

**MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA
OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**INFORME EJECUTIVO ANUAL DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL
INTERNO, CON BASE EN LA ENCUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO
ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO – MECI, VIGENCIA 2014, CON ALCANCE A 26
DE FEBRERO DE 2015**

BOGOTÁ D.C., 26 DE FEBRERO DE 2015

OCI-INFORME-007-2015

TRD 14 – 02 Informe Ejecutivo Anual MECI

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. CLIENTES.....	3
4. EQUIPO DE TRABAJO.....	4
5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN.....	4
6. METODOLOGIA	5
7. ACTUALIZACIÓN DATOS DE LA ENTIDAD	6
8. CARACTERIZACIÓN OFICINA DE CONTROL INTERNO	7
9. ENCUESTA MECI Y FASES.....	9
10. ESTADO ELEMENTOS DEL MECI.....	9
11. INFORME EJECUTIVO.....	9
12. OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO	12
13. CERTIFICACIÓN DEL DAFP	15
14. CONCEPTO JEFE DE CONTROL INTERNO.....	16
15. ANEXO ENCUESTAS MECI Y FASES	17

INFORME EJECUTIVO ANUAL DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, CON BASE EN LA ENCUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO – MECI

1. OBJETIVO

Elaborar el *Informe Ejecutivo Anual del Sistema de Control Interno del Ministerio de Minas y Energía* con base en la encuesta de implementación y desarrollo de los elementos que integran el Modelo Estándar de Control Interno – MECI, del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

2. ALCANCE

Evaluar el Sistema de Control Interno a través de la aplicación de la *Encuesta de MECI*, por parte de la Oficina de Control Interno, la cual establece el estado de los elementos del *Modelo Estándar de Control Interno - MECI*, para la vigencia 2014, con alcance a 26 de febrero de 2015.

Seguimiento a la adopción del Decreto 943 de 2014, a través de la aplicación de la *Encuesta Fases*, por parte de la Oficina de Control Interno, la cual determina el estado de actualización de las fases del *Modelo Estándar de Control Interno - MECI*, para la vigencia 2014, con alcance a 26 de febrero de 2015.

3. CLIENTES

Los clientes de la evaluación son el Ministro, los miembros del Comité de Coordinación, el Representante de la Alta Dirección, el Departamento Administrativo de la Función Pública, las áreas encargadas de desarrollar los elementos del MECI, y la ciudadanía en general¹.

¹ Toda vez que el literal d) del artículo 11 de la Ley 1712 de 2014, establece que se debe publicar de manera proactiva todos los informes de gestión, evaluación y auditorías del sujeto obligado.

4. EQUIPO DE TRABAJO

La encuesta de “*Evaluación Independiente*” estuvo a cargo de la Jefe de la Oficina de Control Interno, Ingrid Cecilia Espinosa Sánchez, con base en el análisis efectuado por el profesional encargado Armando Calderón Salom.

El equipo de trabajo del *Informe Ejecutivo Anual del Sistema de Control Interno*, estuvo conformado por Ingrid Cecilia Espinosa Sánchez, Jefe Oficina de Control Interno y, Armando Calderón Salom, como Auditor Interno.

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Ley 87 de 1993, por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1826 de 1994, por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 87 de 1993.
- Decreto 2145 de 1999, por el cual se dictan normas sobre el Sistema Nacional de Control Interno de las Entidades y Organismos de la Administración Pública del Orden Nacional y Territorial y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1599 de 2005, por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano.
- Decreto 1027 de 2007, por el cual se modifica la fecha de entrega del Informe Ejecutivo Anual de Evaluación del Sistema de Control Interno.
- Decreto 153 de 2007, por el cual se modifica la fecha de entrega del Informe Ejecutivo Anual de Evaluación del Sistema de Control Interno.
- Circular Externa 100-01-2015 del 19 de enero de 2015, del Departamento Administrativo de la Función Pública, sobre Presentación del Informe Ejecutivo Anual de Control Interno y Seguimiento al Sistema de Gestión de la Calidad NTCGP1000.
- Cuestionarios diseñados por el Departamento Administrativo de la Función Pública, para determinar la implementación y desarrollo del MECI.

- Instrucciones de Diligenciamiento del Informe Ejecutivo del Departamento Administrativo de la Función Pública.

6. METODOLOGIA

El instrumento utilizado es la “Encuesta MECI” y “Encuesta Fases”, diseñada por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, la cual fue diligenciada a través del Aplicativo MECI.

El estado de implementación y desarrollo del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, se estableció con base en la siguiente información:

- Informes de auditorías internas de gestión independiente, realizadas en la vigencia.
- Resultado de actividades de autoevaluación realizadas en la vigencia.
- Informes de gestión de los procesos.
- Resultados de indicadores.
- Información relevante relacionada con el desarrollo de cada uno de los elementos del Modelo Estándar de Control Interno –MECI, suministrada por los líderes de los procesos.
- Resultados de auditorías por parte de los entes de control, como el de la Contraloría General de la República.
- Información relacionada con la fase de cierre en el marco de la actualización del MECI.

Algunos aspectos consultados por la encuesta, fueron validados con el área organizacional competente de su implementación y mantenimiento.

Las debilidades y fortalezas, son Observaciones generales frente al avance del Sistema de Control Interno en la entidad. El aplicativo generará de forma automática la certificación de presentación del reporte.

La interpretación de los resultados de la encuesta de evaluación, se hizo con base en la siguiente metodología dada por el DAFP, de acuerdo con el grado de implementación del MECI.



METODOLOGÍA		
AVANCE	RANGO CONCEPTO MECI	
90% - 100%	El modelo se encuentra en un buen desarrollo, se debe continuar con actividades de mantenimiento para su sostenimiento a largo plazo.	Desarrollo Óptimo

METODOLOGÍA		
AVANCE	RANGO CONCEPTO MECI	
60% - 89%	El modelo muestra un buen desarrollo pero requiere mejoras en algunos aspectos.	Buen Desarrollo
0% - 59%	El modelo requiere ser fortalecido en la mayoría de sus elementos.	Requiere Ser Fortalecido



7. ACTUALIZACIÓN DATOS DE LA ENTIDAD


Con base en las indicaciones del Aplicativo, el 2 de febrero de 2015, la Oficina de Control Interno procedió a actualizar los datos generales del Ministerio de Minas y Energía, quedando de la siguiente manera:

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA [\[salir\]](#)

Datos Entidad	Caracterización	Encuesta MecI	Encuesta Fases	Informe	Certificado
DATOS ENTIDAD					
Nombre de la Entidad:	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA				
Orden:	Nacional				
Sector Administrativo al cual está adescrita o vinculada:	Minas y Energía				
Departamento:	BOGOTÁ D.C.				
Municipio	BOGOTÁ				
NIT:	899999022				
Nombre del representante Legal	TOMAS GONZÁLEZ ESTRADA				
Dirección Electrónica del Representante Legal:	tgonzalez@minminas.gov.co				
Nombre del Representante de la Dirección para la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad:	GERMÁN EDUARDO QUINTERO ROJAS				
Dirección Electrónica:	gequintero@minminas.gov.co				
Nombre del Jefe de Control Interno	INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ				
Dirección Electrónica JCI:	icespinosa@minminas.gov.co				
Teléfono Entidad:	Commutador 2200300 Ext.2541 Directo 2201337				
Dirección Entidad:	Calle 43 N° 57 - 31 Centro Administrativo Nacional - CAN. Bo				
Cuenta con Sistema de Gestión de la Calidad	SI ▼				
Certificada	SI ▼				
Entidad Certificadora	Seleccionar ▼				
Fecha de la Certificación	22/03/2013 				
Fecha Vencimiento de la Certificación	02/07/2015 				
PREGUNTAS SOBRE FENECIMIENTO Y RESULTADOS CONTRALORIAtd>					
Visita Contraloría	SI ▼				
Vigencia Auditada	2013 ▼				
Evaluación Sistema de Control Interno	1 a < 1.5 Eficiente ▼				
CoConcepto Gestión	>80 PUNTOS FAVORABLE ▼				
Fenecimiento de la Cuentatd>	>80 PUNTOS FAVORABLE ▼				
Opinión estados contables	Con Salvedades ▼				
No. Hallazgos	16				
Incidencia de los Hallazgos:					
Fiscal	0				
Disciplinario	0				
Penal	0				



8. CARACTERIZACIÓN OFICINA DE CONTROL INTERNO

Con base en las indicaciones del Aplicativo, el 3 de febrero de 2015, la Oficina de Control Interno procedió a registrar la información relacionada con la Caracterización de la Oficina de Control Interno, quedando de la siguiente manera:

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
(estr)

Datos Entidad Caracterización Encuesta Meci Encuesta Fases Informe Certificado

CARACTERIZACIÓN OFICINA DE CONTROL INTERNO

Nombre del Jefe de Control Interno	INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ
Tipo Documento	Cédula de ciudadanía ▼
Número Documento	34989487
Correo Electrónico Institucional:	icespinosa@minminas.gov.co
Correo Electrónico Personal:	ingridespinosa@hotmail.com
Teléfono Entidad:	Commutador 2200300 Ext.2541 Directo 2201337
Número de celular:	3153771449
Estado actual de la Oficina de Control Interno:	b) Existe un grupo interdisciplinario de control interno ▼
Estado actual del cargo de Control Interno	b) En propiedad ▼
Si se encuentra en propiedad	
No. Resolución	18 1580
Fecha	18/09/2009

Caracterización Jefes de Control Interno

Denominación de la dependencia responsable del control interno	a) Oficina Control Interno o Auditoría Interna ▼
Denominación del jefe de control interno o quien haga sus veces	Jefe de Oficina ▼
Código del cargo de jefe	0137
Grado	21 ▼
Indique si el jefe de control interno cumpliendo requisitos podría tener prima técnica	a) SI ▼
% máximo de la prima Técnica al que se podría acceder cumpliendo todos los requisitos	50 ▼
Profesión(es)	Abogado
Posgrado(s)	Derecho Administrativo - Derecho Laboral y Seguridad Social - Derecho
Cuántas personas conforman su equipo de trabajo sin incluir al jefe de control interno ni a los contratistas.	8
Cuántos contratistas hacen parte de su equipo de trabajo.	2

ACTUALIZAR DATOS

Determine la conformación total de la Oficina, de acuerdo a los siguientes datos (No. de servidores, grado, profesión y posgrado):

Denominación	código	Grado	Profesión (es)	Posgrado(s)
Seleccionar ▼	<input type="text"/>	▼	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Denominación	Código	Grado	Profesión	Posgrado	
Prof. Especializado	2028	19	Administrador de Empresas	Gestión Financiera Pública	Eliminar
Prof. Especializado	2028	19	Administrador de Empresas	Maestría en Administración	Eliminar
Prof. Especializado	2028	17	Vacante	Vacante	Eliminar
Prof. Especializado	2028	17	Contador Público	Gestión Financiera Pública - Gobierno y Políticas Públicas	Eliminar
Prof. Especializado	2028	16	Economista	Auditoría y Control	Eliminar
Prof. Especializado	2028	14	Abogado	Derecho Administrativo	Eliminar
Prof. Especializado	2028	14	Contador Público	Planeación Tributaria	Eliminar
Asistencial	4210		Ninguna	Ninguna	Eliminar

9. ENCUESTA MECI Y FASES

La “Encuesta MECI” y la “Encuesta Fases”, fueron diligenciadas por el Jefe de la Oficina de Control Interno en el Aplicativo MECI entre el 16 y 26 de febrero de 2015, como producto del análisis efectuado por el Profesional a cargo.



The screenshot shows the MECI application interface. At the top, it says "MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI". Below this, there are navigation tabs: "Datos Entidad", "Caracterización", "Encuesta Meci", "Encuesta Fases", "Informe", and "Certificado". The "Encuesta Meci" tab is selected. On the right, there are logos for "FUNCIÓN PÚBLICA" and "TODOS POR UN NUEVO PAÍS". Below the navigation tabs, a message in red text reads: "Su entidad ya diligenció la encuesta. Los datos fueron guardados exitosamente." Below this message, there is a link that says "Ver respuestas". At the bottom right, it says "MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA" and "Salir".

El resultado de las encuestas diligenciadas, se muestran en documento anexo, los cuales forman parte integral del presente informe.

10. ESTADO ELEMENTOS DEL MECI

El grado de implementación y estado de los Elementos del Modelo Estándar de Control Interno – MECI, en el Ministerio de Minas y Energía, respecto de la vigencia 2014, no lo ha arrojado el Aplicativo de manera inmediata, tan pronto se conozcan los resultados se divulgarán.

11. INFORME EJECUTIVO

Con base en los resultados obtenidos, se presenta el análisis de las fortalezas y debilidades del Sistema de Control Interno del Ministerio de Minas y Energía, que forma parte del *Informe Ejecutivo Anual*, diligenciado por la Oficina de Control Interno en el Aplicativo el 26 de febrero de 2015.

Estado General del Sistema de Control Interno

Fortalezas

Las variables que contribuyen al desarrollo y mantenimiento de los elementos del Sistema de Control Interno, son:

- ✓ Identificación de funciones acorde con normatividad
- ✓ Identificación de objetivos institucionales
- ✓ Reconocimiento de cultura organizacional
- ✓ Manual de Funciones, Competencias y Requisitos
- ✓ Comité de Coordinación de Control Interno
- ✓ Programa de Bienestar
- ✓ Programa de Incentivos
- ✓ Programa de Capacitación Institucional
- ✓ Canales de comunicación externa e interna
- ✓ Establecimiento del mecanismo de evaluación de funcionarios
- ✓ Alta Dirección respalda el ejercicio del control interno
- ✓ Lineamientos para fortalecer el Sistema de Control Interno y el Sistema de Gestión de la Calidad
- ✓ La gestión apunta al cumplimiento de Misión, Visión y Objetivos
- ✓ Seguimiento a la Planeación Institucional
- ✓ Seguimiento a la Ejecución Presupuestal
- ✓ Modelo por Procesos.
- ✓ Socialización Mapa de Procesos.
- ✓ Caracterización de los Procesos.
- ✓ Medición de los Procesos mediante indicadores.
- ✓ Seguimiento al Mapa de Riesgos
- ✓ Cultura de Autocontrol de Riesgos
- ✓ Planes de Incentivos
- ✓ Acuerdos de Gestión
- ✓ Directorio de Funcionarios y Contratistas.
- ✓ Publicación y revisión permanente de la normatividad aplicable.
- ✓ Publicación Plan de Compras.
- ✓ Políticas y Lineamientos de Operación
- ✓ Establecimiento de controles
- ✓ Establecimiento de mecanismos de Participación Ciudadana
- ✓ Publicación en la Web de los Planes, Metas y Objetivos.
- ✓ Publicación del Sistema de Administración de riesgos.
- ✓ Acceso de la ciudadanía a la información.
- ✓ Percepción externa de la gestión de la entidad.
- ✓ Audiencia Pública
- ✓ Publicación del Informe de Gestión y Presentaciones de la Audiencia Pública.
- ✓ Encuesta de satisfacción de los ciudadanos

- ✓ Área de atención al usuario
- ✓ Herramientas para la Autoevaluación de Procesos
- ✓ Evaluación permanente al Sistema de Control Interno
- ✓ Formulación de acciones de mejoramiento con base en hallazgos, observaciones y no conformidades
- ✓ Autoevaluación de la gestión institucional a través de indicadores
- ✓ Formulación de Plan de Mejoramiento Institucional y por Procesos.
- ✓ Los Planes de Mejoramiento Institucional y por Procesos, responde a las recomendaciones de la Oficina de Control Interno y hallazgos de los organismos de control.
- ✓ Formulación del Plan de Actualización del Sistema de Control Interno, de conformidad con el Decreto 943 de 2014.
- ✓ Determinación de la eficacia de las acciones correctivas y preventivas formuladas, por parte de la auditoría independiente.
- ✓ Seguimiento permanente al Plan de Mejoramiento Institucional y por Procesos, por parte de la evaluación independiente
- ✓ Participación de la Oficina de Control Interno en las Auditorías Internas de Calidad
- ✓ Programa Anual de Auditoria Interna de Gestión Independiente aprobado y publicado
- ✓ Las Auditorias de Calidad y las Independientes se desarrollan con base en el procedimiento
- ✓ Calificación de la materialización del riesgo, la eficiencia del control y la efectividad de la gestión, en las evaluaciones independientes.
- ✓ Establecer Planes de Mejoramiento Individual
- ✓ Divulgación de los resultados de las evaluaciones independientes al Representante Legal y demás miembros de la Alta Dirección
- ✓ Publicación de los informes de Auditoria Interna de Gestión Independiente
- ✓ Las demás variables que contribuyen al fortalecimiento del sistema de control interno, contenidas en los informes de evaluación y seguimiento de la OCI.

Debilidades

Como resultado del análisis a los elementos del Sistema de Control Interno, más que debilidades, las variables susceptibles de mejoramiento son:

- Equipo MECI.
- Derechos de Petición.
- Sistema de Correspondencia.

Diligenciado por: **INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ**
 Enviado por: **TOMAS GONZÁLEZ ESTRADA**

Fecha: **26/02/2015 09:09:42 p.m.**
 Fecha: **27/02/2015 05:12:35 p.m.**

12. OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO

Con base en las variables susceptibles de mejoramiento, descritas en el Informe Ejecutivo, y en el análisis de los Elementos del MECI, la Oficina de Control Interno sugiera las siguientes Oportunidades de Mejoramiento.

1. La Administración debe considerar la viabilidad jurídica de incluir la reglamentación interna del tema Equipo MECI, respecto a su manejo, conformación y administración, en la Resolución 9 0149 del 30 de enero de 2014, por la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión del Ministerio de Minas y Energía y se reglamentan el Comité del Sistema de Control Interno, el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo y el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del Ministerio².

De conformidad con el Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014, se establece:

- EQUIPO MECI: Como una instancia intermedia dentro del Sistema de Control Interno de las entidades, se debe conformar de acuerdo a las características de la entidad un equipo MECI, los miembros que conforman dicho equipo, deben dentro de lo posible ser representantes de las diferentes áreas y disciplinas académicas con las que cuenta la entidad, con el objetivo de que los mismos puedan replicar en sus grupos de trabajo los aspectos del Sistema de Control Interno³.

Al respecto, la Oficina de Planeación y Gestión Internacional acogió la recomendación y formuló la siguiente acción de mejora: "Actualizar la Resolución 9 0149 del 30 de enero de 2014, incluyendo la reglamentación interna del tema Equipo MECI., para cumplir en abril de 2015".

La OCI determinó, que la Oficina de Planeación inició gestiones tendientes a la revisión del acto administrativo, para realizar los ajustes respectivos. Las gestiones realizadas y el seguimiento, quedará registrado en la *Evaluación Cuatrimestral Pormenorizada del Sistema de Control Interno* de marzo de 2015.

2. La Administración debe continuar con las gestiones, tendientes a la revisión y actualización de los valores y principios del Ministerio de Minas y Energía, el cual

² Divulgada a la Administración mediante comunicación 2014075834 del 12 de noviembre de 2014.

³ Respecto de Elemento "Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos", Página 30, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

debe ser construido con la participación de los servidores públicos, acogiendo los lineamientos dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Lo anterior, teniendo en cuenta que la última revisión se realizó en la vigencia 2007.

De conformidad con el Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014, se establece:

- Que se revise periódicamente la pertinencia de los valores previamente establecidos y se actualice o modifiquen según sus resultados⁴.
 - Los principios y valores éticos deben estar en concordancia con la misión, la visión y los objetivos institucionales planteados⁵.
3. La Administración debe revisar, analizar y evaluar si el actual *Sistema de Correspondencia*, cumple con los criterios de confiabilidad, seguridad, disponibilidad, integridad, trazabilidad, accesibilidad, auditabilidad y usabilidad. Lo anterior, teniendo en cuenta los inconvenientes presentados en cuanto a disposición de los documentos registrados y las dificultades de su integración con los demás Sistemas de Información de la entidad. Es necesario, que el Sistema de Correspondencia se constituya en un instrumento confiable para la recuperación de la información que produce y sea un canal de comunicación efectivo para la entidad.

De conformidad con el Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014, se establece:

- La entidad debe establecer directrices claras para el manejo documental de tal manera que no haya contratiempos entre la correspondencia recibida y la respuesta que se generó al usuario y/o grupo de interés⁶.
- Las entidades deben satisfacer la calidad y seguridad de su información, optimizando el uso de los recursos disponibles, incluyendo aplicaciones, información, infraestructura y personas. Las entidades mantendrán información oportuna e integrada, para tomar decisiones respecto a riesgos y controles⁷.

⁴ Respecto de Elemento “Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos”, Página 30, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

⁵ Respecto de Elemento “Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos”, Página 29, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

⁶ Respecto del Elemento “Información y Comunicación”, Página 93, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

⁷ Respecto del Eje Transversal: *Información y Comunicación*, Página 94, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

4. Teniendo en cuenta que el *Proceso de Atención al Ciudadano – Control PQR's*, es un proceso de impacto jurídico, la Administración debe considerar la viabilidad técnica de automatizarlo, con el fin de incrementar su eficiencia interna, se adelante dentro de los términos legales y reducir el riesgo de sanciones por incumplimiento, el cual debe estar integrado con el Sistema de Correspondencia, que permita a su vez, atender los lineamientos normativos⁸.

Lo anterior, contribuirá a agilizar el tiempo de respuesta a los ciudadanos, que el control y seguimiento sea más eficiente, que se evite el uso y consumo de papel como mecanismo de eficiencia administrativa, y que exista trazabilidad en la información.

5. La Administración debe considerar establecer el mecanismo interno para recolectar las expectativas, sugerencias o recomendaciones por parte de los servidores públicos del Ministerio de Minas y Energía, que contribuya en el suministro de información relevante para el mejoramiento de los procesos y toma de decisiones, acogiendo los lineamientos dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

De conformidad con el Manual Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014, se establece:

- Es conveniente que los servidores públicos, contratistas, pasantes y en general todos aquellos que tengan algún vínculo con la administración pública, tengan la posibilidad de expresar sus expectativas y sugerencias con respecto a la identificación de los principios éticos que la entidad haya definido⁹.
- Mecanismo para recibir sugerencias o solicitudes de los funcionarios¹⁰.

De considerar pertinente formular alguna acción de mejoramiento, con base en las variables susceptibles de mejora, favor remitirse al *Aplicativo SIGME*, antes del 20 de marzo de 2015.

⁸ Directiva Presidencial 04 de 2012; Artículo 4 y 38 del Decreto 019 de 2012; y Componente de Transformación del “Manual para la Implementación de la Estrategia de Gobierno en Línea en las Entidades del Orden Nacional de la República de Colombia 2012-2015”.

⁹ Respecto del Elemento “Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos”, Página 32, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

¹⁰ Respecto de Elemento “Información y Comunicación Interna”, Página 125, Manual Técnico MECI 2014, Decreto 943 de 2014.

13. CERTIFICACIÓN DEL DAFP

Con base en los registros realizados en el Aplicativo MECI, el sistema arrojó el siguiente *Certificado de Recepción de Información*, con radicado 2305, del 27 de febrero de 2015.



CERTIFICADO DE RECEPCIÓN DE INFORMACION

La Dirección de Control Interno y Racionalización de Trámites del Departamento Administrativo de la Función Pública, certifica que el Representante Legal de la Entidad relacionada a continuación, presentó electrónicamente la Encuesta de MECI VIGENCIA 2014.

Dicha información fue gestionada, elaborada y presentada en las fechas establecidas a través del Aplicativo MECI de acuerdo a la Circular No.100-01 de 2015 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Entidad : MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
Representante Legal : TOMAS GONZÁLEZ ESTRADA
Jefe de Control Interno: INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ
Radicado Informe Ejecutivo No:2305
Fecha de Reporte:27/02/2015 05:12:35 p.m.

En constancia firma,

MARÍA DEL PILAR GARCÍA GONZÁLEZ
Directora de Control Interno y Racionalización de Trámites

"Tú sirves a tu país, nosotros te servimos a ti"
Carrera 6a No. 12-62. Teléfono: 334 4080 Fax: 341 0515, línea gratuita 018000 917 770, Pagina
web: www.dafp.gov.co,
Email: webmaster@funcionpublica.gov.co, Bogotá D.C, Colombia

14. CONCEPTO JEFE DE CONTROL INTERNO

En consideración de la aplicación de la Encuesta MECI, esta Oficina conceptúa lo siguiente:

El Sistema de Control Interno del Ministerio muestra un grado de desarrollo importante, por cuanto, en términos generales, los instrumentos, mecanismos y elementos de control adoptados, aportan de manera sustancial y sin dificultad para el logro de los objetivos y metas institucionales, no obstante, requiere mejoras en algunos aspectos.



INGRID CECILIA ESPINOSA SÁNCHEZ
Jefe Oficina de Control Interno



ARMANDO CALDERÓN SALOM
Profesional Oficina de Control Interno

15. ANEXO ENCUESTAS MECI Y FASES

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI



Pregunta	
A. ENTORNO DE CONTROL	
A1 La entidad:	
a. ha organizado el equipo MECI.	B.NO
b. Ha identificado sus funciones acorde con la normatividad que le es aplicable.	A.SI
c. Ha identificado los objetivos institucionales a través de los cuales contribuye al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	A.SI
d. Ha adoptado una misión y visión.	A.SI
e. Reconoce su cultura organizacional.	A.SI
f. Cuenta con un documento con los principios y valores .	A.SI
g. Construyo participativamente el documento con los principios y valores.	A.SI
h. Cuenta con un manual de funciones, competencias y requisitos.	A.SI
i. Cuenta con un Comité de Coordinación de Control Interno activo	A.SI
j. Cuenta con programa de bienestar.	A.SI
k. Ha creado programa de incentivos.	A.SI
l. Determina y proporciona los recursos necesarios para avanzar en el desarrollo de sus funciones y deberes y cumplimiento de sus objetivos institucionales.	A.SI
m. ha establecido pliegos de condiciones u otras disposiciones aplicables para proveedores, productos y/o servicios adquiridos y requisitos legales en el desarrollo de sus funciones.	A.SI
n. Cuenta con un programa de capacitación institucional basado en el diagnóstico de necesidades de los funcionarios	A.SI
A2 El programa de inducción busca en el empleado:	
1. Familiarizarlo con la organización, el servicio público y con las funciones generales del Estado?	A.SI
2. Instruirlo acerca de las funciones de su proceso o dependencia y su contribución a los fines esenciales del Estado?	A.SI
3. Instruirlo acerca de la misión y visión de la entidad, al igual que sus responsabilidades individuales, sus deberes y derechos?	A.SI
4. Crear identidad y sentido de pertenencia respecto de la entidad?	A.SI
5. El fortalecimiento de la formación ética, mediante la información sobre de las normas y las decisiones tendientes a prevenir la corrupción, así como sobre las inhabilidades e incompatibilidades relativas a los servidores públicos?	A.SI
A3 El programa de inducción es:	
1. ...revisado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
2. ...actualizado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
3. ...divulgado con las modificaciones?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
A4 ¿El programa de re-inducción busca...	
1. ...Enterar a los empleados acerca de reformas en la organización del Estado y de sus funciones?	A.SI
2. ...Ajustar el proceso de integración del empleado al sistema de valores deseado por la organización, afianzar su formación ética y su contribución a los fines esenciales del Estado?	A.SI
3. ... Informar a los empleados sobre la reorientación de la misión institucional, lo mismo que sobre los cambios en las funciones de los procesos o las dependencias y de su puesto de trabajo?	A.SI
4. ... Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad?	A.SI
5. ...Poner en conocimiento de los empleados las normas y las decisiones para la prevención de la corrupción, así como informarlos de las modificaciones en materia de inhabilidades e incompatibilidades de los servicios públicos?	A.SI
A5 El programa de re-inducción es...	
1. ...revisado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
2. ...actualizado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
3. ...divulgado con las modificaciones?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa
A6 Establezca el compromiso de la alta dirección frente a los siguientes aspectos...	
1. ...el fortalecimiento de la cultura, los principios y los valores de la entidad?	a. Constantemente comprometida
2. ...el cumplimiento del del documento etico?	a. Constantemente comprometida

3. ...el fortalecimiento de la misión y la visión de la entidad?	a. Constantemente comprometida
4. ...gestión del recurso humano para el cumplimiento de las funciones de la entidad?	a. Constantemente comprometida
5. ... la gestión de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones de la entidad?	a. Constantemente comprometida
6. ...el aseguramiento de canales adecuados para la comunicación al interior de la entidad?	a. Constantemente comprometida
7. ... disposición de políticas de operación que faciliten el fortalecimiento del Sistema de Control interno?	a. Constantemente comprometida
8. ...el establecimiento de la política de Administración del Riesgo?	a. Constantemente comprometida
9. ...su participación y responsabilidad en los procesos de Autoevaluación y Auditoría Interna que se realizan?	a. Constantemente comprometida
10. ...apoyo a las actividades del Comité de Coordinación de Control Interno?	a. Constantemente comprometida
A7 Los acuerdos de gestión (de acuerdo con el Título VIII de la Ley 909 de 2004)	
1. ...se han suscrito dentro de los terminos legales establecidos?	a. Sí
2. ...se les han realizado los seguimientos establecidos?	a. Sí
3. ...se han evaluado en el término establecido después de acabar el ejercicio?	a. Sí
B. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	
B1. La entidad...	
a. ha identificado sus fuentes de información Externa.	A.SI
b. tiene definida una política y un plan de comunicaciones.	A.SI
c. cuenta con un sistema de información para la captura, procesamiento, almacenamiento y difusión de la información.	A.SI
d. cuenta con canales de comunicación externos (por ejemplo sitio Web, redes sociales, radio, televisión, entre otros)	A.SI
e. cuenta con canales de comunicación internos (por ejemplo Intranet, carteleras, correo electrónico, entre otros)	A.SI
f. cuenta con un área de atención al ciudadano.	A.SI
g. conoce y tiene en cuenta para sus procesos de atención a la ciudadanía, los lineamientos establecidos en la normatividad vigente?	A.SI
B2. La entidad cuenta con mecanismo(s) de recolección de información para...	
1. administrar sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros).	a. de forma permanente y continua
2. ... evaluar la percepción externa de su gestión.	a. de forma permanente y continua
3. ... identificar las necesidades y prioridades en la prestación del servicio.	a. de forma permanente y continua
4. ... medir la satisfacción y la opinión de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros).	a. de forma permanente y continua
B3. Cómo calificaría el (los) mecanismo(s) para la recolección de sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros) en cuanto a:	
1. Recepción (registro y número de radicado) de la información	a. Eficiente
2. Clasificación y distribución de la información	a. Eficiente
3. Seguimiento a la oportuna respuesta y trazabilidad del documento.	a. Eficiente
INFORMACIÓN INTERNA	
B4. Cómo calificaría el (Los) mecanismo(s) para recolectar las sugerencias o recomendaciones por parte de los servidores públicos:	b. Con deficiencias
B5. Las tablas de retención documental:	a. Se encuentran diseñadas según lo dispuesto en la Ley 594 de 2000.
B6. Las tablas de retención documental se actualizan de acuerdo a:	b. Normalmente cuando se presentan cambios en los procesos.
B7 Califique el nivel de sistematización de la información generada al interior de la entidad (manuales, informes, actas, actos administrativos) con respecto a:	
1. El sistema de registro.	a. Óptimo
2. El acceso de los usuarios e interesados.	a. Óptimo
3. La divulgación oportuna de la información.	a. Óptimo
SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	
B8 ¿Cómo calificaría el sistema de información de la entidad en cuanto a...	
1. ... robustez para mantener la integridad de la información?	a. Excelente
2. ... confiabilidad de la información disponible ?	a. Excelente
3. ... facilidad en la consulta de información?	a. Excelente
4. ... eficiencia en la actualización de la información?	b. Bueno
5. ... capacidad para el volumen de información que maneja la entidad?	b. Bueno
6. ... la actualización tecnológica del sistema de información?	c. Aceptable
7. ... el mantenimiento de la funcionalidad del sistema de información?	c. Aceptable
B9 El sistema de información le permite a la entidad administrar...	

1. ... la correspondencia de manera?	b. Con deficiencias
2. ... los recursos físicos de manera?	a. Eficiente
3. ... los recursos humanos de manera?	a. Eficiente
4. ... los recursos financieros de manera?	a. Eficiente
5. ... los recursos tecnológicos de manera?	a. Eficiente
COMUNICACIÓN INTERNA	
B10 ¿La entidad cuenta con una estrategia de comunicación interna (que incluye política, plan y canales de comunicación) que permite el flujo de información entre sus diferentes niveles y áreas?	A.SI
B11 ¿Con qué periodicidad se revisa la eficiencia, eficacia y efectividad de la estrategia de comunicación interna (incluyendo política, plan y canales de comunicación)?	a. Semestralmente
B12 ¿Se realizan mejoras y/o ajustes a la estrategia de comunicación interna una vez se detectan fallas?	A.SI
COMUNICACIÓN EXTERNA	
B13 La entidad de conformidad con el artículo 9 Ley 1712 de 2014, respecto de su estructura, pública y mantiene actualizada en su página Web información relacionada con:	
1. ... La descripción de su estructura orgánica, funciones, la ubicación de sus sedes, divisiones o departamentos, y sus horas de atención al público	a. Todos de manera oportunamente
2. ... Su presupuesto general, ejecución presupuestal histórica anual y planes de gasto público para cada año fiscal, de conformidad con el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011?	A.SI
3. ... Un directorio que incluya el cargo, correo electrónico y teléfonos del despacho de los empleados y funcionarios, las escalas salariales correspondientes a las categorías de todos los servidores que trabajan en el sujeto obligado, de conformidad con el formato de información de servidores públicos y contratistas?	A.SI
4. ... Todas las normas generales y reglamentarias, políticas; lineamientos o manuales; las metas y objetivos de las unidades administrativas con sus programas operativos y los resultados de las auditorías al ejercicio presupuestal e indicadores de desempeño?	A.SI
5. ... Su respectivo plan de compras anual, así como las contrataciones adjudicadas para la correspondiente vigencia en lo relacionado con funcionamiento e inversión?	A.SI
6. ... Las obras públicas, los bienes adquiridos, arrendados y en caso de los servicios de estudios o investigaciones su tema específico, de conformidad con el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011?	A.SI
7. ... Los contratos de prestación de servicios (incluyendo objeto, monto de los honorarios, direcciones de correo electrónico y plazos de cumplimiento), de conformidad con el formato de información de servidores públicos y contratistas?	A.SI
8. ... Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (artículo 9 Ley 1712 de 2014)?	A.SI
B14 La entidad de conformidad con el artículo 11 Ley 1712 de 2014 respecto de sus servicios, procedimientos y funcionamiento, publica y mantiene actualizada en su página Web información relacionada con:	
1. ... Toda la información correspondiente a los trámites que se pueden agotar en la entidad, incluyendo la normativa relacionada, el proceso, los costos asociados y los distintos formatos o formularios requeridos (En concordancia con la Ley 962 de 2005, el Decreto Ley 019 de 2012, los lineamientos de Gobierno en Línea, entre otros)?	a. Todos de manera oportunamente
2. ... Los informes de gestión, evaluación y auditoría?	a. Todos de manera oportunamente
3. ... Informe Pormenorizado de Control Interno cada 4 meses (artículo 9 Ley 1474 de 2011)?	a. Todos de manera oportunamente
4. ... El link de quejas, sugerencias, reclamos y denuncias de fácil acceso para todos los ciudadanos (artículo 76 Ley 1474 de 2011)?	a. Todos de manera oportunamente
5. ... Un registro de las publicaciones con los documentos correspondientes?	a. Todos de manera oportunamente
B15 ¿Qué tan eficiente es el mecanismo adoptado por la entidad para...	
1. ... La recepción y registro de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?	a. Eficiente
2. ... La distribución de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?	a. Eficiente
3. ... el seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?	a. Eficiente
4. ... La oportuna respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?	b. Con deficiencias
Medios de comunicación	
B16 ¿La entidad:	
1. ... le hace seguimiento o mejoras a sus canales de comunicación internos y externos?	a. Continuamente
2. ... verifica la funcionalidad y efectividad de sus canales de comunicación?	a. Continuamente
3. ... verifica que sus canales de comunicación sean consistentes y que la información que se suministra esté actualizada?	a. Continuamente
4. ... verifica que el área de atención al ciudadano sea de fácil acceso a la ciudadanía según lo dispone la Ley 962 de 2005?	a. Continuamente
5. ... verifica que el área de atención al ciudadano mantenga actualizados todos los servicios que ellos demandan?	a. Continuamente
Transparencia y Rendición de cuentas	
B17 Para el proceso de rendición de cuentas la entidad:	
1. ... Incluyó la estrategia de rendición de cuentas en el Plan de Acción Anual?	A.SI
2. ... Formuló acciones de información (calidad y lenguaje claro sobre los procesos y resultados de la gestión pública), diálogo (explicar, escuchar y retroalimentar la gestión) e incentivos (a los servidores públicos y a los ciudadanos)?	A.SI

3. ... realizó evaluaciones de cada una de las acciones de la estrategia de rendición de cuentas (información, diálogo e incentivos)?	A.SI
4. ... convocó a tres o más organizaciones sociales representativas de la comunidad, para presentar la evaluación a la gestión institucional en la audiencia pública de rendición de cuentas?	A.SI
5. ... divulgó los resultados de la rendición social de cuentas por lo menos por medio de su página web o publicaciones, comunicaciones a las organizaciones sociales, usuarios y grupos de interés que participaron en el proceso?	A.SI
6. ... formuló un plan de mejoramiento como resultado de la estrategia de rendición de cuentas?	A.SI
7. ... realizó audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía en el último año?	A.SI
C. SEGUIMIENTO PARTE I	
Análisis de información interna y externa	
C1. ¿Qué tan a menudo es analizada la información recolectada con respecto a...	
1. ... sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas?	a. Continuamente
2. ... la percepción externa de la gestión de la entidad?	a. Continuamente
3. ... las necesidades y prioridades en la prestación del servicio?	a. Continuamente
4. ... satisfacción y opinión del cliente y partes interesadas?	a. Continuamente
5. ... recomendaciones y/o sugerencias por parte de los servidores?	b. Regularmente
C2 Los mecanismos de recolección de información le permiten obtener...	
1. ... acerca de sugerencias, quejas, peticiones o reclamos o denuncias de las partes interesadas?	a. información relevante y completa
2. ... sobre la percepción externa de su gestión	a. información relevante y completa
3. ... acerca de las necesidades y prioridades en la prestación del servicio	a. información relevante y completa
4. ... acerca de la satisfacción y la opinión del cliente y partes interesadas	a. información relevante y completa
Medición del clima laboral, programas de bienestar e incentivos, Evaluación del desempeño de los funcionarios y programas de formación y capacitación	
C3 ¿Con qué frecuencia se realiza:	
1. ... medición del clima laboral?	a. Cada año
2. ... evaluación de desempeño (u otros mecanismos de evaluación) a los servidores?	a. Evaluaciones parciales semestrales y la anual
C4 ¿La información obtenida a partir de la medición del clima laboral es utilizada para:	
1. ... mejorar el programa de bienestar?	A.SI
2. ... mejorar el programa de incentivos?	A.SI
3. ... fortalecer la cultura organizacional?	A.SI
C5 ¿Se analiza la información obtenida a partir de la evaluación de desempeño (u otros mecanismos de evaluación) y/o los acuerdos de gestión para estructurar los planes de formación y capacitación?	A.SI
D. ACTIVIDADES DE CONTROL	
Generalidades de Procesos y Procedimientos	
D1 A cuántos de los procesos determinados para la ejecución de las funciones de la entidad se les ha...	
1. ... elaborado caracterizaciones?	a. A todos.
2. ... determinado sus interacciones?	a. A todos.
3. ... definido procedimientos para su ejecución?	a. A todos.
4. ... construido indicadores para medir su eficacia, eficiencia y efectividad?	a. A todos.
Validación de los procesos	
D2 ¿La entidad revisa y ajusta los procesos en respuesta a...	
1. ... sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias por parte de la ciudadanía?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata
2. ... los resultados de la gestión de la entidad?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata
3. ... las necesidades y prioridades en la prestación del servicio?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata
4. ... la satisfacción y opinión de los usuarios y partes interesadas?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata
5. ... recomendaciones y/o sugerencias por parte de los servidores?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata
Acciones correctivas y preventivas sobre los procesos	
D3 Para los procesos que requirieron acciones correctivas, responda ¿A qué cantidad de estos procesos...	
1. ... se les han determinado acciones correctivas?	a. A todos.
2. ... se les implementan las acciones correctivas?	a. A todos.
3. ... se les ha medido la eficacia de sus acciones correctivas?	a. A todos.
D4 Para los procesos que requirieron acciones preventivas, responda ¿A cuántos de estos procesos...	
1. ... se les han determinado acciones preventivas?	a. A todos.
2. ... se les implementan las acciones preventivas?	a. A todos.

3. ... se les ha medido la eficacia de sus acciones preventivas?	a. A todos.
D5 Frente a las acciones correctivas y/o preventivas requeridas para los procesos, cómo es la respuesta de entidad cuando:	
1. ... detecta la necesidad de ajustar alguna acción correctiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
2. ... decide sobre la ejecución de la acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
3. ... notifica a las personas involucradas en la ejecución de los procesos, las novedades en las acciones correctivas?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
4. ... detecta la necesidad de ajustar alguna acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
5. ... decide sobre la ejecución una acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
6. ... notificar a las personas involucradas en la ejecución de los procesos las novedades en las acciones preventivas?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata
Indicadores de Gestión	
D6 Teniendo en cuenta los indicadores de gestión que se ha diseñado para medir la eficiencia, eficacia y efectividad de los procesos, ¿Qué tan a menudo...	
1. ... se utilizan y se alimentan los indicadores?	a. Continuamente
2. ... se analizan las mediciones obtenidas a partir de los indicadores?	a. Continuamente
3. ... se valida su capacidad y consistencia?	a. Continuamente
4. ..se ajustan de acuerdo con las correcciones y mejoras que presentan los procesos?	a. Continuamente
Mapas de procesos	
D7 Frente a cambios en los procesos, la entidad:	
1. ... actualiza el mapa de procesos?	a. Analiza los cambios y los aplica de manera inmediata
2. ... socializa a los servidores el mapa de procesos con las modificaciones?	a. Analiza los cambios y los aplica de manera inmediata
Manual de Operaciones (o también denominado Manual de Procesos y Procedimientos o Manual de Calidad)	
D8 El manual de operaciones contiene:	
1. Los procesos caracterizados.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
2. Las interrelaciones de los procesos identificadas.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
3. Los procedimientos establecidos para los procesos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
4. El mapa de los procesos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
5. Los roles y las responsabilidades de las personas con procesos a cargo.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
6. Los indicadores de los procesos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
7. El mapa de riesgos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
8. La estructura organizacional de la entidad.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
D9 ¿La Entidad actualiza el Manual de Operaciones frente a cambios en...	
1. ... los procesos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
2. ... las interrelaciones de los procesos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
3. ... los procedimientos establecidos para los procesos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
4. ... el mapa de los procesos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
5. ... los roles y las responsabilidades de las personas con procesos a cargo?	a. Cada vez que se presenta un cambio
6. ... los indicadores de los procesos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
7. ... el mapa de riesgos?	a. Cada vez que se presenta un cambio
8. ... la estructura organizacional?	a. Cada vez que se presenta un cambio
D10 ¿Es el Manuel de Operaciones es:	
1. ... de fácil acceso para todos los servidores de la entidad?	A.SI
2. ... utilizado como herramienta de consulta?	A.SI
3. ... divulgado entre los interesados?	A.SI
Planes, Programas y Proyectos	
D11 Para la formulación de los planes, programas y proyectos institucionales, ¿La Entidad tuvo en cuenta...	
1. ... los requerimientos legales?	A.SI
2. ... los objetivos institucionales?	A.SI
3. ... los requerimientos presupuestales?	A.SI
4. ... la opinión y satisfacción de los usuarios otras partes interesadas?	A.SI
D12 Para dar cumplimiento a los planes , programas y proyectos ¿La entidad...	
1. ... ha diseñado un cronograma?	A.SI
2. ... ha definido metas?	A.SI
3. ... ha delegado responsabilidades?	A.SI
4. ... ha definido acciones de seguimiento a la planeación?	A.SI
5. ... ha construido indicadores de eficiencia eficacia y efectividad para medir y evaluar el avance	

en la gestión?	A.SI
D13¿Para el seguimiento a los planes, programas y proyectos, la Entidad...	
1. ... revisa y analiza los cronogramas establecidos?	a. Siempre
2. ... revisa y analiza el estado del cumplimiento de las metas?	a. Siempre
3. ... revisa y analiza la ejecución presupuestal?	a. Siempre
4. ... revisa que el normograma se encuentre actualizado?	a. Siempre
5. ... revisa que se alimenten y analicen los indicadores de avance a la gestión?	a. Siempre
Estructura organizacional	
D14 La estructura organizacional de la entidad:	
1. ... fue considerada para el diseño y estructuración de los procesos?	a. Si
2. ... permite determinar los niveles de autoridad y responsabilidad para el desarrollo de los procesos?	a. Si
3. ... facilita el flujo de información entre los procesos?	a. Si
4. ... es el punto de partida para que los funcionarios entiendan su papel dentro de los procesos?	a. Si
E. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	
Política de administración del riesgo	
E1 La Política de administración del riesgo...	
1. ... la formuló el Representante Legal y el equipo Directivo de la entidad en el marco del Comité de Coordinación de Control Interno?	a. Sí
2. ... está basada en los planes estratégicos de la entidad?	a. Sí
3. ... está basada en los objetivos institucionales?	a. Sí
4. ... establece su objetivo y alcance?	a. Sí
5. ... establece los niveles de aceptación o tolerancia al riesgo?	a. Sí
6. ... establece los niveles para calificar el impacto en los procesos?	a. Sí
7. ... determina los responsables del monitoreo y seguimiento a los mapas de riesgos?	a. Sí
8. ... establece la periodicidad del seguimiento, de acuerdo a los niveles de riesgo residual?	a. Sí
E2 ¿Para cuál (es) de los siguientes contextos, la entidad ha identificado factores que pueden afectar negativamente el cumplimiento de sus objetivos?	
9. Procesos	A.SI
10. Tecnología implementada	A.SI
Identificación de Riesgos	
E3 Para la identificación del riesgo se consideraron los siguientes aspectos:	
1. ... los objetivos de los procesos	a. En todos los casos
2. ... el alcance de los procesos	a. En todos los casos
3. ... los factores de riesgo analizados sobre los procesos	a. En todos los casos
4. ... las causas posibles asociadas a los factores analizados sobre los procesos	a. En todos los casos
5. ... las eventualidades posibles asociadas a la ejecución de los procesos	a. En todos los casos
6. ... las interacciones de los procesos	a. En todos los casos
Análisis de Riesgo	
E4 Teniendo en cuenta los riesgos identificados a los procesos, los cuales pueden afectar el cumplimiento de los objetivos de la entidad, ¿A cuántos de estos procesos...	
1. ... se les ha analizado de manera completa sus causas?	a. A todos los procesos
2. ... se les ha analizado de manera completa su probabilidad de ocurrencia?	a. A todos los procesos
3. ... se les ha analizado de manera completa su efecto e impacto?	a. A todos los procesos
4. ... se les ha analizado de manera completa su zona de riesgo inherente?	a. A todos los procesos
Valoración de riesgos	
E5 Teniendo en cuenta los riesgos identificados a los procesos, ¿A cuántos de dichos procesos...	
1. ... se les han establecido controles para evitar la materialización de los riesgos?	a. A todos los procesos
2. ... se les ha establecido un responsable y una periodicidad para la aplicación y seguimiento a los controles?	a. A todos los procesos
3. ... se les ha construido indicadores para medir la efectividad de sus controles?	a. A todos los procesos
4. ... se les ha construido un mapa de riesgos?	a. A todos los procesos
E6 Con respecto a la aplicación y seguimiento a los controles, ¿Con qué periodicidad...	
1. ... se realizan mediciones de sus indicadores?	a. Siempre
2. ... se analizan las mediciones de los indicadores?	a. Siempre
3. ... se revisan y/o ajustan los controles a partir de los análisis obtenidos?	a. Siempre

Mapa de Riesgos por procesos	
E7 Frente a cambios en los factores de riesgo ¿Los mapas de riesgos son...	
1. ... actualizados?	a. Todos de manera oportuna
2. ... divulgados una vez que han sido actualizados?	a. Todos de manera oportuna
Mapa de riesgos institucional	
E8 ¿El mapa de riesgos institucional...	
1. ... contiene todos los riesgos con mayor impacto para la entidad?	a. Sí
2. ... contiene los todos los riesgos relacionados con posibles actos de corrupción?	a. Sí
3. ... se realiza monitoreo o seguimiento de acuerdo con la periodicidad establecida en la política de administración del riesgo?	a. Sí
4. ... se actualiza de acuerdo a los resultados del monitoreo o seguimiento realizado?	a. Sí
5. ... se divulga oportunamente cuando se ha actualizado?	a. Sí
C. SEGUIMIENTO PARTE II	
Auditorías Internas	
C6 Dentro de la vigencia que está siendo evaluada ¿la entidad definió un Programa Anual de Auditorías?	a. Sí
C7. ¿El Programa Anual de Auditorías:	
1. ... Identifica metas y objetivos estratégicos para la evaluación del Sistema de Control Interno?	A.SI
2. ... incluye todas las actividades que realiza la Oficina de Control Interno, adicionales a las auditorías internas para la vigencia?	A.SI
3. ... define el objetivo y alcance alineado con la planeación de la entidad?	A.SI
4. ... define un universo de auditoría y realiza una priorización de los procesos a auditar?	A.SI
5. ... define las fechas de seguimiento al Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano (de acuerdo a la Ley 1474 de 2011)?	A.SI
C8 Determine el estado de la ejecución del Programa Anual de Auditorías.	a. Se ejecutó entre el 90% y 100% de lo planeado.
C9 ¿Por medio de las auditorías internas la entidad pudo...	
1. ... verificar el diseño y aplicación de los controles asociados a los procesos?	a. De la mayoría de los procesos
2. ... verificar la efectividad de los controles frente a la materialización de los riesgos (si han sido efectivos para evitar su materialización)?	a. De la mayoría de los procesos
3. ... realizar seguimiento a los mapas de riesgos de los procesos (incluyendo el seguimiento a los riesgos de corrupción)?	a. De la mayoría de los procesos
C10 Los resultados de las auditorías internas fueron...	
1. ... comunicadas al Representante Legal de la entidad?	A.SI
2. ... comunicados a cada uno de los niveles directivos responsables?	A.SI
3. ... tenidos en cuenta para la toma de acciones de mejoramiento?	A.SI
Planes de Mejoramiento	
C11 ¿La Entidad cuenta con un Plan de Mejoramiento Institucional?	A.SI
C12 ¿El Plan de Mejoramiento Institucional contiene...	
1. ... acciones de mejora para el cumplimiento de los objetivos de la entidad?	A.SI
2. ... estrategias para resolver los hallazgos encontrados por los organismos de control?	A.SI
C13 ¿El Plan de Mejoramiento Institucional ha sido eficaz para...	
1. ... mejorar sustancialmente el desempeño de la entidad?	a. En todos los procesos
2. ... resolver los hallazgos encontrados por los organismos de control?	a. En todos los procesos
C14 ¿Los Planes de Mejoramiento por Procesos de la entidad están definidos?	A.SI
C15 ¿El Plan de Mejoramiento por Procesos contiene...	
1. ... acciones que responden a las recomendaciones de la Oficina de Control Interno?	A.SI
2. ... acciones que permiten mejorar la ejecución de los procesos?	A.SI
3. ... mecanismos de contingencia en caso de presentarse fallas en algún nivel de desarrollo de los procesos?	A.SI
C16 ¿El Plan de Mejoramiento por Procesos ha sido eficaz para...	
1. ... mantener enfocada la gestión de la entidad hacia un funcionamiento exitoso?	a. En todos los procesos
2. ... superar las fallas que se presentan en el desarrollo de los procesos?	a. En todos los procesos
Plan de Mejoramiento Individual	
C17 ¿Los Planes de Mejoramiento Individual se encuentran establecidos?	a. Sí
C18 ¿De acuerdo a qué criterios se establecieron los Planes de Mejoramiento Individual?	a. Evaluaciones de Desempeño de los funcionarios.
C19 ¿El Plan de Mejoramiento Individual ha sido eficaz para...	

1. ... mantener continuo conocimiento del desempeño individual de los servidores?	a. En todos los casos
2. ... hacerle seguimiento al desarrollo de las acciones de mejoramiento individual?	a. En todos los casos

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI



Pregunta	
1. De cara al proceso de actualización del MECI y de acuerdo a lo establecido en el Decreto 943 de mayo 21 de 2014, su entidad fue creada:	c. Más de un año antes de la expedición del Decreto
2. Indique el tiempo utilizado por su entidad para desarrollar el proceso de actualización del MECI	a. Entre 1 y 4 meses
3. Determine el % de avance en la actualización:	e. Entre 81%-100%
4. De acuerdo al proceso de actualización, cuáles de las fases establecidas en el Decreto han sido cumplidas:	
a. Fase I- Conocimiento	A.SI
b. Fase II- Diagnóstico	A.SI
c. Fase III- Planeación para la actualización	A.SI
d. Fase IV- Ejecución y Seguimiento	A.SI
e. Fase V- Cierre	A.SI
5. Para la Fase I - Conocimiento. Cuáles de las siguientes herramientas fueron utilizadas para profundizar en los conceptos y desarrollos técnicos de la actualización:	
a. Capacitación interna (con funcionarios que conocen el tema)	A.SI
b. Capacitación contratada con un tercero (consultor)	B.NO
c. Capacitación del Departamento Administrativo de la Función Pública	A.SI
d. No se realizó capacitación	B.NO
6. Cuáles de los siguientes documentos fueron consultados para conocer los aspectos técnicos de la actualización:	
a. Documentos de libre consulta en internet	A.SI
b. Documentos suministrados por un externo (consultor)	B.NO
c. Manual Técnico MECI emitido por el DAFP	A.SI
d. No se consultó ningún documento	B.NO
7. De las capacitaciones realizadas determine si se dirigió a funcionarios de:	e. Todos los procesos (incluyendo a la Alta Dirección)
8. La Alta Dirección determinó las responsabilidades necesarias para llevar a cabo el proceso de actualización?	A.SI
9. De los siguientes funcionarios o roles, quién lideró el proceso de actualización en su entidad:	c. El Jefe de Control Interno y El Jefe de Planeación de manera conjunta
10. Para la Fase II - Diagnóstico cuáles herramientas se utilizaron para realizar la autoevaluación del modelo MECI:	
a. Encuesta a los funcionarios responsables o que participan en los procesos	A.SI
b. Mesas de trabajo donde se analizaron todos los procesos	A.SI
c. Se utilizó el Anexo 4 del Manual Técnico MECI	A.SI
d. Se contrató a un consultor quien realizó el proceso de autoevaluación	B.NO
11. De acuerdo al análisis realizado mediante el Anexo 4 del Manual Técnico MECI 2014, cuántos de los trece (13) elementos establecidos en el actual modelo requirieron ser intervenidos:	a. Entre 1 y 6 elementos
12. Para la Fase III- Planeación de la actualización y de acuerdo al diagnóstico realizado, determine cuáles de los siguientes elementos fueron intervenidos:	
a. Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos	A.SI
b. Desarrollo del Talento Humano	A.SI
c. Planes, Programas y Proyectos	B.NO
d. Modelo de Operación por Procesos	A.SI
e. Estructura Organizacional	B.NO
f. Indicadores de Gestión	B.NO
g. Políticas de Operación	B.NO
h. Administración de Riesgos	B.NO
i. Autoevaluación Institucional	B.NO
j. Auditoría Interna	B.NO
k. Plan de Mejoramiento	B.NO
l. Información y Comunicación Externa	B.NO
m. Información y Comunicación Interna	B.NO
n. Sistemas de Información y Comunicación	A.SI
13. De acuerdo al diagnóstico realizado, cuáles de los siguientes elementos presentan el mayor avance en la implementación y/o fortalecimiento, razón por la cual no fue necesario intervenirlos:	
a. Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos	B.NO
b. Desarrollo del Talento Humano	B.NO

c. Planes, Programas y Proyectos	A.SI
d. Modelo de Operación por Procesos	A.SI
e. Estructura Organizacional	A.SI
f. Indicadores de Gestión	A.SI
g. Políticas de Operación	A.SI
h. Administración de Riesgos	A.SI
i. Autoevaluación Institucional	A.SI
j. Auditoría Interna	A.SI
k. Plan de Mejoramiento	A.SI
l. Información y Comunicación Externa	A.SI
m. Información y Comunicación Interna	A.SI
n. Sistemas de Información y Comunicación	A.SI
14. Las actividades determinadas en la planeación involucraron principalmente los siguientes funcionarios o roles:	
a. El Jefe de Control Interno	A.SI
b. El Jefe de Planeación	A.SI
c. Se contrató a un consultor para que realizara las actividades programadas	B.NO
d. Líder del proceso responsable	A.SI
e. Miembros equipo MECI (u otro equipo operativo)	A.SI
15. De las actividades listadas para poder intervenir los procesos, procedimientos u otros aspectos del modelo fue necesario incluir tiempos adicionales a los establecidos en el Decreto 943/14, con el fin de dar cumplimiento a las actividades propuestas?	A.SI
16. Cuáles de los siguientes elementos del modelo requirieron tal extensión de tiempo:	
a. Acuerdos, Compromisos y Protocolos Éticos	A.SI
b. Desarrollo del Talento Humano	A.SI
c. Planes, Programas y Proyectos	B.NO
d. Modelo de Operación por Procesos	A.SI
e. Estructura Organizacional	B.NO
f. Indicadores de Gestión	B.NO
g. Políticas de Operación	B.NO
h. Administración de Riesgos	B.NO
i. Autoevaluación Institucional	B.NO
j. Auditoría Interna	B.NO
k. Plan de Mejoramiento	B.NO
l. Información y Comunicación Externa	B.NO
m. Información y Comunicación Interna	B.NO
n. Sistemas de Información y Comunicación	B.NO
17. Para la Fase IV- Seguimiento y Evaluación frente a la fase III Planeación de la actualización, el cumplimiento fue:	e. Entre 81%-100%
19. Para la Fase V-Cierre se realizó una comparación para establecer un resultado final entre lo planeado y lo ejecutado en el proceso de actualización?	A.SI
20. Cuál fue el resultado final encontrado:	e. Cumplimiento Entre 81%-100%
21. De los siguientes cuáles mecanismos se han utilizado o se tiene planeado llevar a cabo para dar a conocer a todos los funcionarios los cambios realizados	
a. Carteleras internas	A.SI
b. Correo electrónico institucional	A.SI
c. Proceso de Re-inducción	A.SI
d. Folletos u otros medios físicos de comunicación	B.NO
e. No se ha establecido ningún mecanismo o estrategia	B.NO