


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Programa de Bienestar Laboral - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	0.8	40%	<p><b>I Trimestre:</b> Durante el primer trimestre se realizó solicitud de cotización ante la caja de compensación para la realización de estas actividades</p> <p><b>III Trimestre:</b> Ya se realizó la programación con la caja de compensación para el desarrollo de la actividad en el IV trimestre.</p>
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	<p><b>I Trimestre:</b> en el mes de marzo se inicio con la planeación para participar en la actividad ideada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p> <p><b>II Trimestre:</b> Se hizo entrega de detalle como parte de la estrategia del día del Servidor Público y se invito a los funcionarios a participar en la ceremonia del mejor servidor realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p>
3. Informe de Gestion	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	0.5	10%	<p><b>III Trimestre:</b> Ya se cuenta con la aprobación de la fecha y lugar para la realización del informe.</p>
4. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p><b>II Trimestre:</b> En el segundo trimestre del año los funcionarios disfrutaron de su primer día de la familia que se llevo a cabo el 27 de mayo.</p> <p><b>III Trimestre:</b> En el segundo semestre del año los funcionarios los funcionarios disfrutaron del día de la familia en el mes de septiembre.</p>
5. Día de los Niños y las mascotas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	0.3	10%	<p><b>III Trimestre:</b> Se programo la actividad para desarrollar en el IV trimestre.</p>
6. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	<p><b>II Trimestre:</b> Se realizaron las vacaciones recreativas del primer semestre de acuerdo a la programación</p>
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	<p><b>III Trimestre:</b> En el mes de julio se realizó actividad para la celebración de los cumpleaños de los funcionarios que cumplieron en el primer semestre del año.</p>
8. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III-IV	2	100%	<p><b>I Trimestre:</b> En el mes de febrero se continuo con las labores de reportes de salud en la matriz, y programación de reuniones de seguimiento con la ARL para la programación de las actividades.</p> <p><b>II Trimestre:</b> En este trimestre se continuo con la realización de las pausas activas.</p> <p><b>III Trimestre:</b> para el tercer trimestre se continuo con la realización de las pausas activas.</p>
9. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV			
10. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p><b>I Trimestre:</b> Se realizó una feria de vivienda con Compensar en el marco de la primera toma de la Caja.</p> <p><b>II Trimestre:</b> Se programo la visita del Fondo Nacional de Ahorro para promocionar leasing habitacional.</p>
11. Actividades para prevención del acoso laboral sexual y promoción de la equidad de la mujer	Convivencia Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III - IV	0.2	30%	<p><b>II Trimestre:</b> Se desarrollaron talleres sobre acoso laboral y sexual para los funcionarios y colaboradores</p>
12. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	0.8	65%	<p><b>I Trimestre:</b> Se realizó una primera actividades de difusión de las actividades con el Apoyo de la Función Pública.</p>
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN</b>				<b>16</b>		<b>9.6</b>	<b>60%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** Con corte a 30 de septiembre se cuenta con un avance del 60% de cumplimiento del plan.

**RECOMENDACIONES :**



Sandra Milena Rodríguez Ramírez