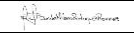


NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA: Programa de Bienestar Laboral - 2022

TEMA O ACTIVIDAD	TIPO DE EVENTO	POBLACIÓN OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	PROGRAMA PARA LA VIGENCIA		CANTIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Y CONTROL
				CANTIDAD	TRIMESTRE			
1. Día de la secretaria y conductor	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios que desempeñan los cargos sujetos a la actividad	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Durante el primer trimestre se realizó actividad de cotización ante la caja de compensación para la realización de estas actividades.</p> <p>II Trimestre: Ya se realizó la programación con la caja de compensación para el desarrollo de la actividad en el IV trimestre.</p> <p>IV Trimestre: En el mes de noviembre se realizó las actividades de taller estratégico dirigido al grupo de secretarías y conductores.</p>
2. Día del Servidor Público	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	II	1	100%	<p>I Trimestre: en el mes de marzo se inicio con la planeación para participar en la actividad ideada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p> <p>II Trimestre: Se hizo entrega de detalles como parte de la estrategia del día del Servidor Público y se invita a los funcionarios a participar en la ceremonia del mejor servidor realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p>
3. Informe de Gestion	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	1	100%	<p>III Trimestre: Ya se cuenta con la aprobación de la fecha y lugar para la realización del informe.</p> <p>IV Trimestre: El día 20 de diciembre se realizó actividad de informe de gestión con una participación de 500 funcionarios y colaboradores de la entidad.</p>
4. Día de la familia	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME y su grupo familiar	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p>II Trimestre: En el segundo trimestre del año los funcionarios disfrutaron de su primer día de la familia que se llevo a cabo el 27 de mayo.</p> <p>III Trimestre: En el segundo semestre del año los funcionarios los funcionarios disfrutaron del día de la familia en el mes de noviembre.</p>
5. Día de los Niños y las mascotas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	1	100%	<p>III Trimestre: Se programo la actividad para desarrollar en el IV trimestre.</p> <p>IV Trimestre: En el mes de octubre se desarrollo actividad para celebración del día de los niños.</p>
6. Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Hijos de los Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	2	100%	<p>II Trimestre: Se realizaron las vacaciones recreativas del primer semestre de acuerdo a la programación.</p> <p>IV Trimestre: En el mes de diciembre se realizaron las vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios.</p>
7. Espacio de integración para los funcionarios (cumpleaños)	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	II - IV	1	50%	<p>III Trimestre: En el mes de julio se realizó actividad para la celebración de los cumpleaños de los funcionarios que cumplieron en el primer semestre del año.</p> <p>IV Trimestre: Teniendo en cuenta que no se contaba con los recursos esta actividad quedo aplazada para el primer trimestre de 2023.</p>
8. Promoción actividad Física (Gimnasio, Pausas Activas)	Salud Mental	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III-IV	2	100%	<p>I Trimestre: En el mes de febrero se continuo con las labores de reportes de salud en la matriz, y programación de reuniones de seguimiento con la ARL para la programación de las actividades.</p> <p>II Trimestre: En este trimestre se continuo con la realización de las pausas activas.</p> <p>III Trimestre: para el tercer trimestre se continuo con la realización de las pausas activas.</p>
9. Actividad Navideña	Equilibrio Psicosocial	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	IV	1	100%	<p>IV Trimestre: El día 16 y 19 de diciembre se realizó la novena de aguinaldos en la entidad con la participación de todos los funcionarios y colaboradores, así mismo el día 7 de diciembre se realizó actividad de celebración día de las velitas.</p>
10. Programas de promoción casa propia	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Se realizó una feria de vivienda con Compensar en el marco de la primera toma de la Caja.</p> <p>II Trimestre: Se programo la visita del Fondo Nacional de Ahorro para promocionar leasing habitacional.</p>
11. Actividades para prevención del acoso laboral sexual y promoción de la equidad de la mujer	Convivencia Social	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	2	III - IV	2	100%	<p>II Trimestre: Se desarrollaron talleres sobre acoso laboral y sexual para los funcionarios y colaboradores.</p> <p>IV Trimestre: En el mes de octubre dentro de la jornada de estudio para los nuevos servidores se incluyó el tema.</p>
12. Programa Servimos	Alianzas Institucionales	Funcionarios del MME	Profesional Especializado	1	III	1	100%	<p>I Trimestre: Se realizó una primera actividad de difusión de las actividades con el Ajoro de la Función Pública.</p> <p>IV Trimestre: El día 22 de noviembre se realizó charla para todos los funcionarios para dar a conocer el programa servimos de la Función Pública.</p>
AVANCE DE EJECUCIÓN DEL PLAN				16		16	94%	

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN : De las actividades que fueron programadas en busca de la mejora de la calidad de vida de los funcionarios y su grupo, se ejecutaron en un 94% cumpliendo así el objetivo del programa de Bienestar.

RECOMENDACIONES :


 Sandra Milena Rodríguez Ramírez