


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Plan Institucional de Capacitación - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestipn Contractual	1	II	1	100%	II Trimestre: En el mes de mayo se desarrollo la capacitación de estructuración de estudios previos con una participación de 48 funcionarios
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	0.6	2%	I Trimestre: En los meses de febrero y marzo se desarrollaron dos jornadas de induccion con una participación de 75 funcionarios y colaboradores
3. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergía	Subdirección de Talento Humano	1	II			
4. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	I - II-III-IV	0.6	2%	I Trimestre: En el mes de marzo con el apoyo del BID se desarrollo el taller denominado como ser agente por la igualdad con una participación de 55 funcionarios y colaboradores
5. Código General Disciplinario Ley 1952 de 2020.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad	1	II - III	1	50%	II Trimestre: En los meses de abril y junio se desarrollaron capacitaciones sobre el código general disciplinario con una participación de 86 funcionarios y colaboradores
6. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	1	I	1	100%	I Trimestre: En el mes de marzo inicio el curso se desarrollaron dos sesiones de la capacitación, se cuenta con una participación de 20 funcionarios y colaboradores. II Trimestre: En el mes de mayo finalizó la capacitación de lenguaje de señas con una participación de 21 funcionarios y colaboradores
7. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III			
8. Análisis institucional - Bases de datos - Análisis de datos	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III			
9. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	0.3	50%	I Trimestre: En el mes de marzo se desarrollo dos sesiones de capacitación de teams y sus diferentes aplicaciones, con una participación de 59 funcionarios y colaboradores. II Trimestre: En el mes de mayo y junio se desarrollaron capacitaciones sobre One Drive y Suit de Office 365 con una participación de 97 funcionarios y colaboradores.
10. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	2	II - III			
11. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III	0.2	30%	II Trimestre: Como parte del proceso de fortalecimiento de las competencias de atención al cliente se realizó la capacitación: Como prevenir el daño antijudicial con la atención oportuna de los Derechos de Petición dirigida a los funcionarios y colaboradores.
12. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	I - II - III - IV	0.3	25%	I Trimestre: Durante el primer trimestre 17 funcionarios desarrollaron el curso de integridad y transparencia
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				14		5	36%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN: Para este trimestre se conto con un avance del 36% de cumplimiento del plan, mediante encuesta se recaudo información acerca del impacto de la capacitación de lenguaje de señas en donde demostro que la capacitación cumplió con las necesidades y expectativas de cada uno de los participantes, adicionalmente y en el marco de gestión de conocimiento se desarrollaron capacitaciones sobre Comer bien es vivir bien y Macroeconomía para dumpries en donde se desarrollaron tres sesiones, dentro del marco de apropiación de valores se desarrollaron dos sesiones de la capacitación sobre Comunicación con impacto.

RECOMENDACIONES: Hacer más seguimiento a los funcionarios que no asisten a las capacitaciones a las cuales están agendados.


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez