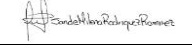
	<b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME
		TH-F-32 12-02-2021 V-2

NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2022								
TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	0.6	2%	<b>I Trimestre:</b> Durante el primer trimestre se realizó solicitud de cotización ante la caja de compensación para la realización de estas actividades
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	<b>I Trimestre:</b> en el mes de marzo se inició con la planeación para participar en la actividad ideada por el Departamento Administrativo de la Función Pública. <b>II Trimestre:</b> Se hizo entrega de detalle como parte de la estrategia del día del Servidor Público y se invitó a los funcionarios a participar en la ceremonia del mejor servidor realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
3. Informe de Gestión	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
4. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	1	III	1	50%	<b>II Trimestre:</b> En el segundo trimestre del año los funcionarios disfrutaron de su primer día de la familia que se llevo a cabo el 27 de mayo.
5. Día de los Niños y las mascotas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
6. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	<b>II Trimestre:</b> Se realizaron las vacaciones recreativas del primer semestre de acuerdo a la programación
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV			
8. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III-IV	1	50%	<b>I Trimestre:</b> En el mes de febrero se continuo con las labores de reportes de salud en la matriz, y programación de reuniones de seguimiento con la ARL para la programación de las actividades. <b>II Trimestre:</b> En este trimestre se continuo con la realización de las pausas activas.
9. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
10. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<b>I Trimestre:</b> Se realizó una feria de vivienda con Compensar en el marco de la primera torre de la Caja. <b>II Trimestre:</b> Se programó la visita del Fondo Nacional de Ahorro para promocionar leasing habitacional.
11. Actividades para prevención del acoso laboral sexual y promoción de la equidad de la mujer	Convivencia Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III - IV	0.2	30%	<b>II Trimestre:</b> Se desarrollaron talleres sobre acoso laboral y sexual para los funcionarios y colaboradores
12. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III			<b>I Trimestre:</b> Se realizó una primera actividades de difusión de las actividades con el Apoyo de la Función Pública.
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>16</b>		<b>5.8</b>	<b>36%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Con corte a 30 de junio se cuenta con un avance del 36% de cumplimiento del plan.

**RECOMENDACIONES :**

  
 Sandra Milena Rodríguez Ramírez