El futuro es de todos

Minenergía

Comité Institucional de Gestión y Desempeño Sector Minas y Energía

Agenda

1. Seguimiento a compromisos
2. Avances implementación MIPG – Sector
3. Varios

Bogotá, julio 31 de 2019

1. Seguimiento a compromisos

Descripción	Responsable	Avance	Estado
El Archivo General de la Nación, delegó en el Ministerio de Minas y Energía como cabeza de sector, realizar seguimiento de gestión documental a todas las entidades adscritas y vinculadas.	Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano	En el mes de febrero se realizó una mesa de trabajo con el Archivo General de la Nación y se concretó que la labor de inspección y vigilancia únicamente la realiza el AGN. El Grupo de Gestión de la Información y Servicio al Ciudadano viene realizando un seguimiento no presencial a las entidades con base en lo establecido en el MIPG.	**CUMPLIDA**
Frente a la medición de gobierno digital, estamos pendientes de que Mintic publique los lineamientos que tiene para el tema de servicio ciudadano digital, por ahora se tiene la medición de arquitectura empresarial y de seguridad y privacidad de la información, para generar como sector un solo modelo de seguimiento.	Grupo Tics	Frente a medición de Gobierno digital se evaluó a nivel sectorial el primer trimestre a través de una herramienta que creo MINENERGIA para Arquitectura empresarial, seguridad de la información y servicios ciudadanos. En cuanto a Seguridad Digital está en proceso de revisión la guía para unificar esta medición en las entidades del sector.	**CUMPLIDA**
Las entidades deben enviar la autoevaluación del Furag para realizar el seguimiento respectivo a lo que quedó pendiente.	Grupo TIC's	Se descargaron de la página web de Función Pública las matrices del FURAG de las entidades y se ha venido trabajando en el seguimiento a partir de estos resultados.	**CUMPLIDA**
Enviar a cada una de las entidades el cronograma para trabajar la implementación de MIPG sectorial en la próxima reunión se debe mostrar un avance en este tema.	Oficina de Planeación y Gestión Internacional.	Se realizaron mesas de trabajo donde se establecieron fechas y se establecieron directrices sobre la implementación de MIPG, se enviaron correos para el cumplimiento de estas fechas y en el próximo comité se presentarán los avances.	**CUMPLIDA**

El futuro es de todos

Minenergía

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

2. Avances en la Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Trimestres I y II de 2019

AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

UPME Unidad de Planeación Minero Energética

CREG Comisión de Regulación de Energía y Gas

SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO

ANH AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS

IPSE Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas

El futuro es de todos

Minenergía

Avances en la Implementación MIPG
Sector Minero Energético por Dimensiones
Resultado consolidado

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

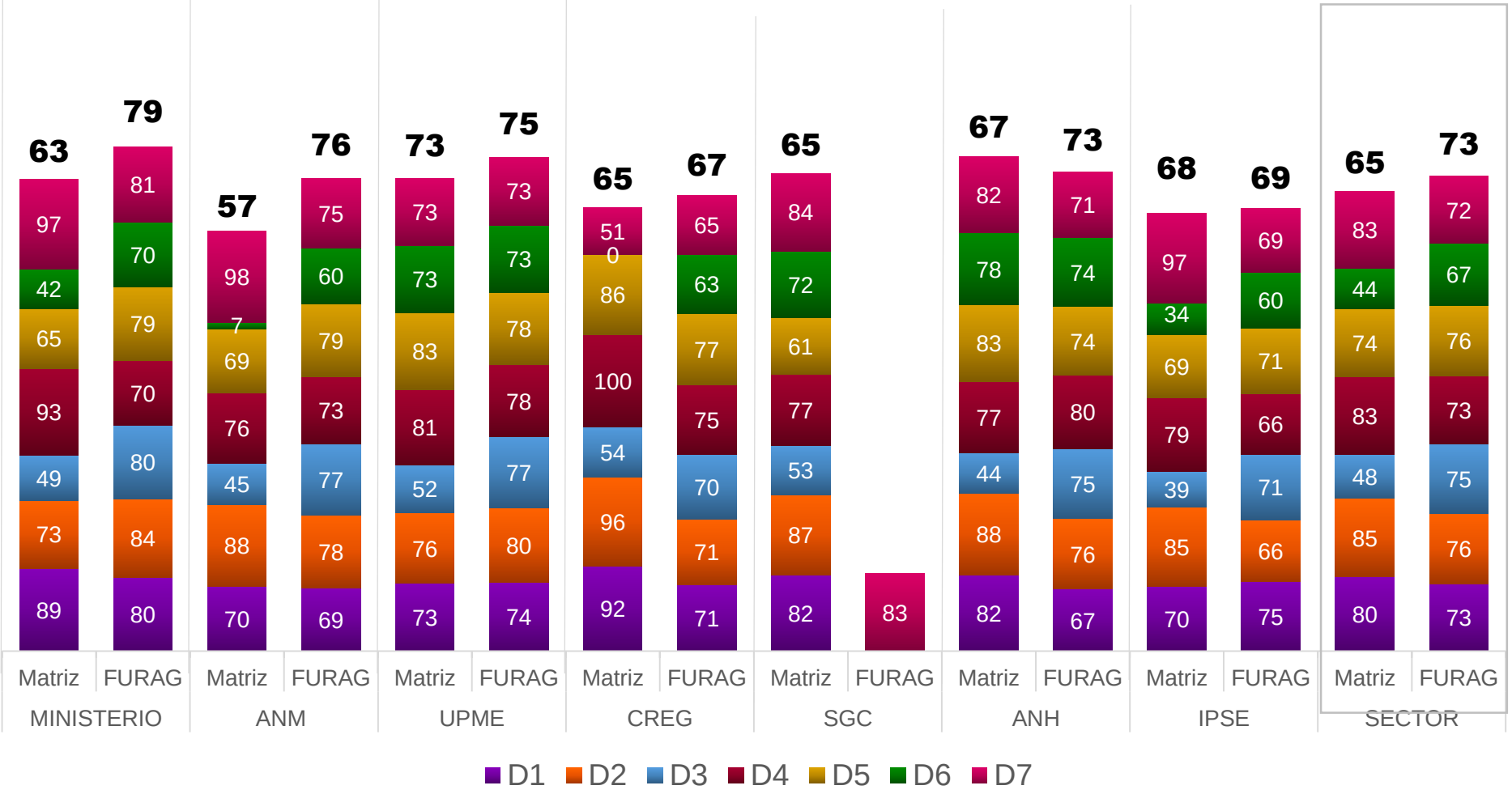
D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno



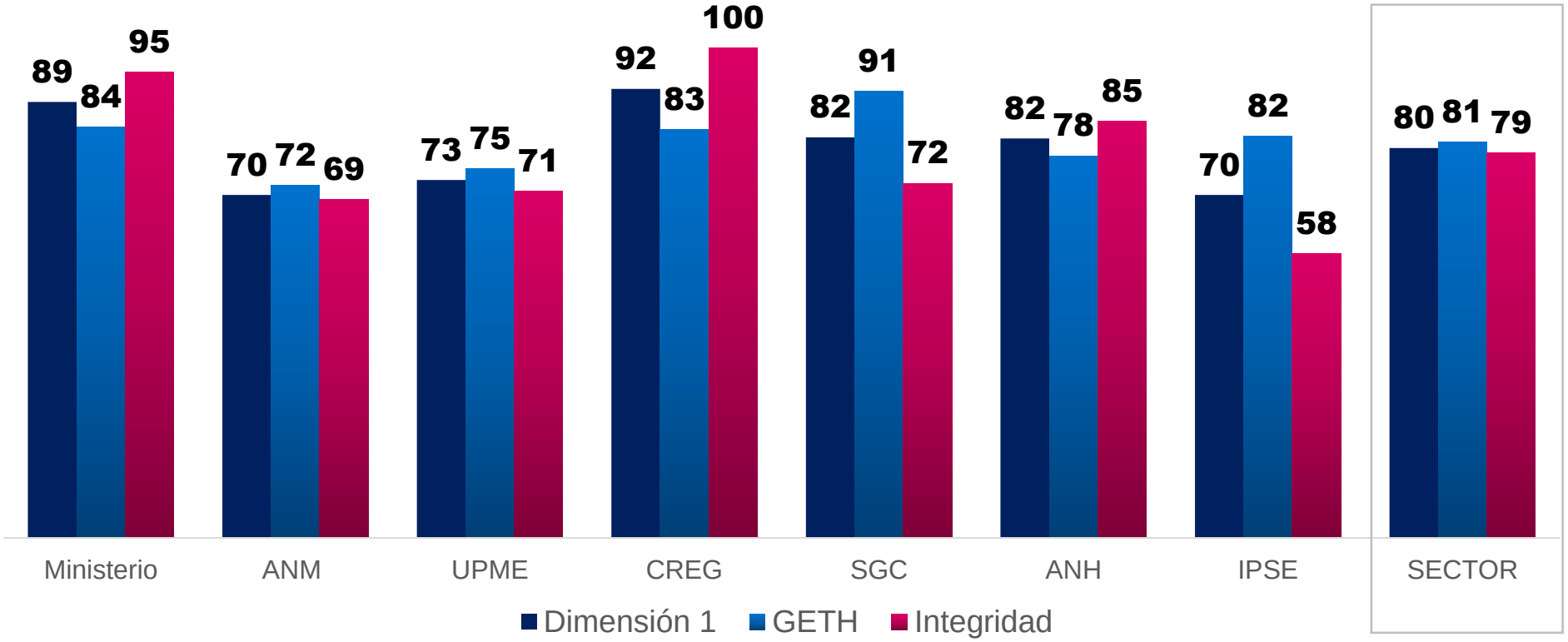
Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG y Resultados FURAG

1ra. Dimensión: Talento Humano
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 80%



Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

1ra. Dimensión: Talento Humano
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 80%

Procesos

Fortalecimiento de los procesos de **selección y retención del talento**

Retiro

Fortalecimiento al **proceso de retiro** – implementación entrevistas.

Sostenibilidad de las acciones y Planes Estratégicos - mejora continua en el proceso

Programas

Implementación de los **Programa Estado Joven y Servimos**

Integridad

Adopción del **código de integridad** y estrategias permanentes de socialización y apropiación.

1ra. Dimensión: Talento Humano
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 80%

OBSTÁCULOS

Las áreas de Talento Humano **no están ubicadas en un nivel estratégico** en la estructura organizacional

Asignación **limitada de recursos financieros y humanos** para el desarrollo de planes y programas

Carencia de una **política sectorial para la Gestión del Conocimiento**

Dificultades asociadas al **concurso de méritos CNSC**

1ra. Dimensión: Talento Humano
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 80%

Gerentes Públicos
Fortalecer la selección de gerentes públicos, el desarrollo y evaluación de competencias gerenciales

Caracterización
Contar con la caracterización de funcionarios actualizada para la toma de decisiones

Procesos
Fortalecer los procesos de Evaluación de Desempeño Laboral, Inducción y Reinducción

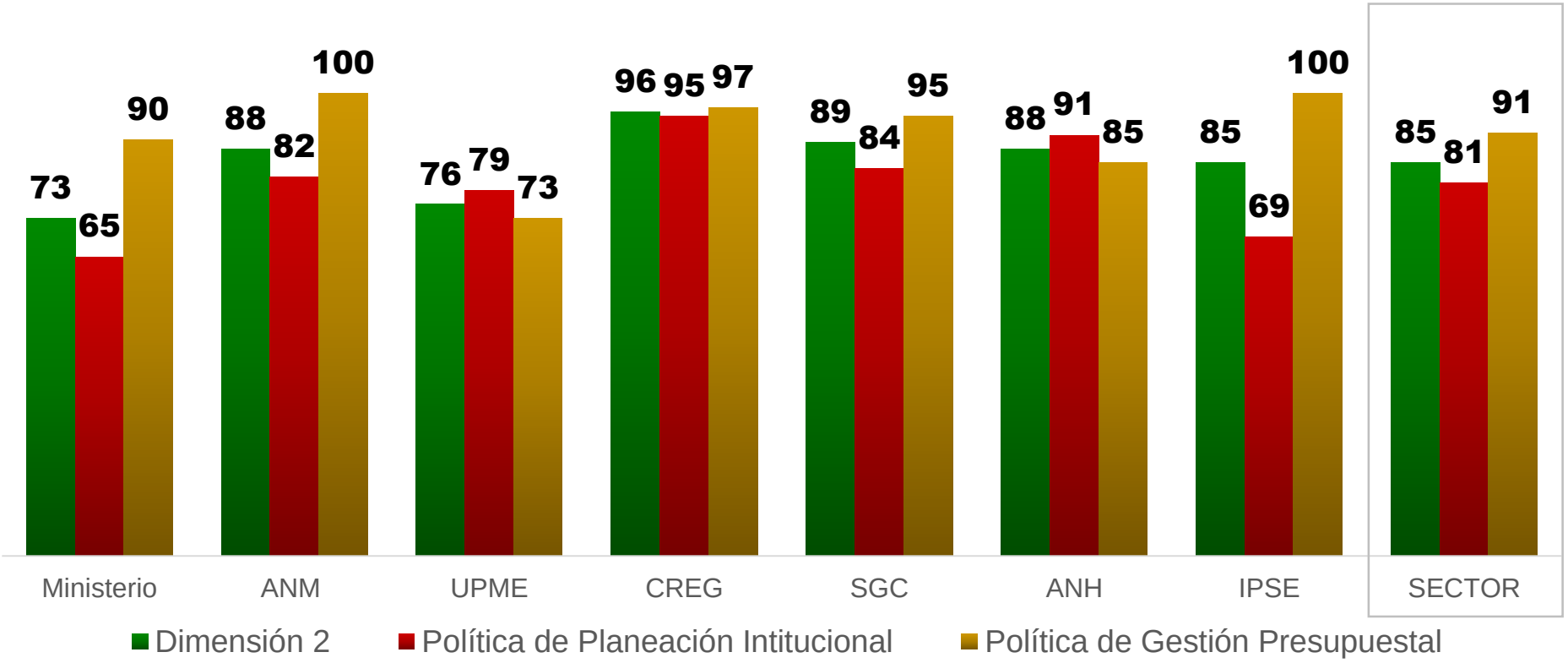
Clima Laboral
Incrementar la satisfacción del clima laboral y mejorar la productividad enfocada a las metas transformacionales.

2da. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 85%



Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

2da. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

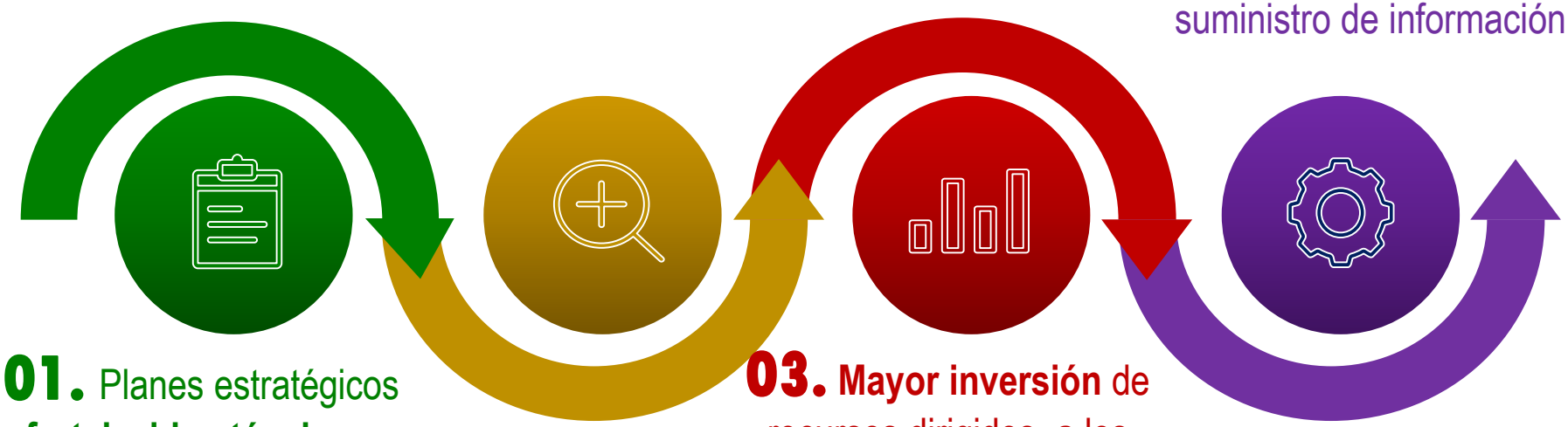
Avance Promedio de la Dimensión: 85%

01. Planes estratégicos **fortalecidos técnica y financieramente.**

02. Amplio conocimiento de los **grupos de valor** y sus características.

03. Mayor inversión de recursos dirigidos a los grupos poblacionales mas necesitados.

04. Procesos administrativos y financieros **automatizados** en beneficio de un mejor control y suministro de información.



2da. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 85%

- Asignación inferior de recursos programados sobre las necesidades reales de inversión y gasto.
- Debilidades en la capacidad técnica del personal asignado a las actividades de planeación, gestión y control.
- Debilidades en la definición y formulación de indicadores institucionales
- Limitada accesibilidad del Sistema SIIF-NACIÓN al cierre de las vigencias.
- Limitación de recursos, tanto económicos como humanos para cubrir las actividades que se requieren para la implementación de las Políticas.

2da. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 85%

Coordinación

Mejorar la **coordinación institucional** para identificar los factores críticos de éxito y las prioridades presupuestales del sector

Calidad

Mejorar la calidad de los productos que genera el sector

Cobertura

Ampliar la cobertura de servicios en las zonas mas pobres y lejanas del país

Articulación

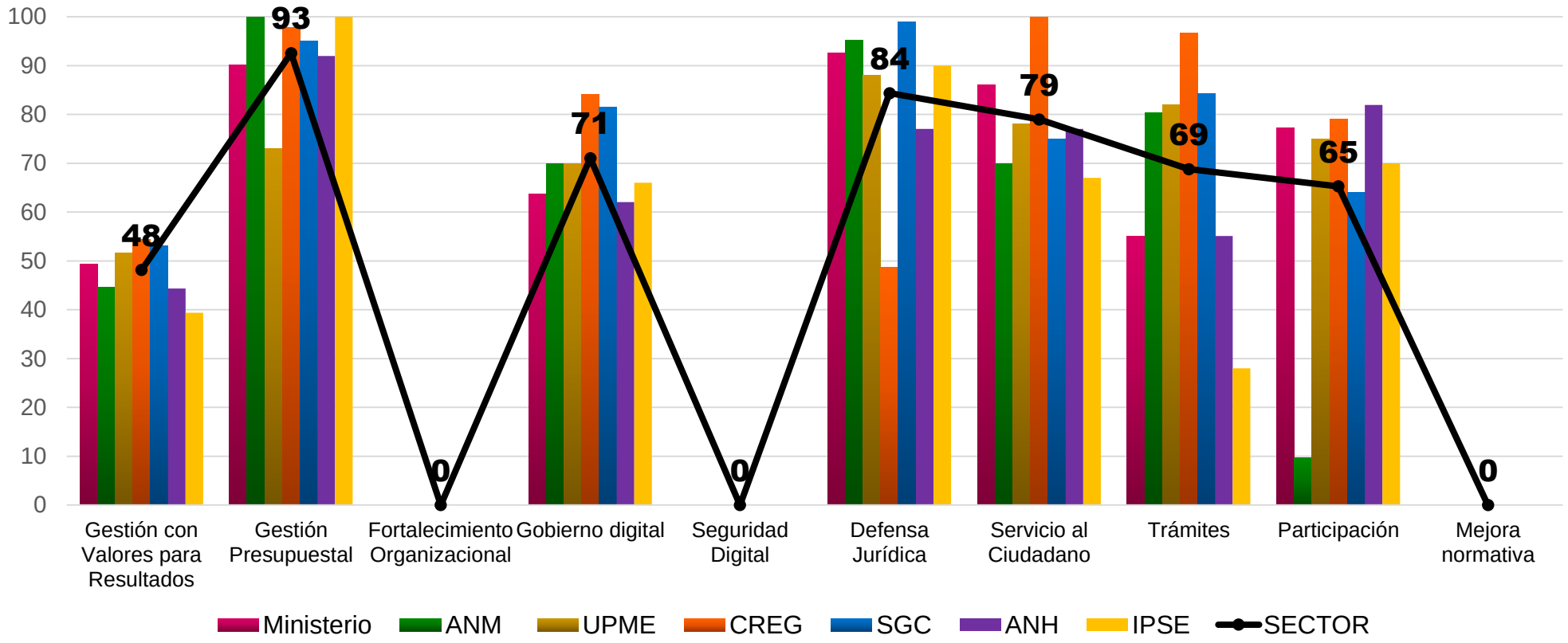
Mejorar la articulación del proceso de planeación sectorial enfocado a los problemas de desarrollo

3ra. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 48%



Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

3ra. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 48%

- Se tienen mejoras significativas en cuanto a transparencia, colaboración, participación y gobierno abierto.
- Implementación de un Centro de Relacionamiento con los Clientes / Ciudadanos – Buena practica Minenergía.
- Se cuenta con 18 acciones de racionalización del Sector resultantes de la Campaña Estado Simple, Colombia Ágil
- Ampliación de la estrategia de publicación y convocatoria de los proyectos normativos sometidos a consulta ciudadana
- Participación activa en las actividades adelantadas para el cumplimiento de la Directiva 07 de 2019
- Uso de herramientas informáticas para la gestión de los trámites en las Entidades.
- Incremento de la interacción con los ciudadanos en las Regiones.
- Fortalecimiento de los procedimientos de defensa jurídica y la política de prevención de daño antijurídico alcanzando ahorros para el Gobierno (Minenergía ahorro 2.248,5 millones - Promigas).

3ra. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 48%

SIIF
Limitada accesibilidad al **SIIF-NACIÓN** al cierre de las vigencias.

Recursos
Limitación de recursos económicos y humanos para realizar la implementación de las Políticas.

Obstáculos

Autodiagnóstico
Inexistencia de 3 autodiagnósticos – Falta de lineamientos sobre los requerimientos de estas políticas.

Obstáculos

Concientización
Falta de concientización de todos los servidores con respecto al valor de la medición y la caracterización de usuarios.

Obstáculos

Estratégico
No posicionar el proceso de Informática y Tecnología como proceso estratégico.

Capacitaciones
Baja asistencia de los funcionarios a las **capacitaciones en el Sistema de Gestión**

3ra. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 48%

Planeación

Alinear la planeación institucional en el marco de los valores del servicio público.

Accesibilidad

Establecer mecanismo para facilitar el acceso a la entidad, especialmente a usuarios con discapacidad

Defensa

Implementación de la política de litigio de alto impacto

Plataforma ética

Implementar la plataforma ética en todas las entidades adscritas.

Implementación

Consolidar la información recibida de las entidades del sector respecto al avance de la política de Seguridad Digital

Ejecución

Incrementar la Ejecución Presupuestal para el Segundo Trimestre - 2019 al 43%, según meta sectorial.

Autodiagnóstico

Fijar lineamientos y directrices para dar cumplimiento a las políticas que no cuentan con autodiagnóstico.

Rendición de cuentas

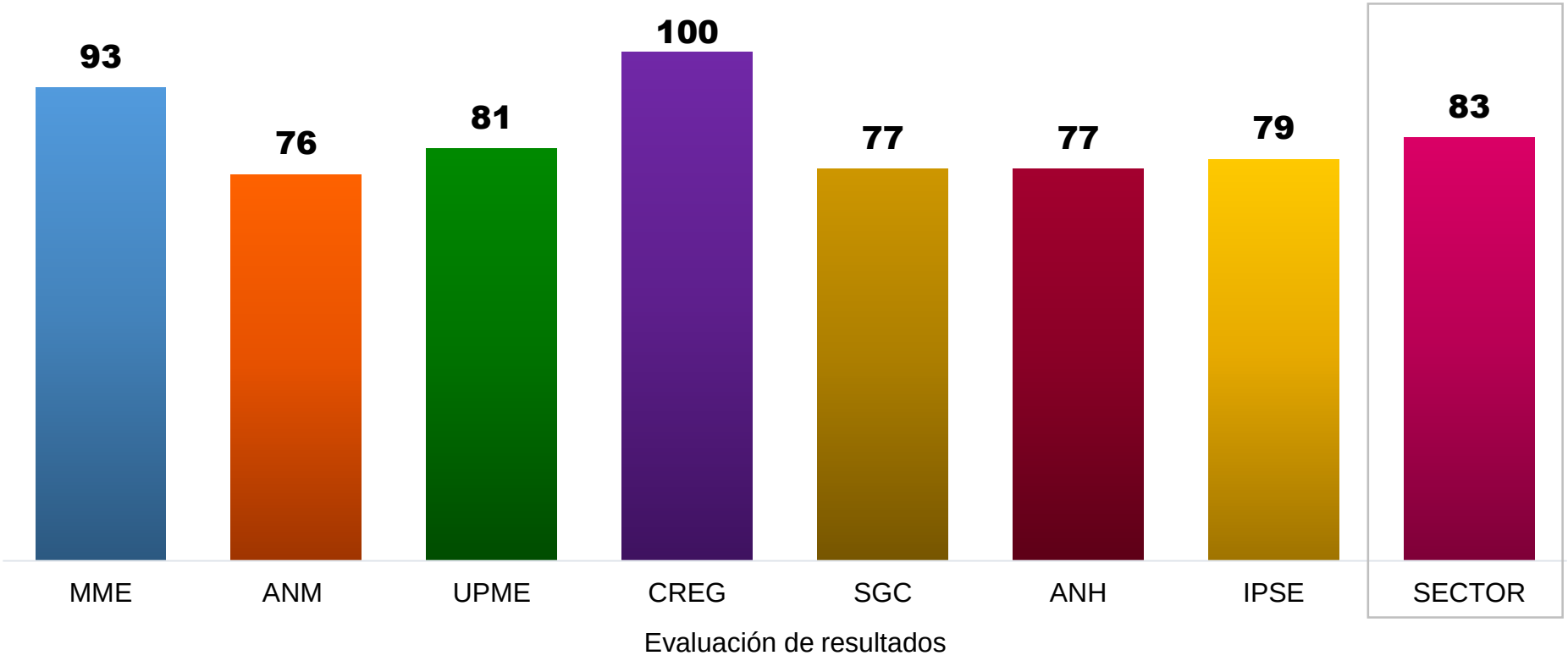
Fortalecer la estrategia de Rendición de Cuentas en el nivel de perfeccionamiento.

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 83%



Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

1. Sinergia

Total de fichas elaboradas: 29

	Minenergia	CREG	UPME	IPSE	ANH	Minenergia	Minenergia	ANM	UPME	SGC
Elaboradas	5	0	2	0	7	5	5	3	1	1
Indicadores Transformacionales	7T		1T		3T	2T	2T	1T		
Pendientes	8	-	-	-	0	0	0	0	0	0
	Energía				Minería		Hidrocarburos			

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

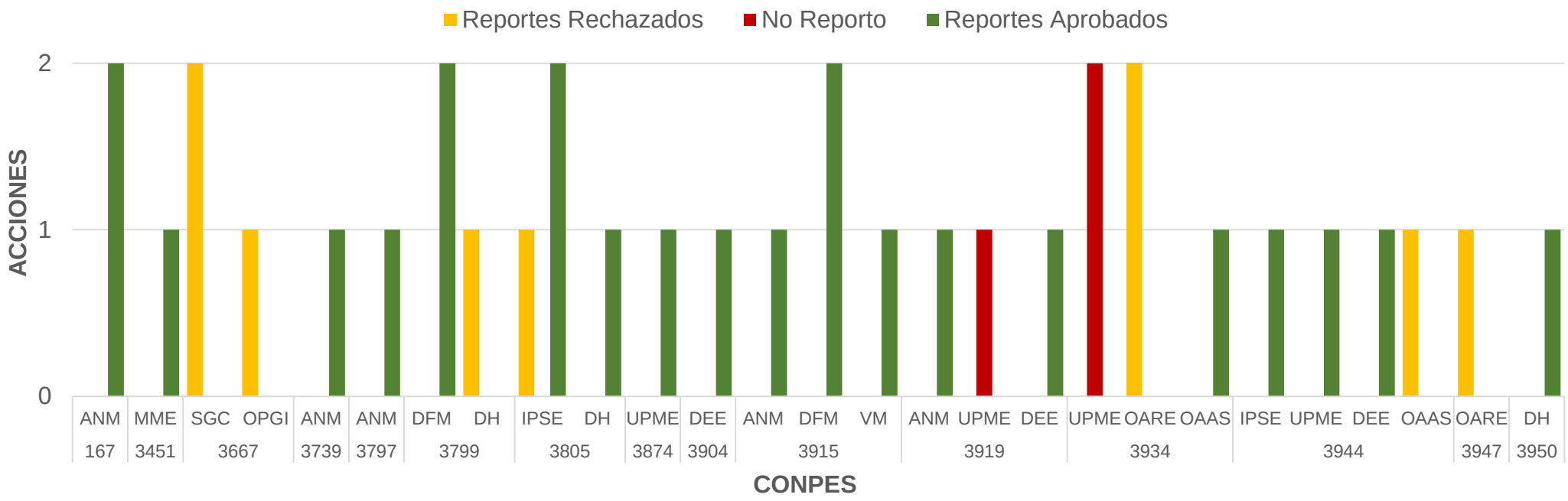
D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

2. SisCONPES 2.0

2018 - 1	2018 - 2
81%	77%



36 total acciones = 23 aprobadas + 10 rechazadas + 3 no reportadas

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

3. SUIFP - SPI

Fecha de Corte: Junio 30/2019

Entidad	Apropiación vigencia 2019	Apropiación bloqueada 2019(*)	Apropiación disponible	Compromisos	%Comp. / Aprop.	% Meta Comp.	Obligaciones	% Oblig. / Aprop.	%Meta Oblig.	Por Comprometer
SGC	82.907	9.000	73.907	33.641	40,58%	**42,86%**	21.961	26,49%	**21,35%**	49.266
ANH	669.506	2.732	666.775	411.923	61,53%	**65,41%**	326.092	48,71%	**51,03%**	257.583
IPSE	78.360	7.650	70.710	17.580	22,43%	**29,45%**	5.523	7,05%	**10,97%**	60.780
UPME	36.171	420	35.751	10.949	30,27%	**63,19%**	7.217	19,95%	**26,78%**	25.222
ANM	129.090	1.433	127.657	48.123	37,28%	**42,21%**	29.876	23,14%	**31,21%**	80.967
MME	3.712.769	1.167.692	2.545.077	1.299.300	35,00%	**45,87%**	1.218.144	32,81%	**43,98%**	2.413.469
GREG	38.351	380	37.971	10.822	28,22%	**53,93%**	8.362	21,80%	**36,02%**	27.529
Total sector	4.747.155	1.189.306	3.557.849	1.832.339	38,60%	**48,47%**	1.617.146	34,07%	**43,49%**	2.914.816

Fuente SIIF Nación - MHCP

(*) Recursos Bloqueados por Ley de Financiamiento (MHCP) y Recursos Previo Concepto

Apropiación Bloqueada Previo Concepto: Inversión $ 44.848M

Apropiación Bloqueada Ley de Financiamiento MHCP: Funcionamiento $3.511M Inversión $ 1.140.947M

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

3. SUIFP - SPI

Fecha de Corte: Junio 30/2019

Entidad	Valor prestación de servicio $	Número de contratistas	Avance de producto
MME	14.328	278	79,82%
ANH	2.844	39	4,09%
ANM	7.463	146	27,85%
CREG	0	0	8,90%
IPSE	888	16	0,0%
SGC	1.840	58	34,37
UPME	838	16	3,59
Total	28.201	553	72,61%

Fuente: SIIF NACIÓN.

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

3. SUIFP - SPI

Asignación cuota recursos de inversión 2020

Entidad	Recursos Asignados 2020	Recursos Solicitados 2020	Porcentaje asignado vs lo solicitado 2020	Deficit
MME	1.310.596	4.593.030	29%	71% (Subsidios)
ANH	296.166	296.166	100%	0
ANM	44.557	58.907	76%	24% (Asignación de recursos titulación minera)
CREG	15.785	16.662	95%	5%
IPSE	26.111	207.585	13%	87% (Desarrollo implementación de proyectos ZNI)
SGC	13.287	141.210	9%	91% (Ciencia y tecnología – conocimiento subsuelo)
UPME	21.080	21.081	100%	0
Total	1.727.583	5.334.641	32%	68%

Fuente: SUIFP – DNP, Corte 30 de junio.

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados Resultados del Sector Minero Energético

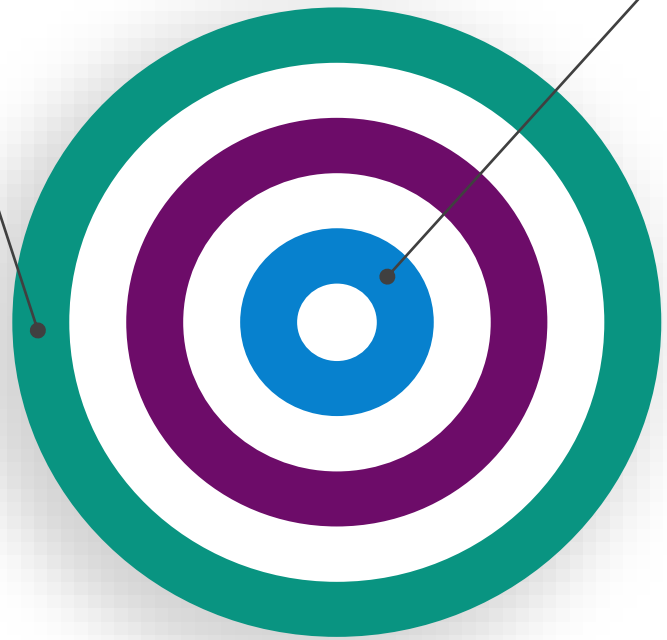
CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

SUIFP - SPI

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

Formulación de nuevos Proyectos de Inversión 2020 de acuerdo a las bases del Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estratégico Sectorial y el Plan de Acción.



- Se realizó **seguimiento y control** a los planes, programas y proyectos institucionales, a través de las herramientas SUIFP, SPI, SIAPPI y Planwiew.
- **Análisis y definición de los indicadores por proyecto**, que permiten realizar una gestión integral de los avances de gestión, producto y presupuesto

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado

D1. Talento Humano

D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación

D3. Gestión con Valores para Resultados

D4. Evaluación de Resultados

D5. Información y Comunicación

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

D7. Control Interno

SUIFP - SPI

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

01

Los Proyectos de Inversión **carecen de Regionalización y Focalización de recursos y metas** hacia los pueblos indígenas y los NARP (Negritudes, Afros, Raizales y Palenqueros) Víctimas, Construcción de Paz y Equidad de la Mujer. Así como las Sentencias de la Corte Constitucional.

02

Dificultad para la contratación con entes territoriales por **Ley de garantías.**

03

Desconocimiento de los procesos de contratación.

04

Bloqueo de recursos en subsidios de gas y energía en el 2019.

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

SUIFP - SPI

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

Velar mensualmente por la calidad, la oportunidad y pertinencia de la información reportada.

Proponer estrategias y acciones con transparencia.

Para Comunidades Poblacionales, Construcción de Paz, Equidad y otros.

1. Priorización de Recursos de Inversión 2020
2. SPI
3. SPE
4. Ejecución Inteligente de los Recursos
5. La Ejecución la Hacemos Todos
6. Focalización y Regionalización

Cuota asignada MHCP: Sector $1,7bm. Según criterios de impacto: alineación al PND, PES, porcentaje de Ejecución (2018-2019), Puntaje Matriz Multidimensional y Recursos Asignados 2019.

Herramienta estratégica para la toma de decisiones en el gasto y Ejecución Presupuestal.

Realizar una mesa intersectorial para el seguimiento a los recursos de inversión

4ta. Dimensión: Evaluación de Resultados
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

SINERGIA

- Fortalecer los **mecanismos de monitoreo** de los indicadores PND 2018-2022.
- Consecución de la coherencia entre la **ejecución presupuestal y el cumplimiento de las metas** del sector.
- Articular las diferentes **acciones estratégicas** del sector por medio de los planes.

Sis CONPES 2.0

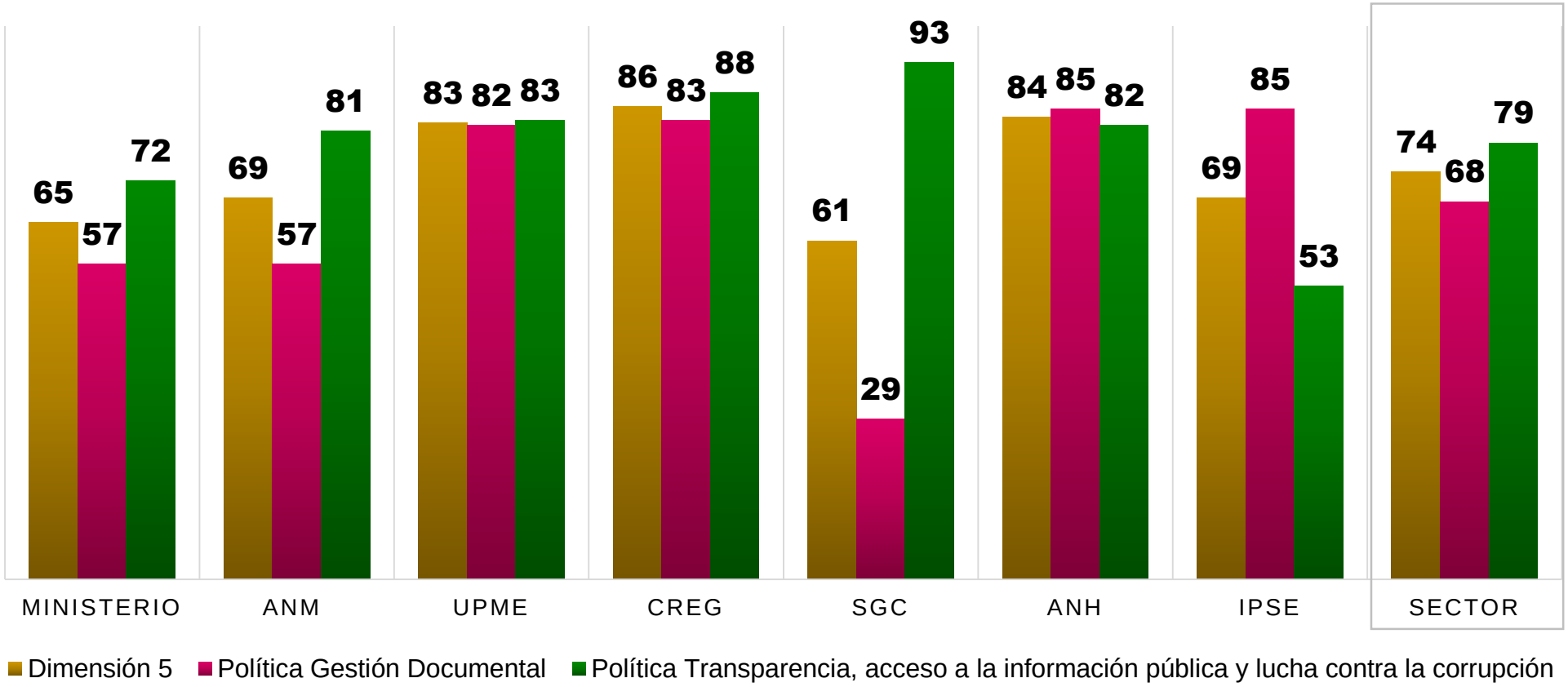
- Reportar en oportunidad y calidad de acuerdo a los compromisos adquiridos

5ta. Dimensión: Información y Comunicación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 74%



Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

5ta. Dimensión: Información y Comunicación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 74%

Transferencia

Fortalecimiento en la **transferencia de la información** a los grupos de valor

Servicios

Prestación de un **servicio incluyente** a través de canales o estrategias para la atención a población discapacitada o vulnerable

Instrumentos

Avances en la elaboración y proceso de **aprobación de los instrumentos archivísticos**

Caracterización

Fortalecimiento de la **caracterización de usuarios y la medición** de la satisfacción para la toma de decisiones

Plataforma ética

Implementación de canales para el reporte de casos de corrupción, inicialmente en 2 entidades.

5ta. Dimensión: Información y Comunicación
Resultados del Sector Minero Energético

Resultado de la dimensión | Logros | Retos

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 74%

Analizar los **procedimientos** de información y comunicación e implementar los ajustes o modificaciones necesarias

Integración de la **gestión de documentos electrónicos** de archivo a la política de gestión documental

Interiorización de una **cultura archivística** y de participación ciudadana

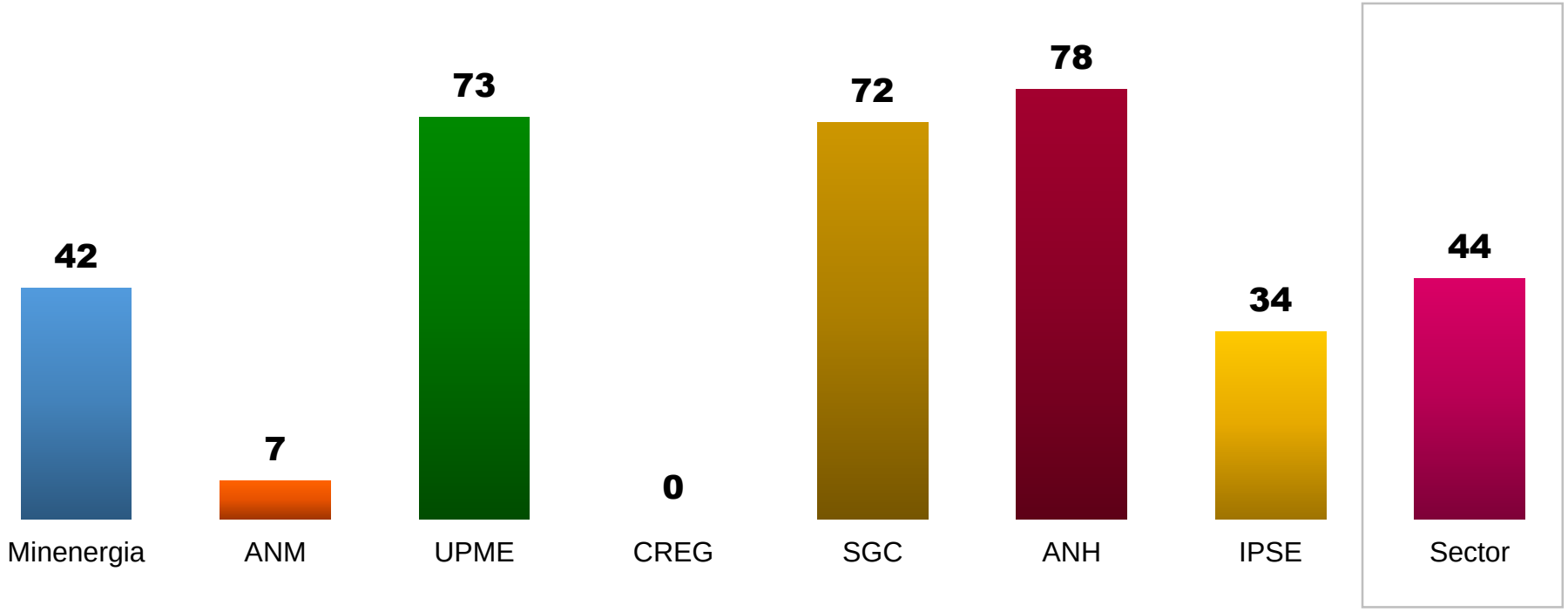
Implementar acciones efectivas de **lucha contra la corrupción** a corto y mediano plazo, mostrando resultados cuantificables – **Plataforma ética sectorial**

6ta. Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 44%



Gestión del conocimiento y la innovación

Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

6ta. Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 44%

Logros

Iniciativas

Implementación de iniciativas orientadas a fortalecer y desarrollar los procesos del sector en el marco de la gestión del conocimiento: **Conexiones, observatorios UPME y ETH y Metodologías disruptivas de cocreación y trabajo colaborativo** con los diferentes públicos objetivo

PND

Las **acciones desarrolladas se encuentran enmarcadas en el Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2022** y son consecuentes con el ejercicio extractivo y de generación eléctrica

Calidad

El sector minero energético reconoce de manera colectiva que la calidad del dato, la información y el conocimiento conllevan a resultados acertados y sostenibles; **exigiendo incorporar procesos de analítica, innovación e investigación** en la rutina sectorial

MiLAB

El sector minero energético hacen parte del MiLAB: **Laboratorio de innovación pública**, que busca generar soluciones a los retos de la administración pública e implementar una conciencia de cambio e innovación para mejorar la relación Estado - ciudadanía

6ta. Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación
Resultados del Sector Minero Energético

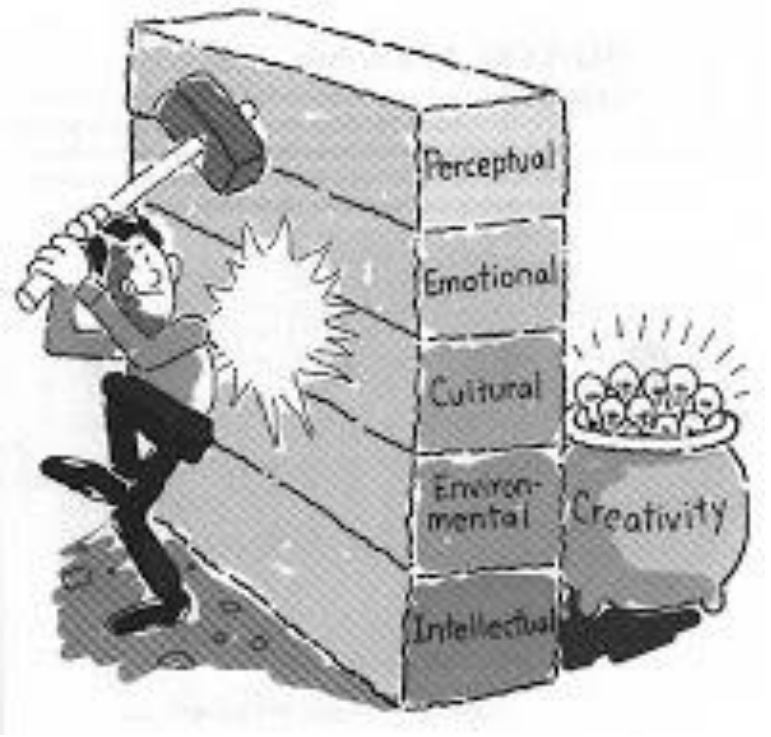
CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 44%

- Debilidades en la **identificación de acciones y generación de productos** que se implementan en el marco de la **gestión del conocimiento y la innovación.**

- Los resultados del proceso de innovación **no son evidentes en el corto plazo** y sus acciones son demeritadas y pierden continuidad.



6ta. Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 44%

Asegurar la transferencia de conocimiento de los proveedores, contratistas y demás servidores hacia la entidad en **un ejercicio que garantice la evolución y no se quede en un ejercicio cíclico de aprendizaje**.

Establecer **lineamientos sectoriales claros** sobre la implementación de la política de gestión del conocimiento e innovación

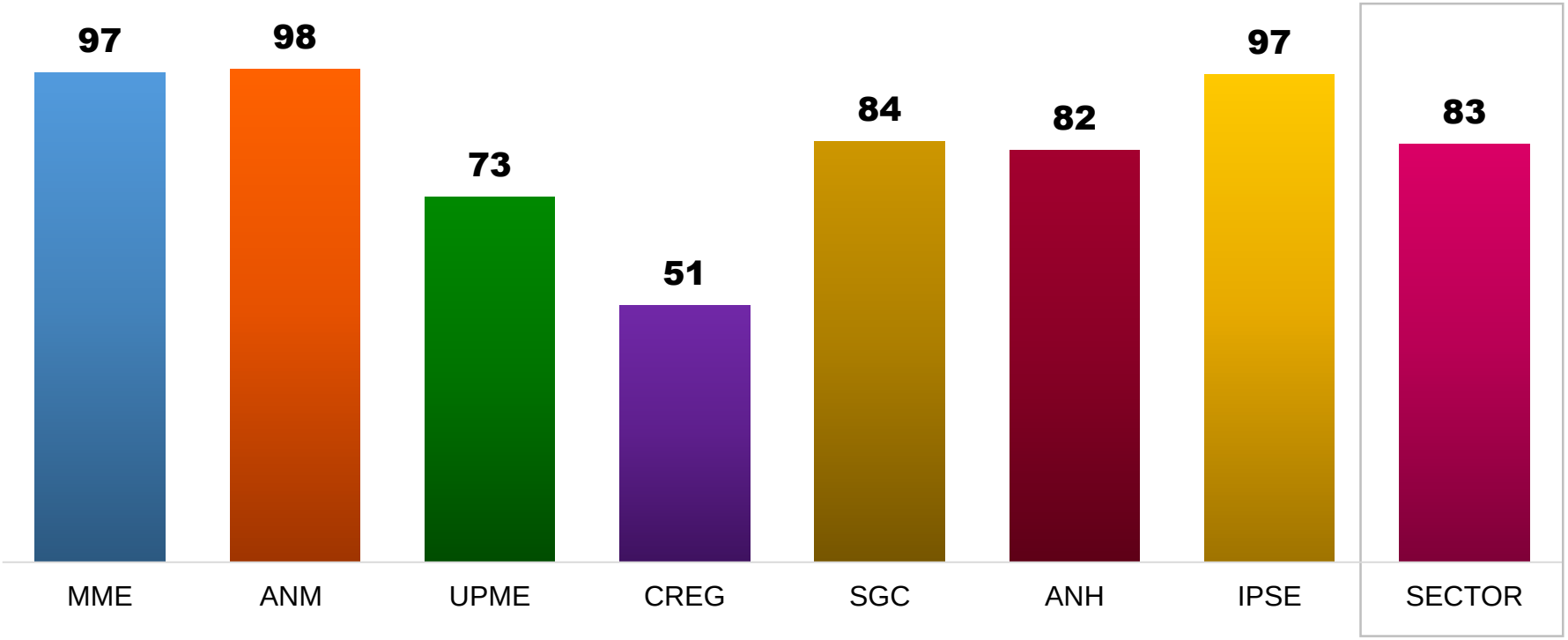
Fortalecer la **capacidad y la cultura de gestión del conocimiento** en los servidores públicos del sector y actores estratégicos implicados **a través de ejercicios orientados al resultado.**

7ta. Dimensión: Control Interno
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

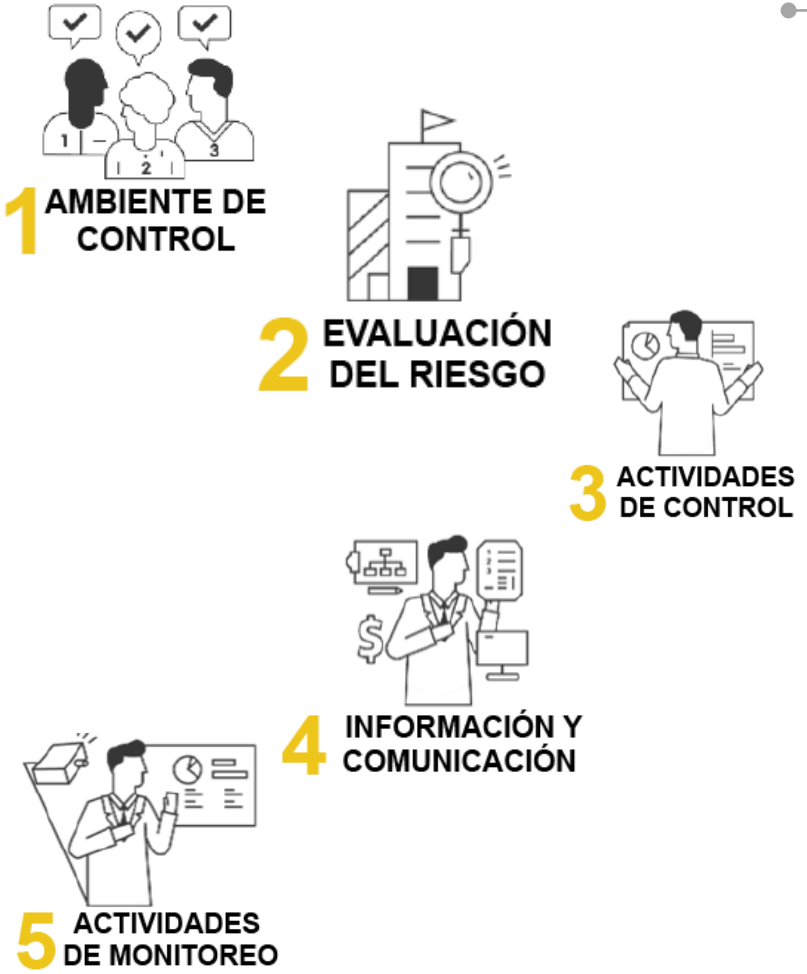


Fuente: Matriz de seguimiento y control MIPG con corte al 30 de junio 2019

7ta. Dimensión: Controlo Interno
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno



Avance Promedio de la Dimensión: 83%

- Se adelantan **ejercicios enfocados a formular la Planeación estratégica del Sector** y de cada entidad, dirigidos por la Alta dirección.
- Los procesos de seguimiento, evaluación y auditoria han permitido **la mejora continua**
- Se realiza **adecuado seguimiento y control** a los cinco componentes en los que se estructura el **MECI.**
- Se cuenta con **políticas, procedimientos y mecanismos de comunicación, participación ciudadana y acceso de la información** para divulgar los resultados y mostrar la gestión administrativa

7ta. Dimensión: Controlo Interno
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

A la fecha **el Ministerio no cuenta con la Resolución de creación de los Comités de Gestión y Desempeño**

El control aún se encuentra dirigido a las actividades inherentes de la entidad **y no a las actividades estratégicas**

Debilidades en el seguimiento a la implementación del Modelo por parte de cada uno de los responsables de proceso

Desconocimiento por parte de los funcionarios sobre el sistema de control interno, así como su participación y responsabilidad

7ta. Dimensión: Controlo Interno
Resultados del Sector Minero Energético

CONTENIDO

Resultado consolidado
D1. Talento Humano
D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3. Gestión con Valores para Resultados
D4. Evaluación de Resultados
D5. Información y Comunicación
D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
D7. Control Interno

Avance Promedio de la Dimensión: 83%

01

Fortalecer el **Sistema de Gestión del Riesgo**

02

Utilizar **herramientas informáticas** en los procesos para la mitigación de los riesgos.

03

Generar mayor **apropiación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión**

04

Fortalecer los procesos de seguimiento y monitoreo.

El futuro es de todos

Minenergía

¡Todos por la Transformación Sectorial!

Bogotá, julio 31 de 2019