 El futuro es de todos Minenergía	<b>MATRÍZ DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES TALENTO HUMANO</b>	Sistema Integrado de Gestión del Ministerio de Minas y Energía, SIGME	
		TH-F-13	V-2
		31-03-2020	


**NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:** Plan Institucional de Capacitación - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Tramites Contractuales	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Supervisores de contratos	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestipon Contractual	1	II	1	100%	<b>II Trimestre:</b> En el mes de mayo se desarrollo la capacitación de estructuración de estudios previos con una participación de 48 funcionarios
2. Inducción y Reinducción	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	II - IV	2	100%	<b>I Trimestre:</b> En los meses de febrero y marzo se desarrollaron dos jornadas de induccion con una participación de 75 funcionarios y colaboradores <b>II Trimestre:</b> En el mes de octubre se realizo de manera hibrida jorna de inducción para los funcionarios que ingreson a la entidad en el mes de octubre.
3. Coaching ejecutivo individual para segundo nivel de mando	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Lideres Minenergía	Subdirección de Talento Humano	2	II	2	100%	<b>III Trimestre:</b> Se tiene estructurado el proceso y esta pendiente por aprobación del BID el proceso e iniciar el desarrollo de las actividades en el IV trimestre. <b>IV Trimestre:</b> En los meses de noviembre y diciembre se desarrollo el coaching para todos los coordinadores que integran el segundo nivel de mando.
4. Capacitación en Acoso Laboral y Sexual	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	I	1	100%	<b>I Trimestre:</b> En el mes de marzo con el apoyo del BID se desarrollo el taller denominado como ser agente por la igualdad con una participación de 55 funcionarios y colaboradores
5. Código General Disciplinario Ley 1952 de 2020.	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano Grupo de Gestión de Asuntos Disciplinarios y Promoción de la Integridad	2	II - III	2	100%	<b>II Trimestre:</b> En los meses de abril y junio se desarrollaron capacitaciones sobre el código general disciplinario con una participación de 86 funcionarios y colaboradores. <b>III Trimestre:</b> Durante los meses de julio y agosto se desarrollaron dos capacitaciones sobre el código general disciplinario.
6. Capacitación Lenguaje de Señas Colombianas	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Funcionarios encargados de adelantar la atención al usuario en condición de discapacidad auditiva	Subdirección de Talento Humano	1	I	1	100%	<b>I Trimestre:</b> En el mes de marzo inicio el curso se desarrollaron dos sesiones de la capacitación, se cuenta con una participación de 20 funcionarios y colaboradores. <b>II Trimestre:</b> En el mes de mayo finalizó la capacitación de lenguaje de señas con una participación de 21 funcionarios y colaboradores
7. Identificación, Gestión y Tratamiento de Conflictos de Intereses.	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III	0.4	15%	<b>III Trimestre:</b> Se le ha informado a los nuevos servidores de LNR los diferentes conflictos de interes que hay y se ha solicitado el diligenciamiento en el formato de HV SIGEP de los posibles conflictos de interes que pueden presentar
8. Análítica institucional - Bases de datos - Análítica de datos	CREACION DEL VALOR PUBLICO	Servidores y colaboradores	Subdirección de Talento Humano / Grupo de Transparencia.	1	III	1	100%	<b>III Trimestre:</b> El 6 y el 24 de septiembre se desarrollo capacitación de powerbi baásico y powerbi avanzado dirigido a los funcionarios y colaboradores de la entidad.
9. Manejo de Software de Herramientas Ofimáticas	TRANSFORMACION DIGITAL	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	1	III	1	100%	<b>I Trimestre:</b> En el mes de marzo se desarrollo dos sesiones de capacitación de teams y sus diferentes aplicaciones, con una participación de 59 funcionarios y colaboradores. <b>II Trimestre:</b> En el mes de mayo y junio se desarrollaron capacitaciones sobre One Drive y Suit de Office 365 con una participación de 97 funcionarios y colaboradores. <b>III Trimestre:</b> El día 06 de septiembre se desarrollo la
10. Concientización sobre cuestiones de Género	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	2	II - III	2	100%	<b>IV Trimestre:</b> En el mes de noviembre se desarrollo taller de equidad de genero crianza libre de estereotipos dirigido a todos los funcionarios y colaboradores de la entidad, asi mismo en el mes de octubre se incluyo el tema en la
11. Actualización normas legales vigentes del sector minero energético	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano.	1	III	1	100%	<b>II Trimestre:</b> Como parte del proceso de fortalecimiento de las competencias de atención al cliente se realizó la capacitación; Como prevenir el daño antijurídico con la atención oportuna de los Derechos de Petición dirigida a los funcionarios y colaboradores. <b>III Trimestre:</b> Se desarrollo el diplomado online SAGRILAF 3.0: Para sector real y otros sectores Vigilados, en el cual participaron dos funcionarios de la

12. Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.	PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Funcionarios de todas las áreas	Subdirección de Talento Humano	2	III - IV	2	100%	<p><b>I Trimestre:</b> Durante el primer trimestre 17 funcionarios desarrollaron el curso de integridad y transparencia.</p> <p><b>III Trimestre:</b> se proyecta la circular de compensación de turnos de diciembre en donde se incluyo la obligatoriedad de la realización del curso de Integridad y Transparencia.</p> <p><b>IV Trimestre:</b> Con el fin de validar la compensación para el turno de descanso de fin de año se incluyo</p>
<b>AVANCE DE EJECUCIÓN DE</b>				<b>17</b>		<b>16.4</b>	<b>96%</b>	

**ANÁLISIS Y EVALUACIÓN :** En el cuarto trimestre se cuenta con un avance de cumplimiento del Plan del 96% adicionalmente, se efectuaron las siguientes actividades de formación; cualificación a personal en atención preferencial incluyente a personas con discapacidad, hablemos de los elementos de rendición de cuentas, la innovación pública nos ayuda a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, hablemos de ser un buen servidor público, hablemos de lenguaje claro con la función pública, capacitación en economía y gerencia

**RECOMENDACIONES :** Hacer más seguimiento a los funcionarios que no asisten a las capacitaciones a las cuales están agendados.


Sandra Milena Rodríguez Ramírez 