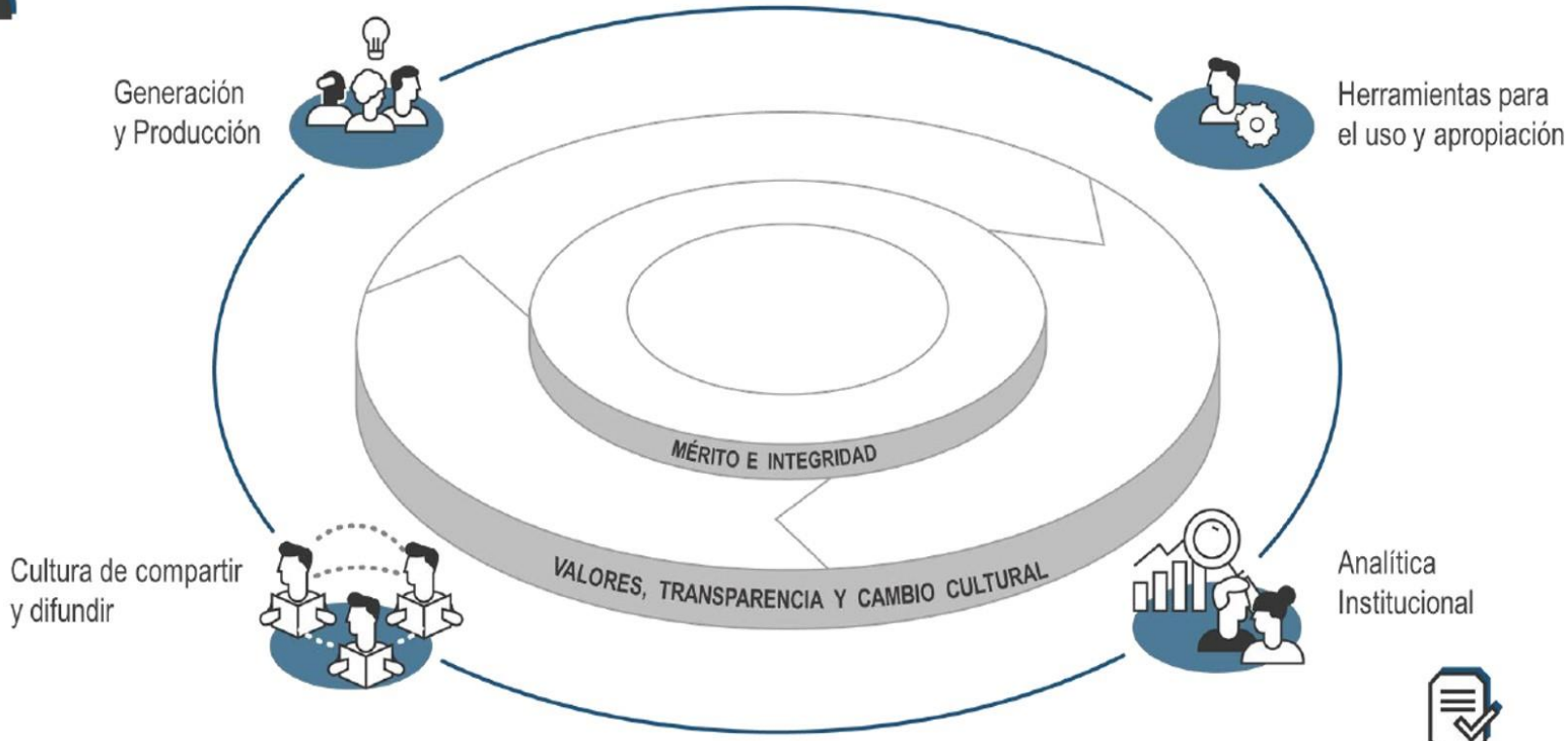
6. Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación

La Gestión del Conocimiento y la Innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones (Direccionamiento Estratégico y Planeación, Gestión para el Resultado con Valores, Evaluación de Resultados, Talento Humano, Control Interno e Información y Comunicación) en cuanto el conocimiento que se genera o produce en una entidad es clave para su aprendizaje y su evolución.

6. Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación

DIMENSIÓN 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación



Políticas asociadas:

- Gestión del Conocimiento y la Innovación

MINMINAS

7. Dimensión Control Interno

MIPG promueve el mejoramiento continuo de las entidades, razón por la cual éstas deben establecer acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste. El Control Interno es la clave para asegurar razonablemente que las demás dimensiones de MIPG cumplan su propósito.

Asignar las responsabilidades en relación con las líneas de defensa del MECI para fortalecer el control:

Línea Estratégica - Alta dirección y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno (Gerentes Públicos):

1. **Primera Línea**: Gerentes Públicos y Líderes de Proceso

2. **Segunda Línea – Servidores responsables de monitoreo y evaluación** de controles y gestión del riesgo (Oficinas de Planeación)

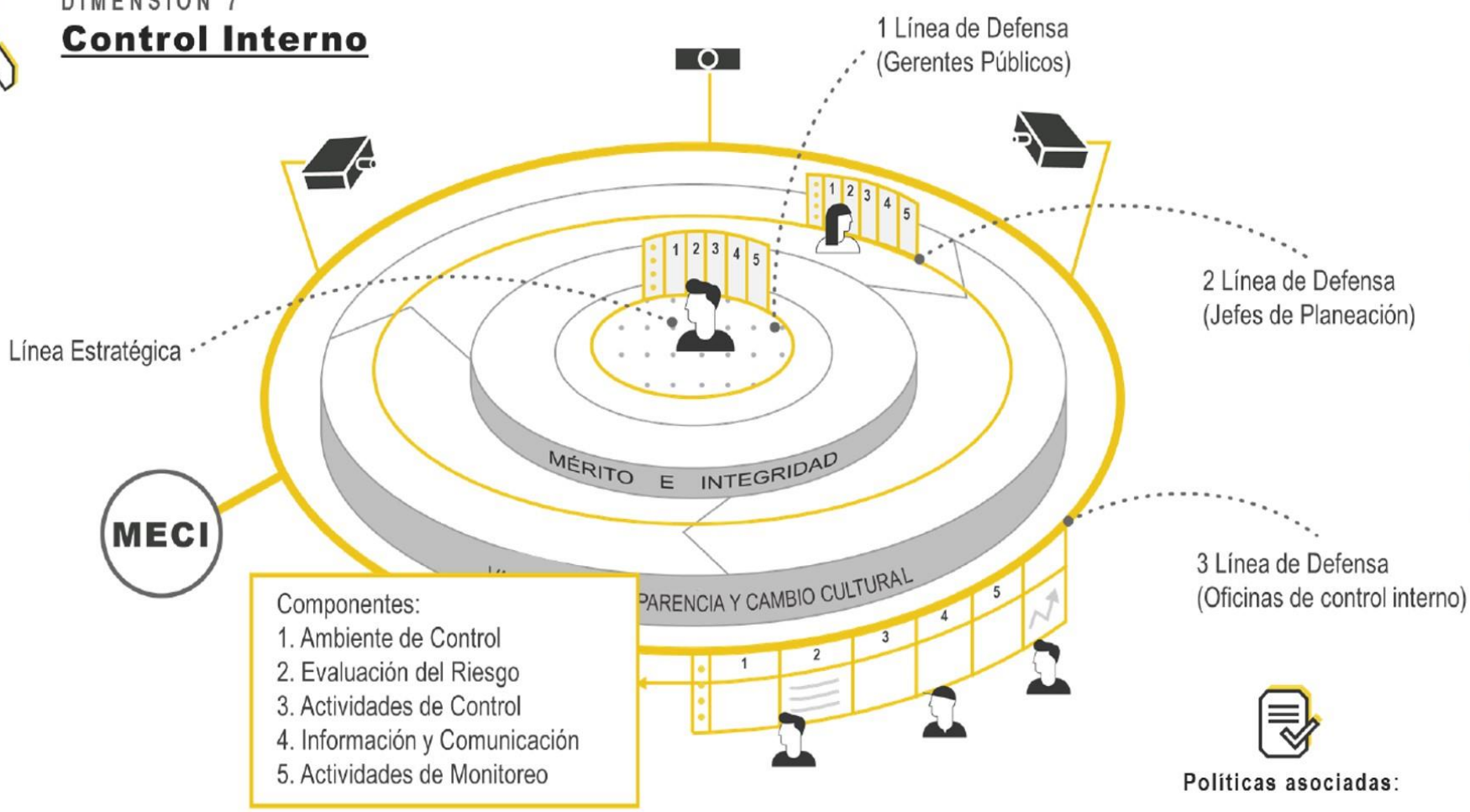
3. **Tercera Línea – Oficina de Control Interno** (Oficina de Control Interno)

MINMINAS

7. Dimensión Control Interno

DIMENSIÓN 7

Control Interno



MINMINAS

3. Implementación de MIPG en el MME

MINMINAS

Implementación MIPG

Entidades Nacionales

ACTUALIZACIÓN

- Actualización institucionalidad
- Línea Base: FURAG II 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes

Entidades Territoriales

Énfasis en 170 municipios PEDTs

IMPLEMENTACIÓN

- Creación institucionalidad
- Línea Base: FURAG II 17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes

- FUNCIÓN PÚBLICA -

3. Implementación de MIPG en el MME

I. Actualización de MIPG utilizando como referente:

- ✓ i)Dimensiones (siete)
- ✓ ii) Políticas de Gestión y Desempeño (dieciséis)

II. Actualización de la Institucionalidad del MIPG

Modificación de la Resolución 4 060662 del 10 de junio de 2015

- ✓ Se mantienen los dos Comités Sectorial e Institucional pero se les cambia el nombre por: i)Comité Sectorial de Gestión y Desempeño y ii) Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- ✓ Propuesta de separar los comités de control y de gestión: i)El sectorial e institucional de Gestión y Desempeño y el de ii)Sistema de Control Interno
- ✓ Artículo 2. Conformación del Comité Sectorial de Gestión y Desempeño. El Comité Sectorial de Gestión y Desempeño del Sector Administrativo de Minas y Energía estará conformado por: **i)entidades adscritas** y ii)entidades vinculadas (sector administrativo minas y energía decreto 381 de 2012)
- ✓ Se van a dejar **DELEGACIONES** para Ministro y Presidentes y Gerentes de las entidades?
- ✓ En el Comité institucional se propone ampliar el número de dependencias para que participen, teniendo en cuenta que este modelo es transversal a la Entidad y a todos los procesos.

MINMINAS

3. Implementación de MIPG en el MME

- ✓ Se va a trabajar por Políticas de Gestión y Desempeño o por Dimensiones ?
- ✓ Artículo 9. Conformación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Comité institucional de Gestión y Desempeño del Ministerio de Minas y Energía estará conformado por:

1. Secretario General, quien lo presidirá.
2. Asesor del Despacho del Ministro
3. Viceministro de Minas. (Delegado ?)
4. Viceministro de Energía. (Delegado?)
5. Jefe de Oficina de Planeación y Gestión Internacional, quien actuara como Secretario del comité
6. Jefe de Control Interno, con voz sin voto
7. Jefe de Oficina Asesora Jurídica.
8. Jefe de Oficina de Asuntos Regulatorios y Empresariales.
9. Jefe de Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales.
10. Director de Minería Empresarial.
11. Director de Formalización Minera.
12. Director de Hidrocarburos.
13. Director de Energía Eléctrica.
14. Subdirector Administrativo y Financiero.
15. Subdirector de Talento Humano.
16. Grupo de Tecnologías de Información y Comunicación
17. Grupo de Comunicación y Prensa
18. Grupo de Asuntos Legislativos
19. Grupo de Regalías
20. Grupo de Asuntos Nucleares

MINMINAS

21. Grupo de Participación y Servicio al Ciudadano
22. Grupo de Jurisdicción Coactiva
23. Grupo de Control Interno Disciplinario
24. Grupo de Servicios Administrativos
25. Grupo de Gestión Contractual
26. Grupo de Administración Documental
27. Grupo de Presupuesto
28. Grupo de Tesorería
29. Grupo de Gestión Financiera y Contable

- ✓ Se van a dejar DELEGACIONES ?

- ✓ Artículo transitoriedad: Mientras se hace seguimiento a PES y PEI 2015-2018

III Línea base FURAG II

Entre octubre y noviembre de 2017, se realizó la evaluación. Los resultados fueron enviados hace 10 días a los responsables para su revisión y definición de acciones de mejora.

Este informe se convierte en la línea base de los indicadores para empezar la evaluación 2018.

Ver Presentación: Índice de desempeño institucional, el cual sirve de base para los autodiagnósticos de cada Dimensión y política.

3. Implementación de MIPG en el MME

IV. AUTODIAGNÓSTICO

Metodología del DAFP para hacer el diagnóstico y formular acciones de mejora (Ver ejemplo).

V. RESPONSABLES DIMENSIONES Y EJES MME

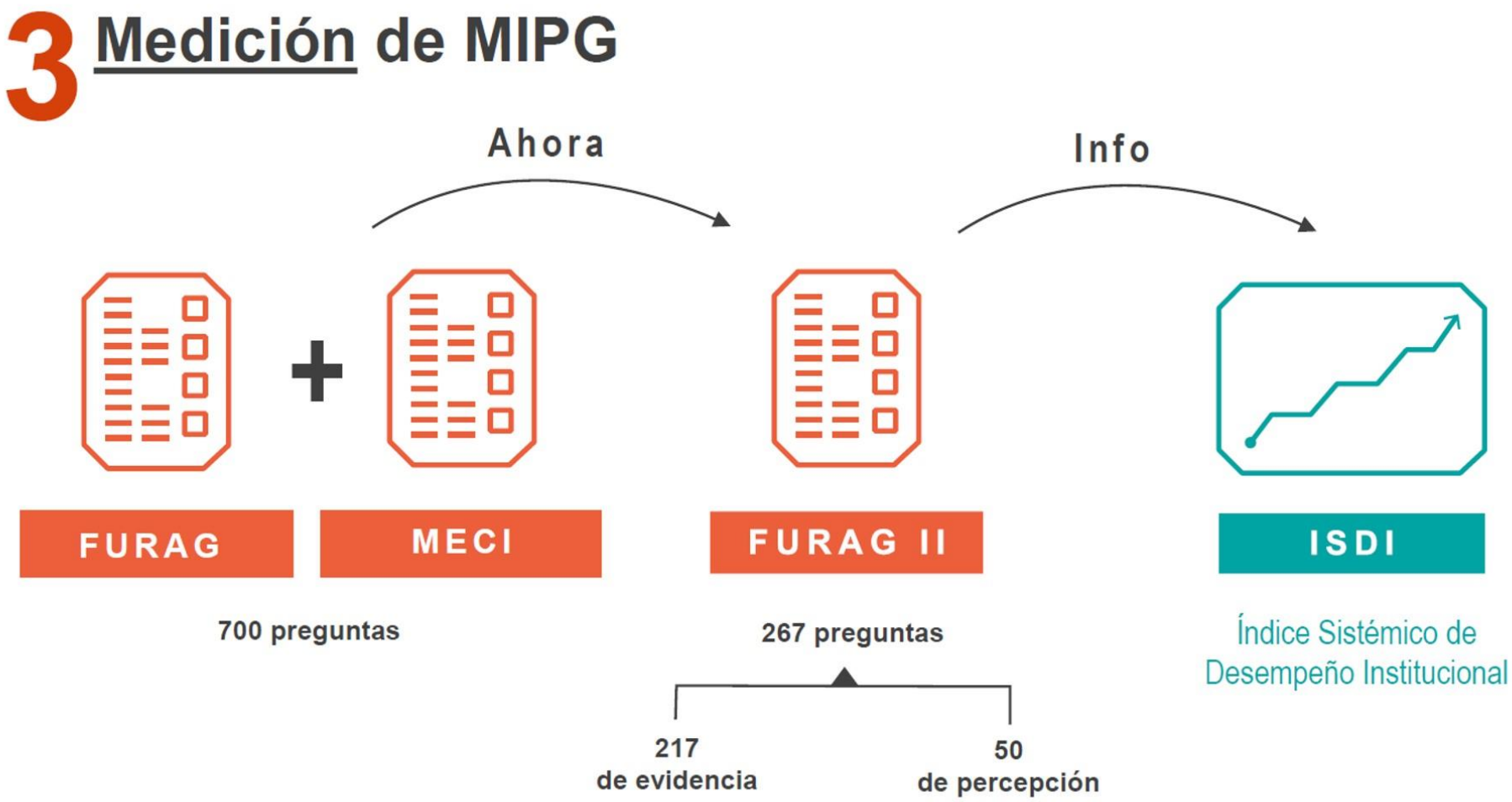
Ver matriz

VI. Adecuaciones y ajustes

4. MATRIZ RESPONSABLES

MATRIZ DE RESPONSABLES MIPG II				
	DIMENSIONES	PROPUESTA RESPONSABLES	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PROPUESTA RESPONSABLES
1	Talento Humano	STH	1. Talento humano	STH
			2. Integridad	STH
2	Direccionamiento Estratégico y Planeación	OPGI	3. Planeación Institucional	OPGI
			4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto publico	OPGI y SAF
3	Gestión con Valores para Resultados	SG, OAJ	5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	OPGI
			4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto publico	OPGI y SAF
			6. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea -TIC para la gestión y Seguridad de la información	Grupo TIC
			7. Seguridad Digital	**Alta Dirección**
			8. Defensa jurídica	OAJ
			9. Servicio al ciudadano	GPAC
			10. Racionalización de trámites	GPAC, OPGI y TIC
			11. Participación ciudadana en la gestión publica	GPAC
			6. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea; TIC para el servicio y TIC para Gobierto Abierto	Grupo TIC
4	Evaluación de Resultados	OPGI	12. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	OPGI
			-Evaluación de indicadores y metas de gobierno de entidades nacionales	OPGI
			-Evaluación y seguimiento a los planes de desarrollo territorial -PDT	OAAS? O OPGI
5	Información y Comunicación	GCP y SG	13. Gestión documental	GAD
			14. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	GCP, GPAC y TIC
6	Gestión del Conocimiento y la Innovación	STH	15. Gestión del conocimiento y la innovación	STH
7	Control Interno	OCI	16. Control Interno	OCI

Medición del MIPG



MINMINAS

modelo integrado
de planeación
y gestión

Informe de Gestión y Desempeño Institucional MME

MINMINAS

MIPG es un marco de referencia que permite a las entidades públicas, dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar su gestión, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos.

La medición en el informe fue estructurada para establecer un Índice de desempeño general, así como de las dimensiones y políticas de gestión y desempeño institucional que hacen parte de MIPG.

MINMINAS

¿Qué debemos hacer con los resultados?

A partir de los resultados obtenidos por la Entidad se debe identificar la situación actual, definir las adecuaciones y los ajustes requeridos para lograr un mejor desempeño institucional.

Se deben establecer planes de mejoramiento priorizados para movilizar los cambios

Deben ser claros y tomar en cuenta los recursos humanos, financieros, técnicos y de infraestructura de la entidad.

MINMINAS

Metodología para el análisis de resultados de desempeño institucional

Para el análisis de resultados de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional, se organizaron en 5 grupos teniendo en cuenta las siguientes variables:

- Presupuesto de inversión
- Presupuesto de funcionamiento
- Número de servidores
- Número de regionales
- Numero de trámites
- Numero de entidades adscritas o vinculada

La metodología busca:

- Resultados como fuente de referencia individual
- Retos propios de mejoramiento
- Referentes de gestión con características similares (grupo par)
- Desarrollar procesos de aprendizaje, replica y mejoramiento

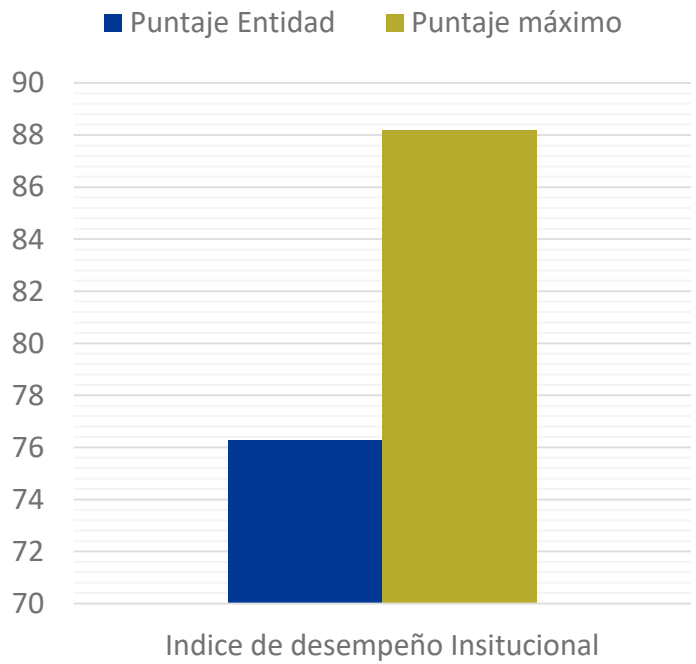
MINMINAS

Resultado general de desempeño institucional

Indice de Desempeño Institucional

El índice de desempeño institucional refleja el grado de orientación que tiene la entidad hacia la eficacia, eficiencia y calidad.

Puntaje Entidad	Valores de Referencia					
	Puntaje máximo grupo par	Quintiles				
		1	2	3	4	5
76,3	88,2		76,3			



El puntaje obtenido el esté índice corresponde a 76,3 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 88,2 puntos; la ubicación de la entidad corresponde al quintil 2, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.

MINMINAS

Resultados de desempeño por dimensiones y políticas

Direccionamiento Estratégico y Planeación

Políticas asociadas a esta dimensión:
- Planeación Institucional
- Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.

Información y Comunicación

Política asociada a esta dimensión:
- Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.

Talento humano

Políticas asociadas a esta dimensión:
- Talento Humano
- Integridad

Gestión del conocimiento

Política asociada a esta dimensión:
- Gestión del conocimiento y la innovación.

Control Interno

Política asociada a esta dimensión:
- Control Interno.

Evaluación y resultados

Política asociada a esta dimensión:
- Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.

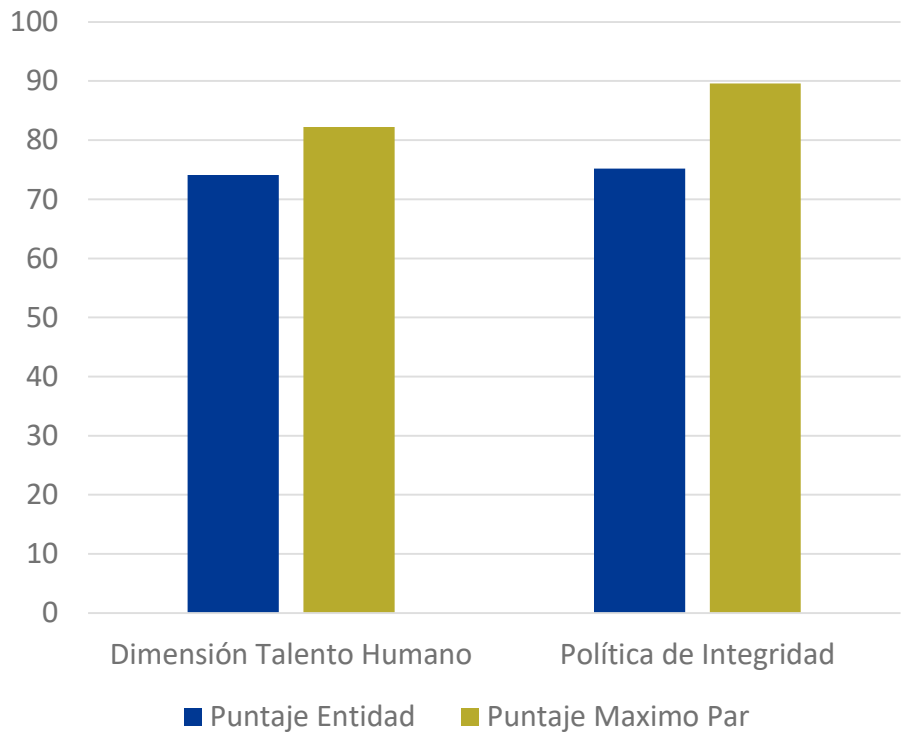
Gestión con valores para resultados

Políticas asociadas a esta dimensión:
- Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.
- Servicio al ciudadano
- Participación ciudadana en la gestión pública
- Racionalización de trámites
- Gestión documental
- Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- Seguridad Digital
- Defensa Jurídica

MINMINAS

Dimensión de Talento Humano

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades sin el cual sería imposible gestionarse y lograr sus objetivos y resultados.



El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 74,1 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 82,2 puntos. La ubicación de la entidad tanto en la dimensión como en la política corresponde al quintil 2, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.

MINMINAS

Dimensión del Talento Humano

Se recomienda trabajar en los siguientes factores:

- Caracterizaciones de los servidores actualizada
- Coherencia entre estrategias y programas TH con objetivos y metas
- Programas de inducción y reinducción
- Inversión priorizada en las necesidades de capacitación
- Mejoramiento del clima laboral
- Coherencia evaluación de desempeño laboral y cumplimiento de metas

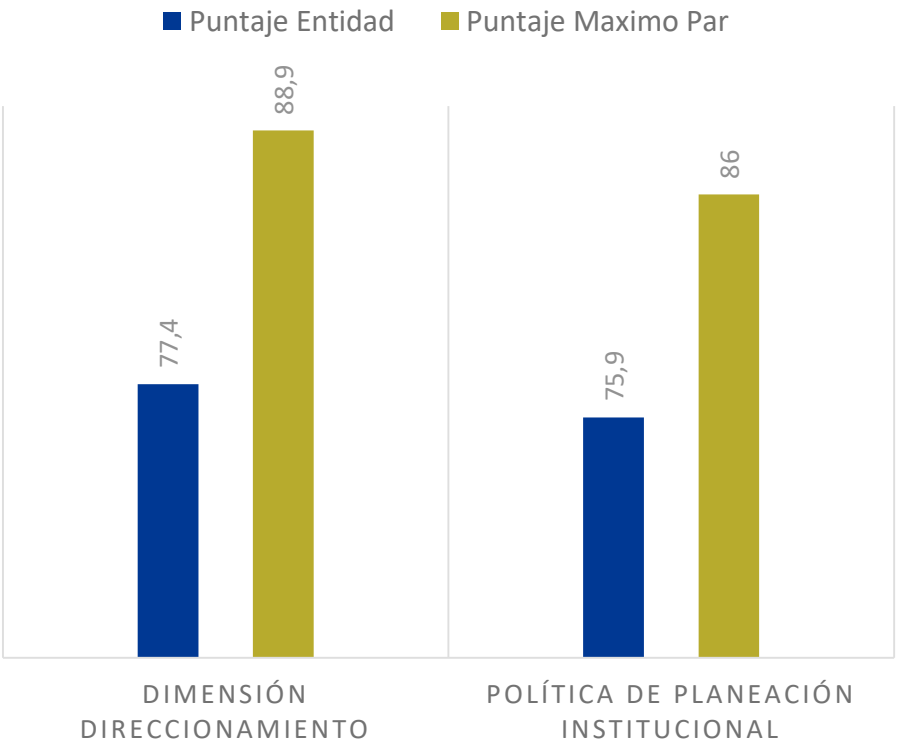
MINMINAS

Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación

Claridad en el horizonte a corto, mediano y largo plazo, enfocada en priorizar sus recursos y focalizar sus procesos de gestión en la consecución de los resultados previstos en los planes de desarrollo y con los cuales espera atender las demandas sociales y ciudadanas.

El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 77,4 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 88,9 puntos; la ubicación de la entidad en la dimensión corresponde al quintil 2, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.

A nivel de la política de planeación institucional el Ministerio se encuentra en el 3 quintil.



MINMINAS

Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación

Se recomienda trabajar en los siguientes factores:

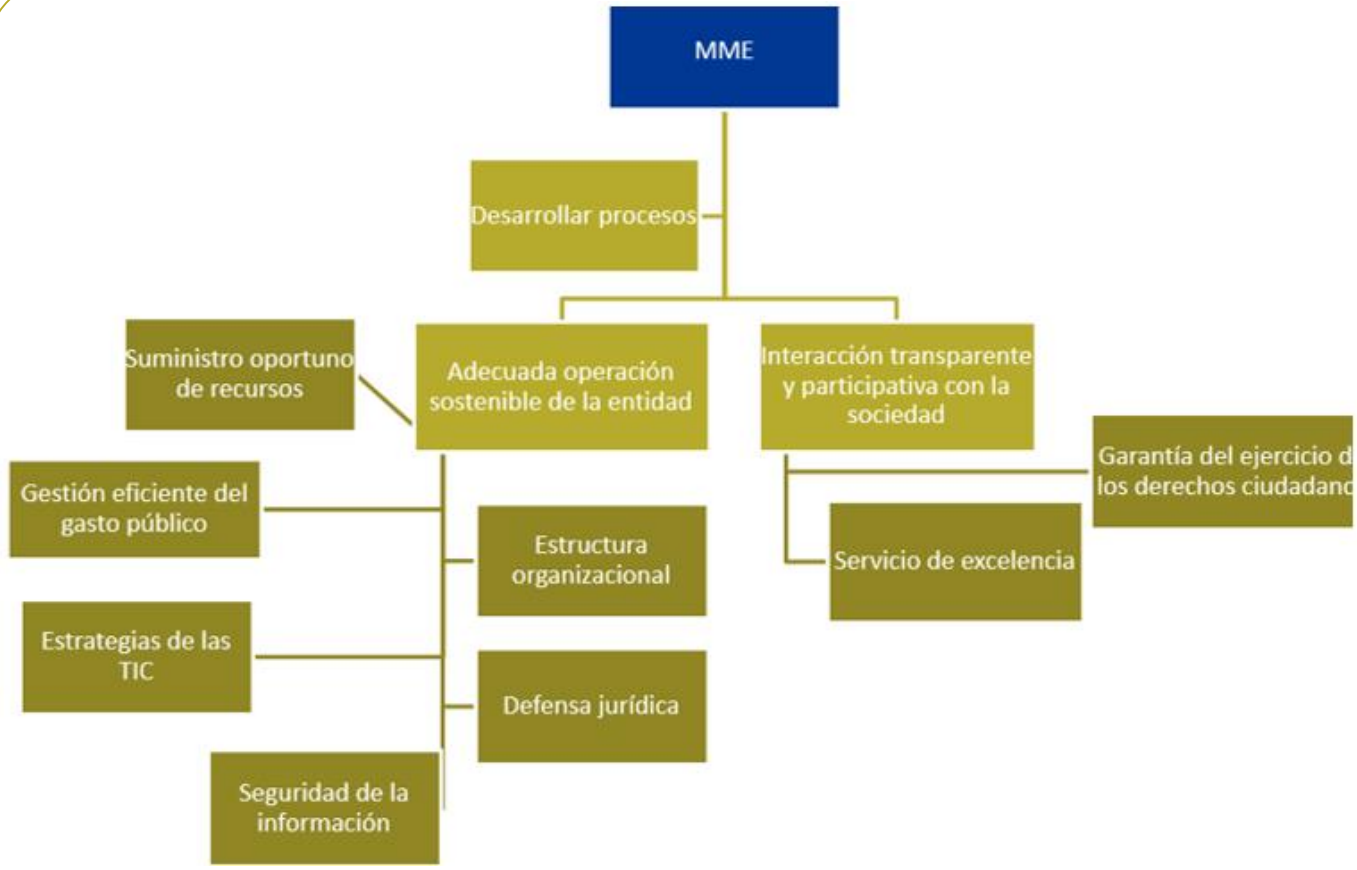
- Diseño y elaboración de planes basado en evidencia
- Política de administración de riesgos
- Diseño de los indicadores de seguimiento
- Planes enfocados a la necesidades de los grupos de valor

MINMINAS

Dimensión de Gestión con Valores para Resultados

MIPG facilita que la gestión de las entidades se oriente al logro de resultados en el marco de la integridad, a través de la puesta en marcha de los cursos de acción o trayectorias de implementación.

Marco de los valores del servicio público

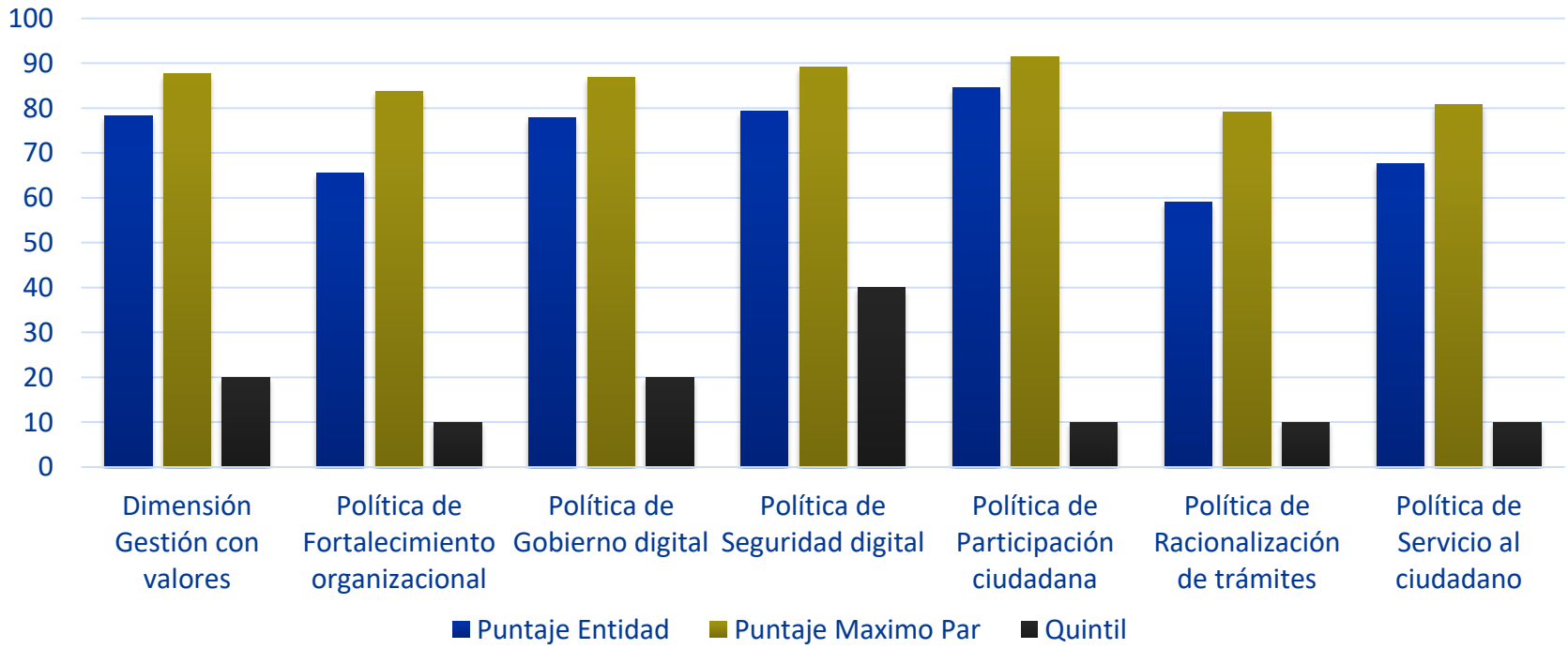


MINMINAS

Dimensión de Gestión con Valores para Resultados

El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 78,3 puntos; el puntaje máximo es de 87,7 puntos, por ende corresponde al quintil 2. El desempeño ubica a el Ministerio dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.

A nivel de política se ven resultados variados, dado que hay dos que se encuentran en el 4 quintil tres en el 1, pero en promedio las políticas de esta dimensión ubican al Ministerio en el segundo quintil.



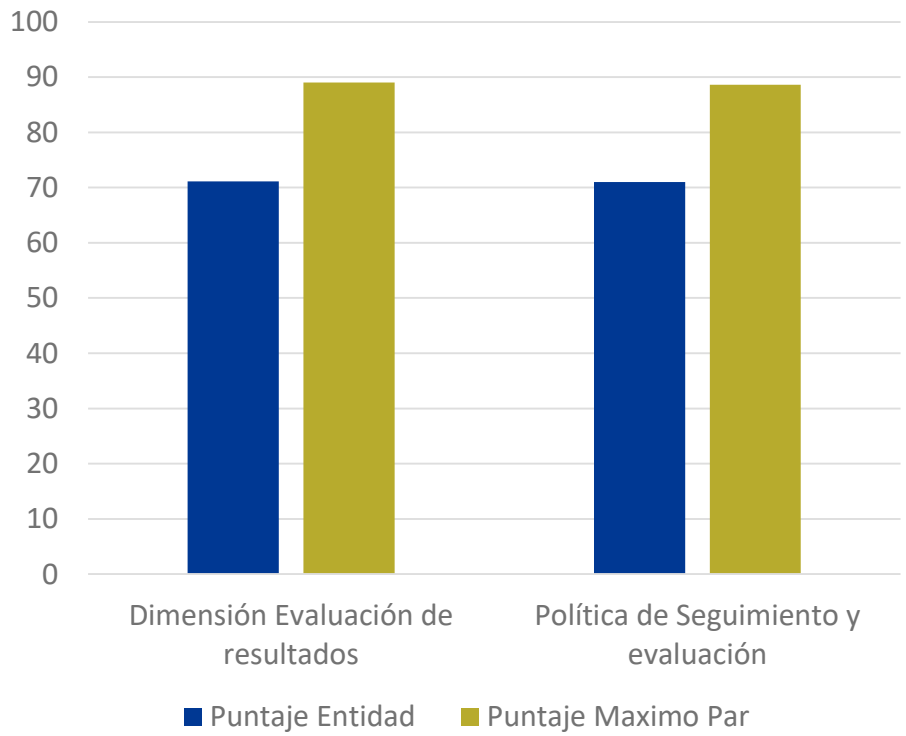
MINMINAS

Dimensión de Gestión con Valores para Resultados

MINMINAS

Dimensión de Evaluación de Resultados

Es importante que las entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión, en los tiempos y recursos previstos y si general los efectos deseados para la sociedad, con el fin de realizar mejoras a su gestión.



El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 71,1 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 89 puntos. La ubicación de la entidad tanto en la dimensión como en la política corresponde al quintil 1, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 20% de los puntajes bajos del grupo par.

MINMINAS

Dimensión de Evaluación de Resultados

Se recomienda trabajar en los siguientes factores críticos éxito:

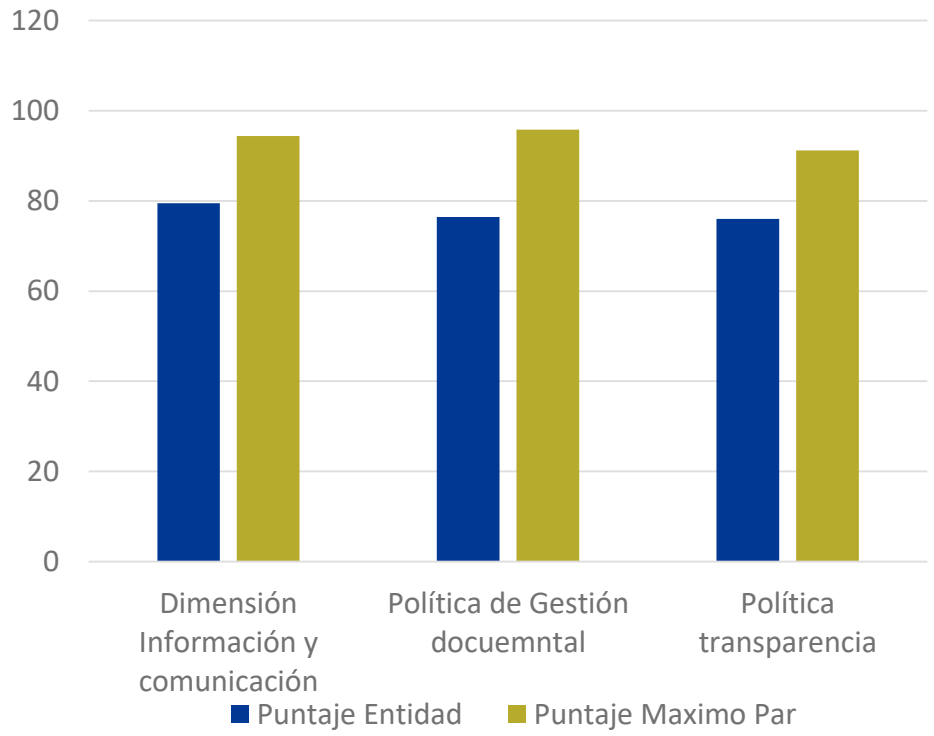
- Monitoreo oportuno para asegurar cumplimiento de metas
- Monitoreo a la gestión del riesgo y control
- Coherencia entre la ejecución y el cumplimiento
- Utilidad de los indicadores para seguimiento y evaluación
- Mejoramiento en el servicio a partir de encuestas de satisfacción

MINMINAS

Dimensión de Información y Comunicación

MIPG contempla la Información y Comunicación como la dimensión articuladora que permite a las entidades vincularse con su entorno (Grupos de valor y de interés) y facilitar la ejecución de sus operaciones internas.

El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 79,5 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 94,4 puntos. La ubicación de la entidad tanto en la dimensión como en las políticas corresponde al quintil 2, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.



MINMINAS

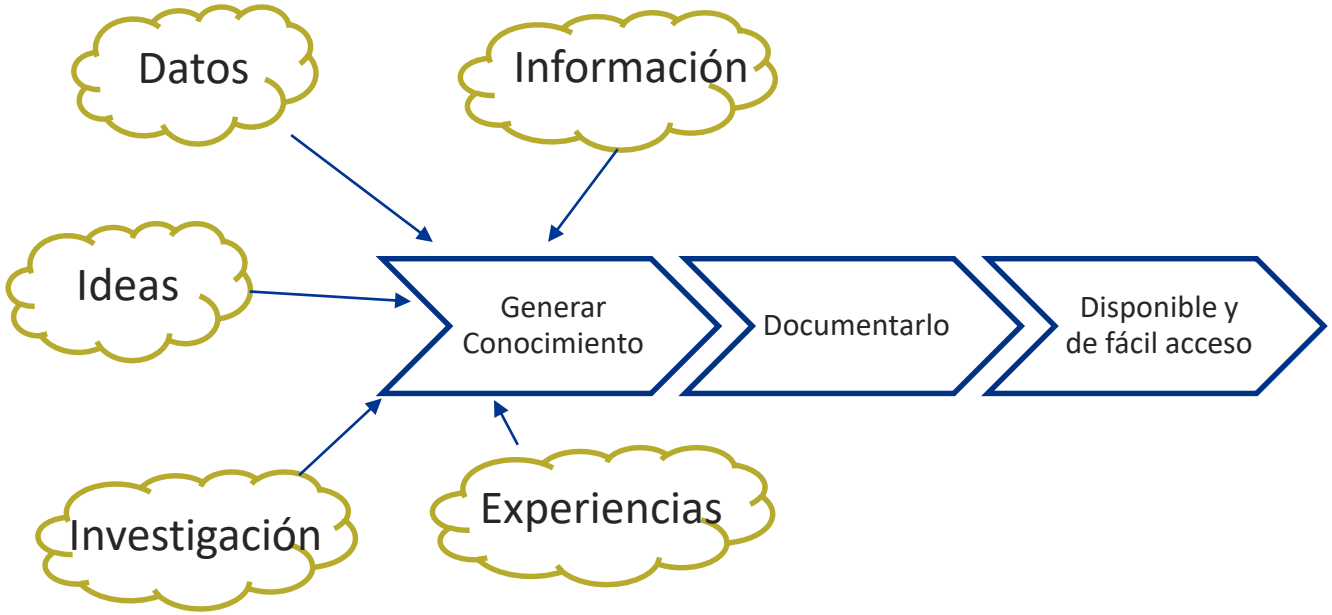
Dimensión de Información y Comunicación

Se recomienda trabajar en los siguientes factores críticos éxito:

- Gestión documental soportada en la TRD y el PGD
- Gestión riesgos de seguridad y privacidad de información
- Mecanismos para asegurar trazabilidad
- Publicación de la información
- Acciones de dialogo y mejora de la gestión a partir de retroalimentación

MINMINAS

Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación



Garantizar la apropiación y aprovechamiento.

Construcción de cultura de análisis y mejoramiento continuo.

MIPG contempla la Gestión del Conocimiento y la Innovación como una dimensión que fortalece de forma transversal a las demás dimensiones, ya que reconoce que el conocimiento que se genera o produce en una entidad es clave para su aprendizaje y su evolución.

MINMINAS

Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Puntaje Entidad	Valores de Referencia					
	Puntaje máximo grupo par	Quintiles				
		1	2	3	4	5
71,8	87,5	71,8				

El puntaje obtenido el esté índice corresponde a 71,8 puntos; el puntaje máximo alcanzado por el grupo par es de 87,5 puntos; la ubicación de la entidad corresponde al quintil 1, es decir, el desempeño alcanzado indica que el Ministerio cuenta con un resultado que la posiciona dentro del 20% de los puntajes bajos del grupo par.

MINMINAS

Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Se recomienda trabajar en los siguientes factores críticos éxito:

- Análisis periódico de indicadores de gestión
- Gestión documental acorde a la normativa y las instrucciones del AGN
- Frecuencia de la inducción y reinducción
- Mejoramiento del clima laboral, fomentar productividad y conocimiento
- Transferencia de conocimiento de los proveedores y contratistas

MINMINAS

Dimensión de Control Interno

MIPG concibe al Control Interno como la dimensión que permite asegurar que las demás cumplan su propósito, al promover el diseño y aplicación de acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para su prevención y evaluación.

MECI

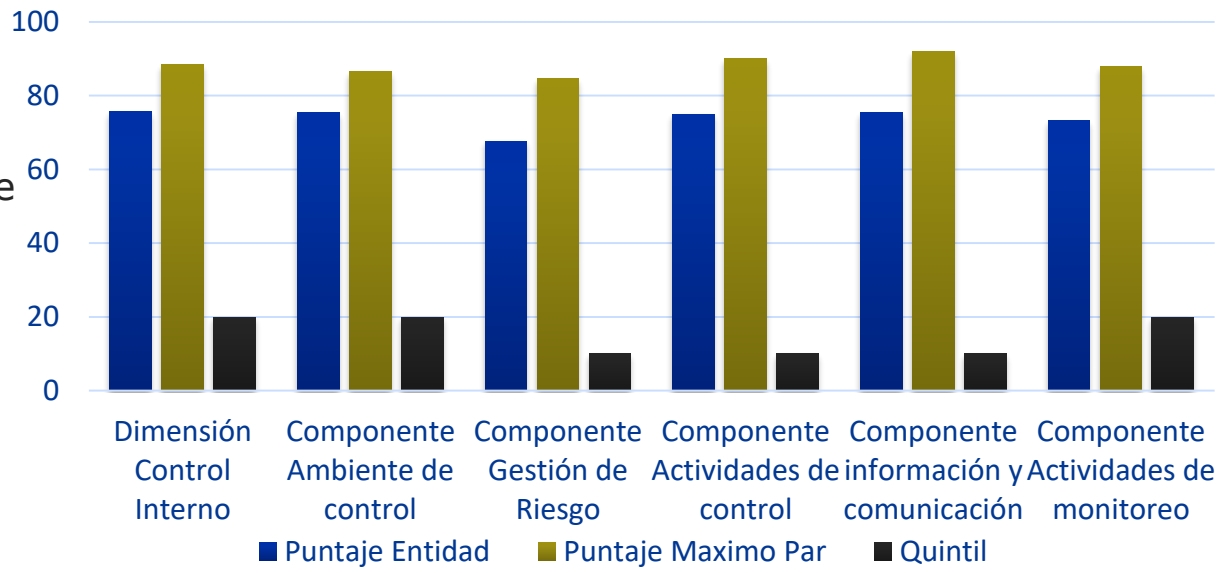
- Ambiente de control
- Administración del riesgo
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Actividades de Monitoreo

ARTICULACIÓN

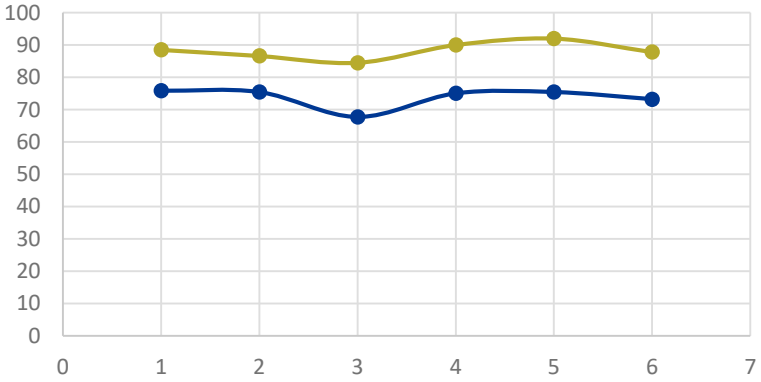
MINMINAS

Dimensión de Control Interno

El puntaje obtenido en la dimensión corresponde a 75,8 puntos; el puntaje máximo es de 88,5 puntos, por ende corresponde al quintil 2. El desempeño ubica al Ministerio dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.



Gráfica de dispersión control interno



En lo que respecta a los componentes del MECI relacionados a través del quintil en el que se ubican, se pueden ven resultados uniformes, ya que los datos tienden a ubicarse en el quintil 1.

La grafica de dispersión muestra una desviación homogénea en todos los componentes en comparación con el grupo par, lo que indica que todos se encuentran al mismo nivel y deben ir creciendo al mismo ritmo.

MINMINAS

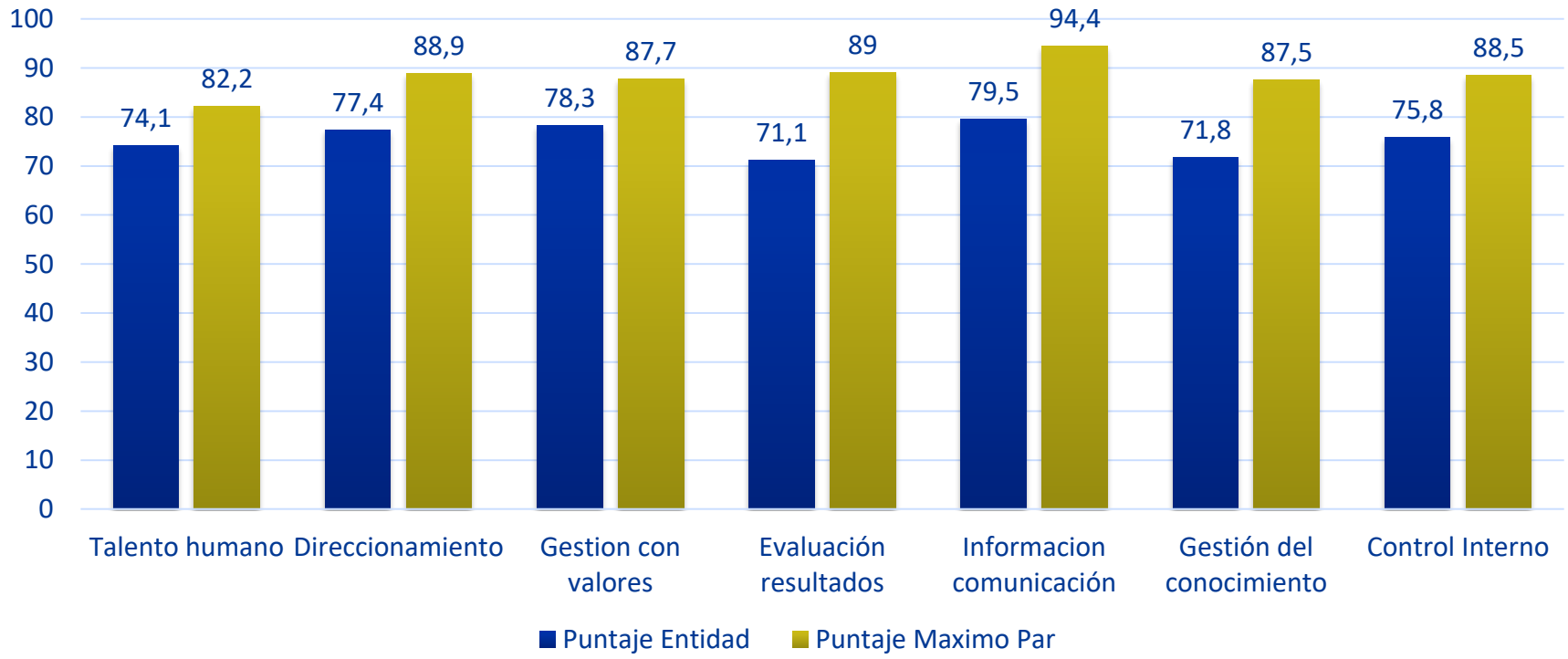
Dimensión de Control Interno

Se recomienda trabajar en los siguientes factores críticos éxito:

- Análisis periódico de indicadores de gestión
- Gestión documental acorde a la normativa y las instrucciones del AGN
- Frecuencia de la inducción y reinducción
- Mejoramiento del clima laboral, fomentar productividad y conocimiento
- Transferencia de conocimiento de los proveedores y contratistas

MINMINAS

Resultados comparados por dimensiones

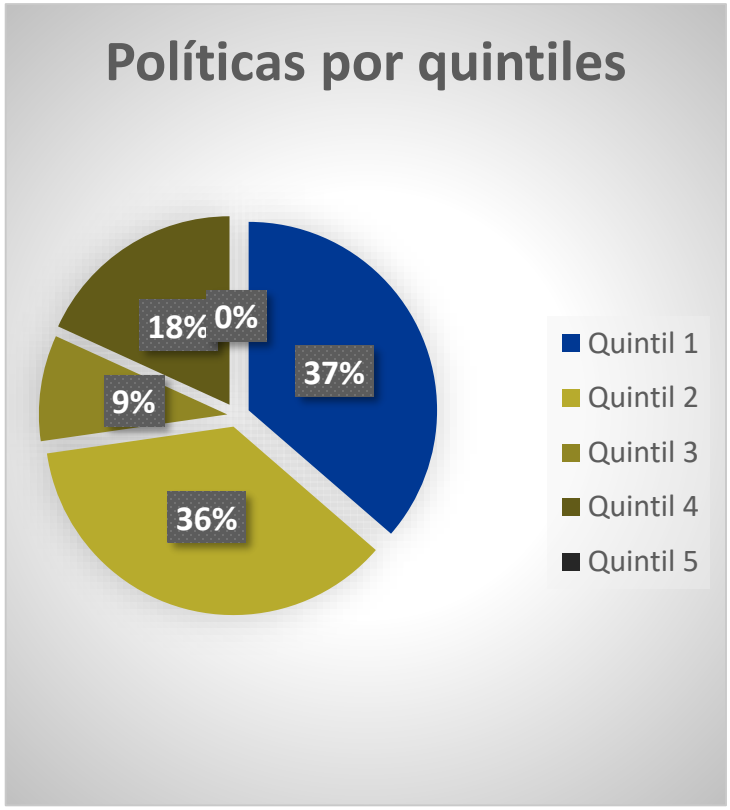


De las siete dimensiones 5 se encuentran en el segundo quintil, ubicando al Ministerio dentro del 40% de los puntajes bajos del grupo par.

Las dimensiones mas criticas son: Evaluación de Resultados y Gestión del Conocimiento y la Innovación.

MINMINAS

Resultados comparados por Políticas



En lo referente a las políticas de cada dimensión, tenemos que de un total de 11 políticas 4 están ubicadas en el quintil 1, 4 en el quintil 2, una en el quintil 3 y 2 en el quintil 4, mostrando diversidad de avances por políticas.

Siendo las mas criticas las políticas de Fortalecimiento, racionalización, servicio al ciudadano y seguimiento y evaluación del desempeño institucional.

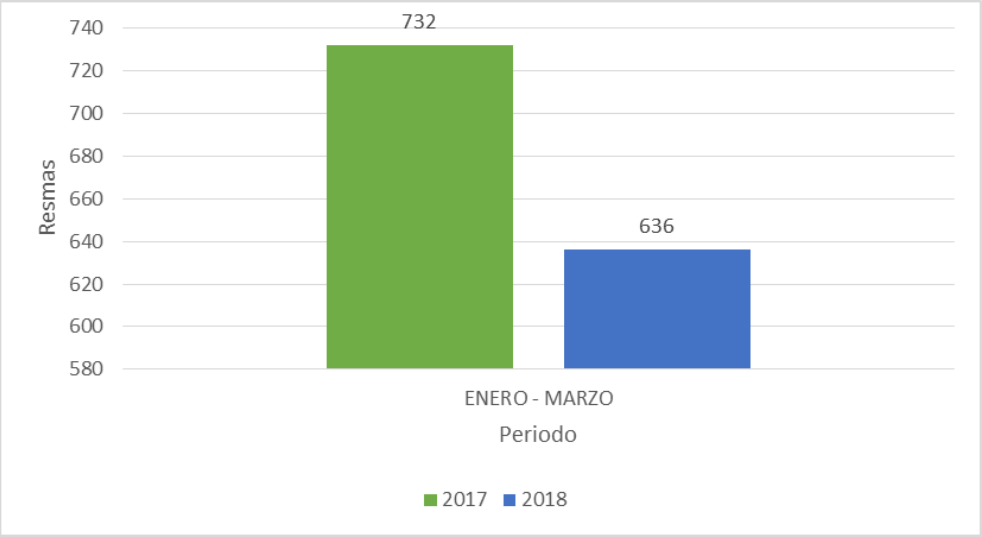
MINMINAS

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN AMBIENTAL

MINMINAS

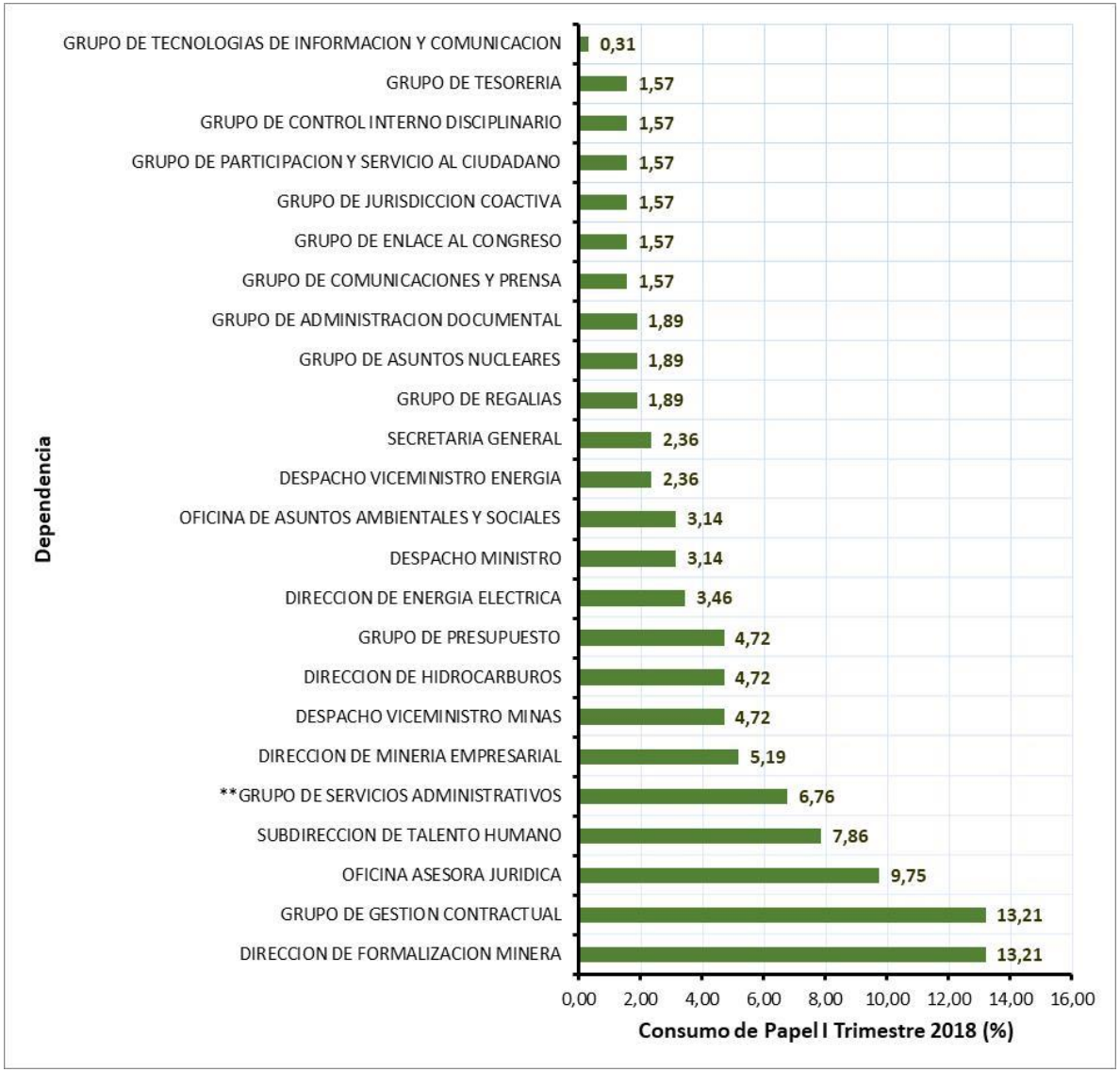
CONSUMO DE PAPEL

	Vigencia		Variación	
Mes	2017	2018	Unds	%
ENERO - MARZO	732	**636**	-96	-13%



Durante el I trimestre de 2018, se presento una reducción de papel de 13%, con respecto al I trimestre de 2017.

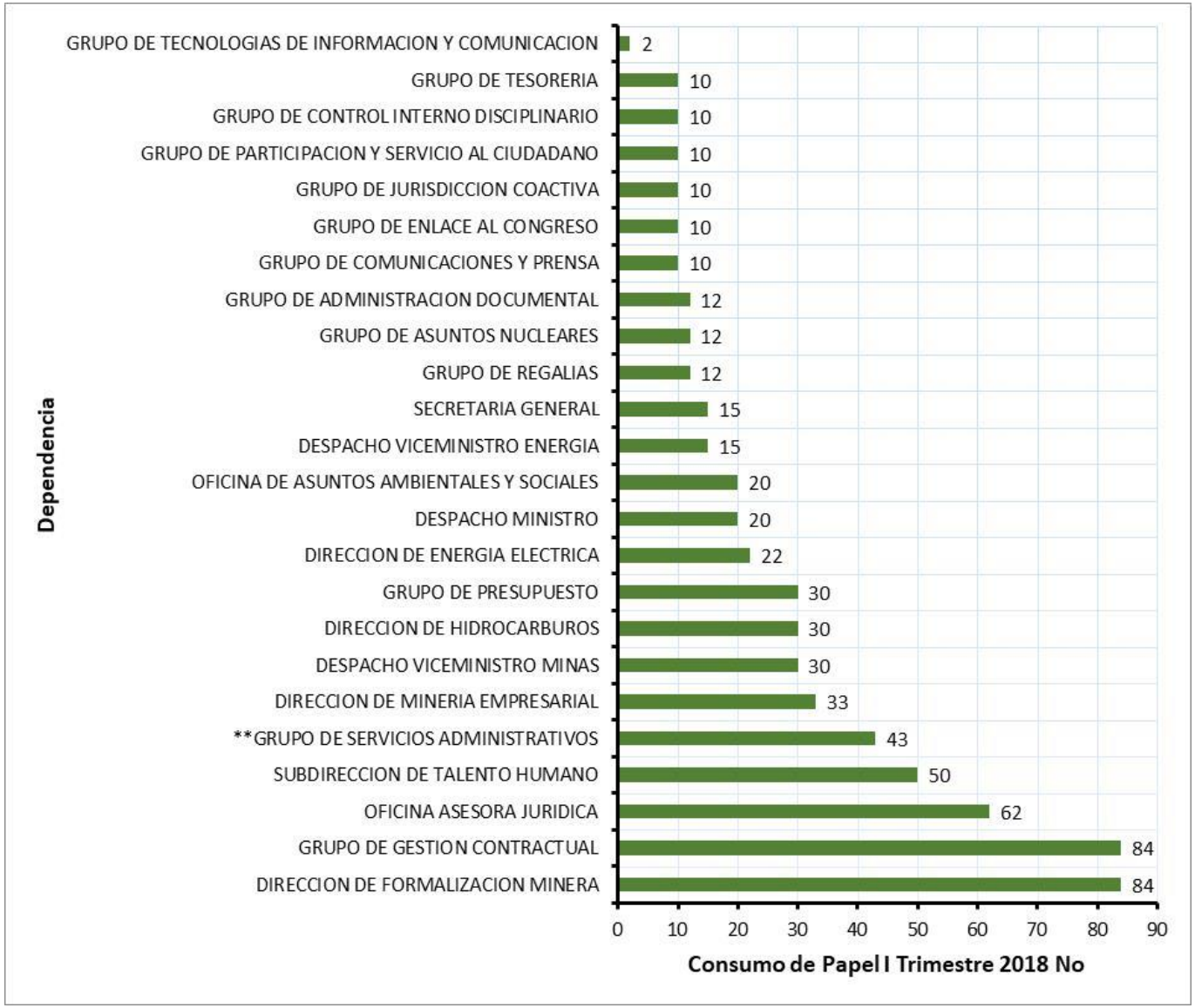
MINMINAS



** Al Grupo de Servicios Administrativos se le contabiliza el papel utilizado en el centro de Fotocopiado.

MINMINAS

Avance Plan de Gestión Ambiental – I Trimestre de 2018



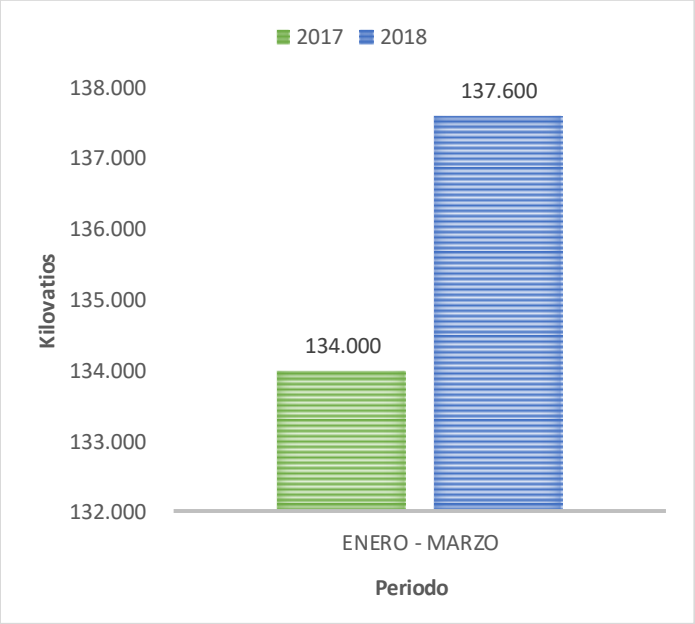
** Al Grupo de Servicios Administrativos se le contabiliza el papel utilizado en el centro de Fotocopiado.

MINMINAS

CONSUMO DE ENERGIA

Mes	2017	2018
ENERO - MARZO	134.000	137.600

Variación Kwh	
3.600	3%



Durante el I trimestre de 2018, se presentó un incremento 3%, con respecto al I trimestre de 2017.

MINMINAS

CAMPAÑAS CONSUMO DE ENERGIA

CARTELERAS: Campaña # VamosPorMenos
Fechas de Inicio de la Campaña: Febrero 18 de 2018
Fecha de Cierre de la Campaña: Marzo 30 de 2018

CORREO ELECTRONICO 28 DE FEBRERO DE 2018
¿SABES CUÁNTA ENERGÍA ? SE CONSUMIÓ EN LOS AÑOS 2016 Y 2017 EN EL MINMINAS?

MINMINAS

CAMPAÑA CONSUMO DE PAPEL

CARTELERAS: Campaña #VamosPorMenos
Fechas de Inicio de la Campaña: Febrero 18 de 2018
Fecha de Cierre de la Campaña: Marzo 30 de 2018

CORREO ELECTRONICO 28 DE MARZO DE 2018
¿SABES CUÁNTAS RESMAS DE PAPEL SE CONSUMIERON EN LOS AÑOS 2016 Y 2017?

MINMINAS

ATENCIÓN DE REQUERIMIENTOS SECRETARIA DE MEDIO AMBIENTE

El Grupo de Servicios Administrativos, atendió y dio respuesta a de la Secretaría Distrital de Ambiente, respecto a visita realizada en el segundo trimestre del año 2017.

MINMINAS

Secretaria de Medio Ambiente

Secretaria de Medio Ambiente mediante radicados 2018EE39612 y 2018EE39614 de fecha 28-02-2018 envió informe de visita y control de cumplimiento ambiental de la visita realizada el 11 de julio de 2017 a las Sedes Archivo Central y Sede Principal.

Se dio respuesta a las solicitudes el día 19 de Abril de 2018 Mediante Radicado 2018028976 de fecha 19 de abril de 2018. Adjunto evidencia.

Ministerio de Minas y Energía
Origen: GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
Rad: 2018028976 18-04-2018 02:03:07 PM
Anexos: 1 CD
Destino: SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
Serie: 0 - NO APLICA

MINMINAS

411

MEMORANDO

Bogotá, D.C.,

SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
Radicacion: 2018ER84692
AL RESPONDER CITE ESTE NUMERO
Fecha: 2018-04-19 09:03:3
Proceso: 4056907
Folios: 4 Anexos: Si
Asunto: VISITA CONTROL AMBIENTAL
Destino: SUBDIRECCION DE CONTROL AMBIENTAL AL SECTOR PUBLICO
Origen: MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
Tipo: Oficio Recibido

Doctor
ANGELO GIOVANNY GRAVIER SANTANA
Subdirector Control Ambiental al Sector Público
SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
Avenida Caracas No. 54 – 38
Ciudad

Asunto: Visita de Control Ambiental
Radicados 2018EE39612 y 2018EE39614 de fecha 28-02-2018

Respetado doctor Gravier,

En atención a las conclusiones informadas por esa Secretaria y los requerimientos efectuados a través de la comunicación del asunto, radicados en este Ministerio con los números 2018016169 y 2018016171 fecha 05-03-2018, de manera atenta informamos lo siguiente:

Archivo Central del Ministerio de Minas y Energía ubicado en la carrera 50 No. 26-20 (Radicados 2018016169 – MinMinas y 2018EE39612 SDA)

ÍTEM	OBSERVACIONES	RESPUESTA DE MEJORA
Sistemas hidrosanitarios.	La entidad no ha implementado en su totalidad sistemas de bajo consumo de agua. Los orinales tienen sistemas convencionales y presentan fugas. Realizar el cambio total de los sistemas hidrosanitarios convencionales por sistemas de bajo consumo.	• Se realizó cambio del sistema convencional del orinal por un nuevo sistema ahorrador tipo push el cual ya no presenta ningún tipo de fuga. **ANEXO 1.** Evidencia fotográfica.
Bitácora	En cumplimiento de la resolución 1362 de 2007, articulo 4 parágrafo 2, la entidad debe contar con una bitácora con la información de las cantidades	• El Ministerio genera residuos o desechos peligrosos por concepto de luminarias y residuos

Página 1 de

Calle 43 No 57-31 CAN Bogotá, Colombia
Conmutador (57 1) 2200 300
Código postal 111321
www.minminas.gov.co

MINMINAS

Secretaria de Medio Ambiente

De los hallazgos encontrados dimos respuesta a los siguientes requerimientos Sede Archivo Central:

- Se realizó cambio del sistema convencional del orinal por un nuevo sistema ahorrador tipo push el cual ya no presenta ningún tipo de fugas de agua.

FOTOGRAFICO ORINAL CON SISTEMA CONVENCIONAL

FOTOGRAFICO ORINAL CON SISTEMA AHORRADOR TIPO PUSH

Secretaria de Medio Ambiente

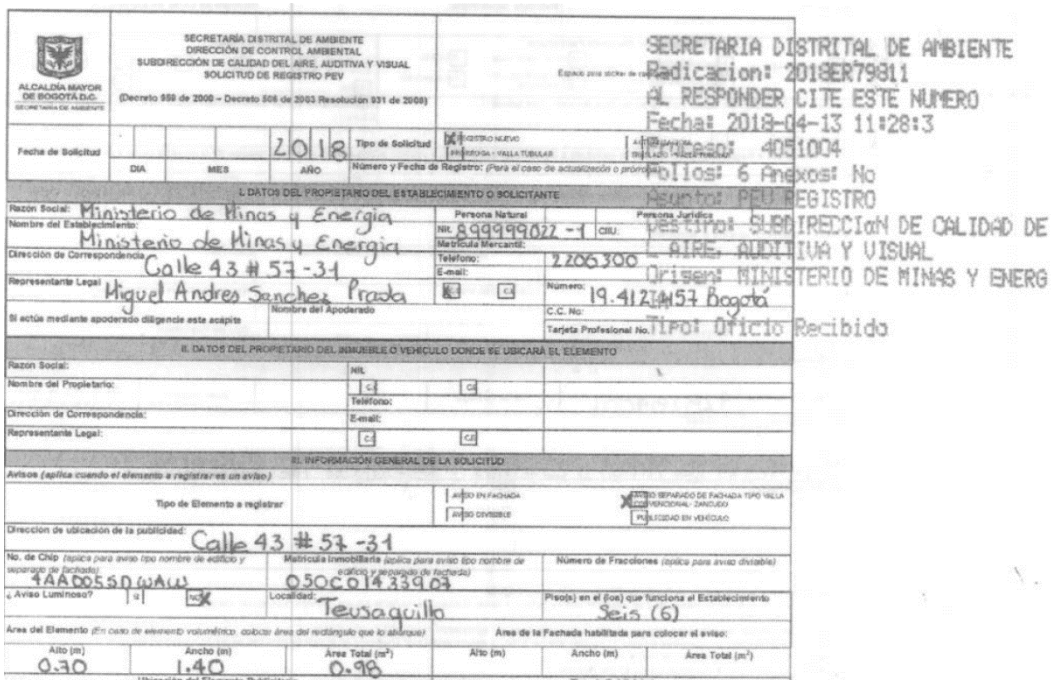
Requerimiento: Informar, instruir y capacitar al personal encargado de la gestión y el manejo de los residuos o desechos peligrosos en sus instalaciones.

EN LA SEDE PRINCIPAL LA CAPACITACIÓN SOBRE MANEJO DE RESIDUOS RAEE SE REALIZÓ EL 27 DE MARZO DE 2018, Y EN LA SEDE ARCHIVO CENTRAL 12 DE ABRIL DE 2018.

Con el fin de tratar adecuadamente los residuos generados en el ministerio, especialmente los residuos tecnológicos se realizó una capacitación para el personal de Vigilancia y Aseo. Esta capacitación contó con la participación obligatoria del personal que interviene directamente en el manejo de RAEE.

Secretaria de Medio Ambiente

Registro de Publicidad Exterior Visual
Solicitud de Registro Radicado 13 de Abril de 2018
Vigencia del Registro 4 años



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE AMBIENTE

SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE
DIRECCIÓN DE CONTROL AMBIENTAL
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD DEL AIRE, AUDITIVA Y VISUAL
SOLICITUD DE REGISTRO PEV
(Decreto 959 de 2000 – Decreto 506 de 2003 Resolución 931 de 2008)

Espacio para sticker de radicación

SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
Radicacion: 2018ER79811
AL RESPONDER CITE ESTE NUMERO
Fecha: 2018-04-13 11:28:3
Proceso: 4051004
Folios: 6 Anexos: No
Asunto: PEV REGISTRO
Destino: SUBDIRECCIaN DE CALIDAD DE L AIRE, AUDITIVA Y VISUAL
Origen: MINISTERIO DE MINAS Y ENERG
Tipo: Oficio Recibido

Fecha de Solicitud: DIA / MES / AÑO: 2018
Tipo de Solicitud: X REGISTRO NUEVO / PRORROGA - VALLA TUBULAR / ACTUALIZACIÓN / SIMULACIÓN - VALLA TUBULAR
Número y Fecha de Registro: (Para el caso de actualización o prórroga)

I. DATOS DEL PROPIETARIO DEL ESTABLECIMIENTO O SOLICITANTE

Razón Social: Ministerio de Minas y Energía
Nombre del Establecimiento: Ministerio de Minas y Energía
Dirección de Correspondencia: Calle 43 # 57 -31
Representante Legal: Miguel Andres Sanchez Prada
Si actúa mediante apoderado diligencie este acápite
Nombre del Apoderado
Persona Natural: NIT. 899999022 -1 CIIU:
Matrícula Mercantil:
Teléfono: 2206300
E-mail:
Número: 19.412.457 Bogotá
C.C. No:
Tarjeta Profesional No.

II. DATOS DEL PROPIETARIO DEL INMUEBLE O VEHICULO DONDE SE UBICARÁ EL ELEMENTO

Razón Social:
Nombre del Propietario:
Dirección de Correspondencia:
Representante Legal:
NIT.
Teléfono:
E-mail:

III. INFORMACIÓN GENERAL DE LA SOLICITUD

Avisos (aplica cuando el elemento a registrar es un aviso)
Tipo de Elemento a registrar: AVISO EN FACHADA / AVISO DIVISIBLE / X AVISO SEPARADO DE FACHADA TIPO VALLA CONVENCIONAL - ZANCUDO / PUBLICIDAD EN VEHÍCULO
Dirección de ubicación de la publicidad: Calle 43 # 57 -31
No. de Chip (aplica para aviso tipo nombre de edificio y separado de fachada): 4AA005SDWAW
Matrícula Inmobiliaria (aplica para aviso tipo nombre de edificio y separado de fachada): 050C01433907
Número de Fracciones (aplica para aviso divisible)
¿Aviso Luminoso? SI / NO X
Localidad: Teusaquillo
Piso(s) en el (los) que funciona el Establecimiento: Seis (6)
Área del Elemento (En caso de elemento volumétrico, colocar área del rectángulo que lo abarque)
Área de la Fachada habilitada para colocar el aviso:

Alto (m)	Ancho (m)	Área Total (m²)	Alto (m)	Ancho (m)	Área Total (m²)
0.70	1.40	0.98			

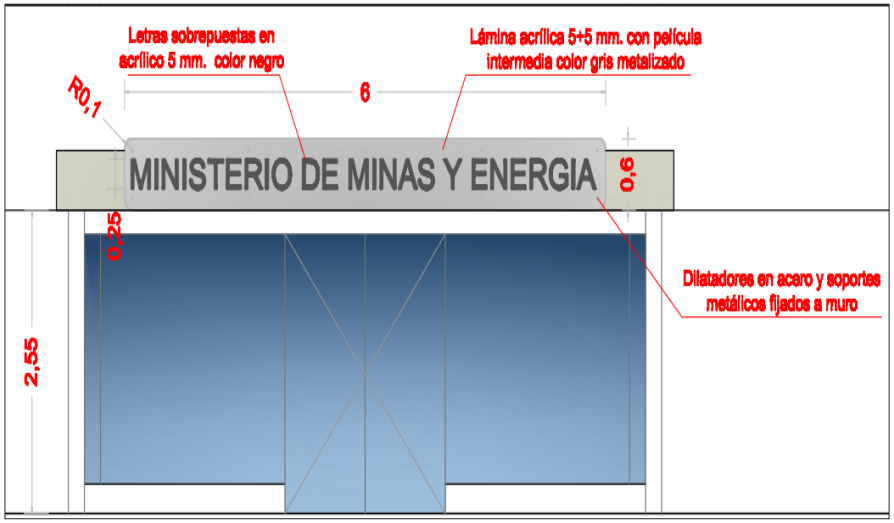
$$Área\ del\ aviso = 0{,}70\ m\ x\ 1{,}40\ m$$
$$Área\ del\ aviso = 0{,}98\ m^2$$

MINMINAS

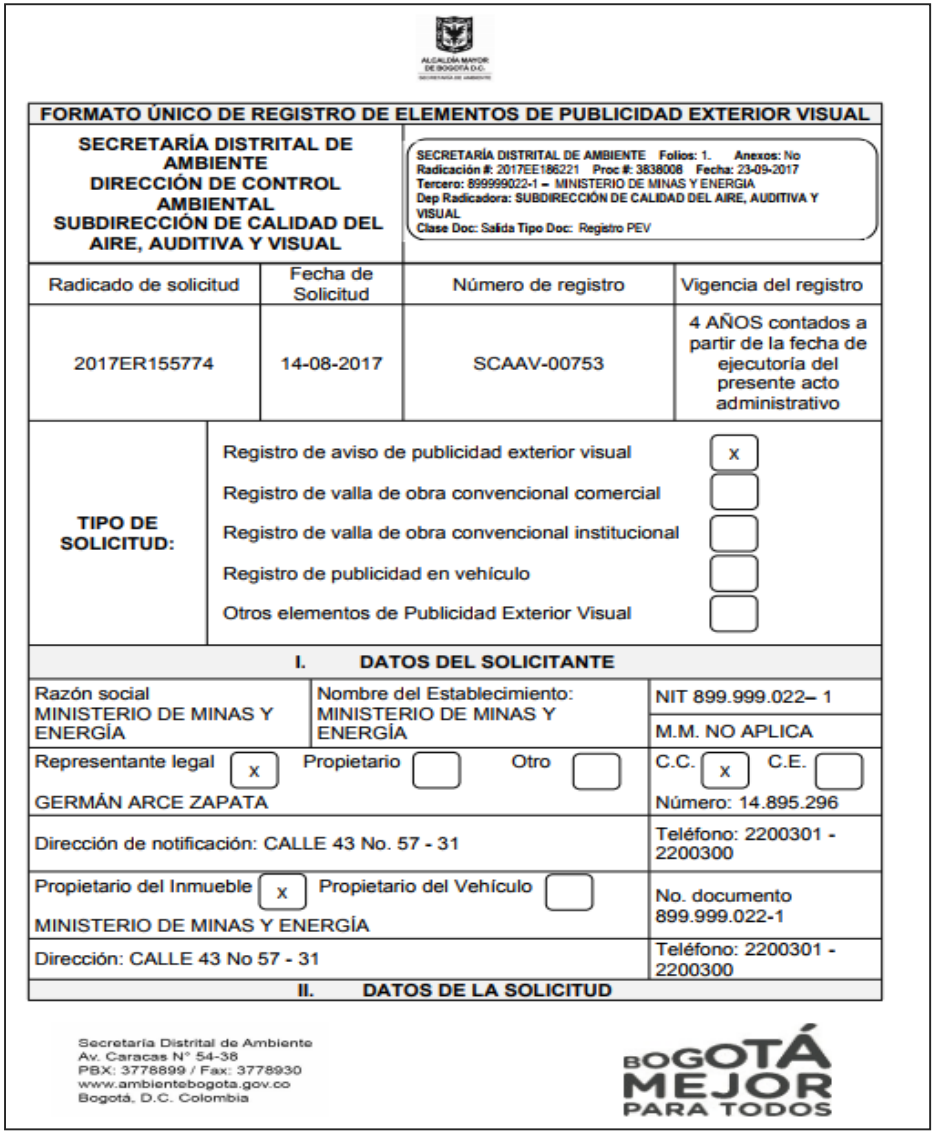
Secretaria de Medio Ambiente

Registro de Publicidad Exterior Visual
Vigencia del Registro 4 años

$$Área\ del\ aviso = 0.6\ m\ x\ 6\ m$$
$$Área\ del\ aviso = 3{,}6\ m^2$$



Aviso en fachada Minminas.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

FORMATO ÚNICO DE REGISTRO DE ELEMENTOS DE PUBLICIDAD EXTERIOR VISUAL

SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE
DIRECCIÓN DE CONTROL AMBIENTAL
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD DEL AIRE, AUDITIVA Y VISUAL

SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE Folios: 1. Anexos: No
Radicación #: 2017EE186221 Proc #: 3838008 Fecha: 23-09-2017
Tercero: 899999022-1 – MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
Dep Radicadora: SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD DEL AIRE, AUDITIVA Y VISUAL
Clase Doc: Salida Tipo Doc: Registro PEV

Radicado de solicitud	Fecha de Solicitud	Número de registro	Vigencia del registro
2017ER155774	14-08-2017	SCAAV-00753	4 AÑOS contados a partir de la fecha de ejecutoría del presente acto administrativo

TIPO DE SOLICITUD:

- Registro de aviso de publicidad exterior visual [x]
- Registro de valla de obra convencional comercial [ ]
- Registro de valla de obra convencional institucional [ ]
- Registro de publicidad en vehículo [ ]
- Otros elementos de Publicidad Exterior Visual [ ]

I. DATOS DEL SOLICITANTE

Razón social MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA	Nombre del Establecimiento: MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA	NIT 899.999.022– 1 M.M. NO APLICA
Representante legal [x] Propietario [ ] Otro [ ] GERMÁN ARCE ZAPATA		C.C. [x] C.E. [ ] Número: 14.895.296
Dirección de notificación: CALLE 43 No. 57 - 31		Teléfono: 2200301 - 2200300
Propietario del Inmueble [x] Propietario del Vehículo [ ] MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA		No. documento 899.999.022-1
Dirección: CALLE 43 No 57 - 31		Teléfono: 2200301 - 2200300

II. DATOS DE LA SOLICITUD

Secretaría Distrital de Ambiente
Av. Caracas N° 54-38
PBX: 3778899 / Fax: 3778930
www.ambientebogota.gov.co
Bogotá, D.C. Colombia

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

Registro otorgado por la SDA.

MINMINAS

GRACIAS

MINMINAS